



## Projekt „Razvoj plus“

### Kompetencija: vještine vođenja i upravljanja

**Značenje:** vodstvo je proces socijalnog utjecaja u kojem jedna osoba može zatražiti pomoć i podršku drugih u ustvarivanju zajedničkog zadatka

Što od navedenih elemenata smatrate važnim za vještinu vođenja i upravljanja?

Elementi	nevažno	manje važno	i da i ne	važno	jako važno	Zašto?
	1	2	3	4	5	
✚ uspješna realizacija ideje						
✚ pošteno i etičko ponašanje						
✚ prepoznavanje vrline suradnika i članova tima						
✚ komunikacijske vještine						
✚ smisao za humor						
✚ sposobnost utjecaja na druge						
✚ pozitivan stav						
✚ kreativnost i inovativnost						
✚ intuicija						
✚ motivacija						
✚ organizacijske vještine						

Prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i potom zajedno napravite definiciju ove kompetencije pokušavajući odgovoriti na pitanje: „Kako se to sindikalni povjerenik treba ponašati da bi bio uspješan u vođenju i upravljanju?“

\* sposobnost poticanja sebe i drugih na djelovanje s ciljem ostavljanja interesa i ciljeva sindikata



## Projekt „Razvoj plus“

### Upute:

Sa liste predloženih ponašanja prvo svatko samostalno treba odabrati maksimalno 7 ponašanja za koja smatra da najbolje opisuju ponašanja koja sindikalni povjerenik sposoban za vođenje i upravljanje treba primjenjivati i prakticirati. Na listu možete slobodno nadodati ponašanja koja vi smatrate važnim.

Zatim prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i zajedno odaberite maksimalno 7 ponašanja za koja grupa smatra da najbolje opisuju ovu kompetenciju. Za svako odabrano ponašanje pripremite kratki primjer iz prakse kojim ćete objasniti zašto je odabrano ponašanje važno.

### Lista predloženih ponašanja

1. potiče suradnike i kolege na predlaganje rješenja i metoda rada
2. potiče suradnike i kolege da međusobno surađuju i pokreće suradnju među različitim sugovornicima i partnerima u cilju postizanja zajedničkih rezultata
3. pomaže suradnicima i kolegama u postizanju rezultata za koje su odgovorni
4. potiče suradnike, kolege i članstvo na redovitu međusobnu razmjenu informacija
5. uvijek je spreman pomoći svojim kolegama i suradnicima
6. gradi i njeguje otvoreni dijalog i suradnju
7. objedinjuje postojeće ideje u nova rješenja ili nove ideje
8. ohrabruje, podržava, motivira, razvija samopouzdanje, razgovara, surađuje
9. ima jasan, prepoznatljiv i prihvatljiv voditeljski stil
10. izmjenjuje razne stilove ponašanja (motiviranje, uvjeravanje, upravljanje) u cilju usklađenja različitih dijelova sindikata
11. podupire i koordinira prihvaćanje i primjenu promjena unutar sindikalne organizacije
12. provodi analize situacija ili problema u cilju donošenja najboljih rješenja
13. bavi se aktivnostima koje su jasno povezane sa ciljevima sindikata
14. sposobna je saslušati druge i priznaje vlastite pogreške
15. predlaže učinkovite načine za postizanje dugoročnih ciljeva sindikata
16. donosi pravovremene odluke i preuzima odgovornost za iste te potiče samostalno donošenje i provođenje odluka
17. aktivno traži nove načine za povećanje članstva i poboljšanje kvalitete usluga sindikata
18. njeguje i poštuje sindikalne vrijednosti i svojim stavom i ponašanjem najbolji je primjer kako suradnicima tako i članstvu
19. aktivno pronalazi načine unapređivanja nivoa sindikalnih usluga članstvu
20. reagira brzo i fleksibilno na potrebe članstva, tražeći nova rješenja

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



## Projekt „Razvoj plus“

Kratki primjer iz prakse kojim objašnjavate zašto je odabrano ponašanje važno: