



## Projekt „Razvoj plus“

### Kompetencija: usmjerenost na članstvo

**Značenje:** fokusiran na, u centru, u središtu, u žarištu

**Što od navedenog smatrate važnima za postizanje usmjerenosti na članstvo?**

Elementi	nevažno	manje važno	i da i ne	važno	jako važno	Zašto?
	1	2	3	4	5	
✚ kolektivno pregovaranje						
✚ pravna zaštita i zastupanje						
✚ pravovremeno informiranje						
✚ kasa uzajamne pomoći						
✚ organiziranje sporta, zabave i druženja						
✚ pomoć u teškim situacijama						
✚ rezultati sindikata – izvrsnost u radu						
✚ sigurnost radnog mjesta						
✚ mogućnost napredovanja						
✚ način vođenja i upravljanja						
✚ socijalni dijalog						

Prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i potom zajedno napravite definiciju ove kompetencije pokušavajući odgovoriti na pitanje: „**Kako se to sindikalni povjerenik treba ponašati da bi u svom radu bio usmjeren na članstvo?**“

\*sposobnost osobe da u svim zadacima/projektima koje planira i radi bude fokusirana na interese i dobrobit članstva kojega predstavlja i zastupa



## Projekt „Razvoj plus“

### Upute:

Sa liste predloženih ponašanja prvo svatko samostalno treba odabrati maksimalno 7 ponašanja za koja smatra da najbolje opisuju ponašanja sindikalnog povjerenika koji je usmjeren na članstvo i koja treba primjenjivati. Na listu možete slobodno nadodati i ponašanja koja vi smatrate važnim.

Zatim prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i zajedno odaberite maksimalno 7 ponašanja za koja grupa smatra da najbolje opisuju ovu kompetenciju. Za svako odabrano ponašanje pripremite kratki primjer iz prakse kojim ćete objasniti zašto je odabrano ponašanje važno.

### Lista predloženih ponašanja

1. ima razvijene sposobnosti prezentacijskih vještina u funkciji uvjerljivog promoviranja sindikalnih ideja i ciljeva
2. pridržava se zakona i propisa u okvirima svog djelovanja
3. sposobna je prepoznati potrebe i nove ideje koje dolaze iz baze sindikata
4. u realizaciji zadataka podjednako je fokusirana na ljude i zadatke
5. spremna je na suradnju, dogovaranje i zajedničko djelovanje
6. ustrajna je i ne odustaje lako od zacrtanih ciljeva
7. svojim ponašanjem na radnom mjestu daje „primjer“, usmjerena na rezultate i promociju odgovornosti, morala i etičnosti
8. precizna je i točna u izvršavanju dodijeljenih zadataka
9. sposobna je razvijati i njegovati odnos suradnje i povjerenja: konstruktivno izražava neslaganje, ne napada druge, ne podiže tenzije i napetosti i ne širi negativne informacije
10. sposobna je promovirati i podržati donesene odluke sindikata bez obzira na osobni stav
11. prihvaća različitosti i dobrovoljno je spremna svojim ponašanjem širiti osjećaj međusobne povezanosti
12. ima odgovornost prema održavanju redovitih sastanaka u podružnici
13. vjeruje da će učinci poduzetih akcija donijeti pozitivne rezultate
14. izbjegava pesimistične teme i ima stav: „Mi to možemo“
15. komunicira na ljubazan i podržavajući način
16. prihvaća konstruktivnu kritiku i doživljava je kao dobru priliku za daljnji razvoj
17. svim članovima sindikata osigurava povratnu informaciju
18. daje prijedloge i inicijative za poboljšanje rada u podružnicama
19. samoinicijativno traži nove načine i metode za širenje socijalnog dijaloga
20. rado prihvaća druženja sa članovima sindikata i izvan radnog okruženja

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



## Projekt „Razvoj plus“

Kratki primjer iz prakse kojim objašnjavate zašto je odabrano ponašanje važno: