



Projekt „Razvoj plus“

Kompetencija: strateško promišljanje i planiranje

Značenje: starogrčka riječ „strategos“ doslovno znači „vođenje vojske“ – koristi se za označavanje postupanja usmjerenog ka ostvarivanju određenog cilja nakon dužeg planiranja

Što od navedenih elemenata smatrate važnim za vještinu strateškog promišljanja i planiranja?

Elementi	nevažno	manje važno	i da i ne	važno	jako važno	Zašto?
	1	2	3	4	5	
✚ definiranje misije, vizije i ciljeva						
✚ definiranje ispravne strategije						
✚ učinkovito upravljanje resursima						
✚ proces oblikovanja strategije						
✚ proces implementacije strategije						
✚ izbor pravog trenutka						
✚ uključivanje članstva						
✚ želja za pobjeđivanjem						
✚ poznavanje naših prednosti u odnosu na druge sindikate						
✚ jačanje socijalnog dijaloga						

Prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i potom zajedno napravite definiciju ove kompetencije pokušavajući odgovoriti na pitanje: „Kako se to sindikalni profesionalac treba ponašati da bi bio uspješan u strateškom promišljanju i planiranju?“

*sposobnost pronalaženja, razvoja i komunikacije niza različitih aktivnosti važnih za sindikat i implementacije istih u pravom trenutku, radi isporuke dodatne vrijednosti članstvu



Projekt „Razvoj plus“

Upute:

Sa liste predloženih ponašanja prvo svatko samostalno treba odabrati maksimalno 7 ponašanja za koja smatra da najbolje opisuju ponašanja koja uspješni sindikalni profesionalac treba primjenjivati u strateškom promišljanju i planiranju. Na listu možete slobodno nadodati ponašanja koja vi smatrate važnim.

Zatim prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i zajedno odaberite maksimalno 7 ponašanja za koja grupa smatra da najbolje opisuju ovu kompetenciju. Za svako odabrano ponašanje pripremite kratki primjer iz prakse kojim ćete objasniti zašto je odabrano ponašanje važno.

Lista predloženih ponašanja

1. potiče i promiče bi i tri-partitni socijalni dijalog i suradnju o pitanjima od zajedničkog interesa
2. predlaže smjernice za kolektivno pregovaranje
3. predlaže smjernice za poboljšanje kvalitete života i rada članstva RSRH i promiče pravičan i održiv razvoj
4. potiče dijalog i suradnju, potiče razumijevanje i prihvaćanje vizije, misije i strateških ciljeva RSRH
5. komunicira i promiče vrijednosti i strategiju RSRH
6. komunicira strategiju, vrijednosti i ciljeve sindikata članstvu
7. promišlja i planira razvoj sindikalnih aktivnosti i smjernica u cilju daljnjeg razvoja i unaprjeđenja RSRH
8. predlaže i provodi operativne aktivnosti sindikata u skladu sa statutom i strategijom
9. promišlja i utvrđuje potencijalne rizike i razvija moguće buduće scenarije događaja
10. jasno oblikuje strateške ciljeve sindikata i ciljeve suradnika u konkretne operativne zadatke
11. potiče članstvo na ponašanja u skladu sa ciljevima i strategijom RSRH
12. svojim primjerom prakticira ponašanja u skladu s vrijednostima za koje se zalaže RSRH
13. razumije sve korake i implikacije strateških akcija od početka do kraja i svoju ulogu u izvršenju istih
14. usmjerava i fokusira svoju energiju i predanost na ostvarivanje postavljenih ciljeva i željenih rezultata
15. poznaje aktivnosti vijeća i podružnica i razumije potrebe članstva
16. prati i sakuplja informacije od članstva i iste koristi u pripremi novih prijedloga i sindikalnih aktivnosti
17. prepoznaje i stvara dobre prilike, učinkovito i djelotvorno kanalizira prijedloge i napore članstva u izradi alternativnih strategija koje bolje odgovaraju promjenama u društvu i na tržištu
18. poznaje prošlost, djeluje u sadašnjosti i promišlja o budućnosti u cilju donošenja najboljih odluka i definiranja brzne implementacije istih
19. razvija različite scenarije od „najboljeg“ do „najgoreg“ te planira vrijeme i aktivnosti u slučaju događanja istih
20. osigurava da kreativno i kritično promišljanje bude usvojeno u donošenje strateških odluka

- _____
- _____
- _____



Projekt „Razvoj plus“

Kratki primjer iz prakse kojim objašnjavate zašto je odabrano ponašanje važno: