

TROŠKOVI PRIJEVOZA PO NOVOM KOLEKTIVNOM UGOVORU

Od 1. siječnja 2014. godine u primjeni je novi Kolektivni ugovor za radnike HP-Hrvatske pošte, kojim se između ostalog, nanovo reguliraju materijalna prava radnika, pa tako i prava vezano uz participaciju u troškovima prijevoza.

U ovom trenutku među radnicima najviše dvojbi pojavilo se oko primjene članka 54. Kolektivnog ugovora i konkretnog izračuna udaljenosti od mjesta stanovanja do adrese rada.

Stoga vam u cijelosti prenosimo članak 54. Kolektivnog ugovora, koji glasi:

(1) Poslodavac participira radniku u mjesečnim troškovima prijevoza ako je udaljenost od adrese stanovanja radnika (mjesto i adresa prebivališta/boravišta s koje radnik redovito dolazi na posao) do adrese rada (mjesto i adresa poštanskog ureda ili druge organizacijske jedinice poslodavca) 2 km ili više (dalje u tekstu: troškovi prijevoza).

(2) Participacija iz stavka 1. ovog članka odnosi se na najkraću izravnu relaciju od adrese stanovanja do adrese rada radnika koja se utvrđuje prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba (HAK) kao najkraća ruta uz korekciju za uređene pješačke staze, pješačke nathodnike i pothodnike. Ako radnik na dijelu puta od adrese stanovanja do adrese rada koristi trajektne ili druge brodske linije taj dio puta ne uračunava se u udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada.

(3) Poslodavac je obavezan participirati u troškovima prijevoza samo onom

radniku koji poslodavcu dostavi potpisanu izjavu o adresi stanovanja iz koje je razvidno da je pješačka udaljenost od adrese stanovanja radnika do adrese rada 2 km ili više. Izjavom o adresi stanovanja radnik pod punom građanskom i materijalnom odgovornošću dokazuje da su podaci iz izjave u cijelosti točni.

(4) Poslodavac nije obavezan participirati u troškovima prijevoza ako podaci iz dostavljene izjave o adresi i mjestu stanovanja nisu točni ili se podaci iz dostavljene izjave promijene, a radnik poslodavcu ne dostavi izjavu o promjeni adrese stanovanja čiji sadržaj udovoljava uvjetima iz st. 3. ovog članka.

(5) Radnicima iz st. 1. Poslodavac participira u troškovima prijevoza:

a) radniku koji stanuje i radi u istom gradu, a koji ima organizirani javni gradski prijevoz tramvajskim i/ili autobusnim linijama u visini cijene mjesečne pokazne karte najjeftinijeg javnog gradskog prijevoznika u tom gradu, prve tarifne zone ako ih postoji više,

b) radniku koji stanuje u gradu koji ima organizirani javni gradski prijevoz tramvajskim i/ili autobusnim linijama, a radi u drugom naselju troškovi se participiraju prema priloženoj tablici. Ova participacija ne može biti manja od cijene mjesečne pokazne karte najjeftinijeg javnog gradskog prijevoznika u tom gradu, prve tarifne zone ako ih postoji više (mjestu stanovanja),

c) radniku koji radi u gradu koji ima organizirani javni gradski prijevoz tramvajskim i/ili autobusnim linijama, a stanuje u drugom naselju, troškovi se

participiraju prema priloženoj tablici. Ova participacija ne može biti manja od cijene mjesečne pokazne karte najjeftinijeg javnog gradskog prijevoznika u tom gradu, prve tarifne zone ako ih postoji više (mjestu rada),

d) ako je u gradu u kojem radnik radi i u gradu u kojem radnik stanuje organiziran javni gradski prijevoz tramvajskim i/ili autobusnim linijama, troškovi prijevoza se participiraju prema priloženoj tablici. Ova participacija ne može biti

manja od cijene mjesečne pokazne karte najjeftinijeg javnog gradskog prijevoznika u gradu u kojem radnik radi ili u kojem stanuje, u oba slučaja prve tarifne zone ako ih postoji više, ovisno o tome što je za njega povoljnije.

e) ako u naselju u kojem radnik stanuje i u kojem radi nije organiziran javni gradski prijevoz tramvajskim i/ili autobusnim linijama, troškovi prijevoza se participiraju prema priloženoj tablici.

Tablica: razredi participacije za varijante b),c),d),e):

Udaljenost od adrese stanovanja radnika do adrese rada (km)	Bruto iznos participacije (kn)
2 – 4,99	141,38
5 – 9,99	282,75
10 – 14,99	424,13
15 – 19,99	475,00
20 – 24,99	512,50
25 – 29,99	550,00
30 – 34,99	587,50
35 – 39,99	625,00
40 – 44,99	662,50
45 i više	700,00

6) Maksimalni iznos participacije u troškovima prijevoza iznosi 700 kuna mjesečno. Iznimno iznos participacije u troškovima prijevoza može iznositi i više od 700 kuna mjesečno samo u sljedećim slučajevima:

- kad radniku zbog iznimnih okolnosti na prijedlog izvršnog direktora Divizije ili izvršnog direktora Ureda podrške Upravi, Uprava Društva posebnom odlukom odobri veći iznos participacije u troškovima prijevoza,

- kad je radnik upućen na područje za koje je potrebno koristiti trajekte ili druge brodske linije, Poslodavac je obavezan radniku naknaditi cijenu prijevozne karte trajektna ili druge brodske linije koju je radnik koristio i za koji prijevoz radnik dostavi Poslodavcu original trajektna ili druge brodske karte.

7) Poslodavac je obavezan participirati u troškovima prijevoza samo za dane radnikove nazočnosti na radu.

8) Poslodavac nije obavezan participirati u troškovima prijevoza radniku kojem je odobrena uporaba službenog motornog vozila Poslodavca od 0-24 sata.

9) Radniku kojem je Poslodavac osigurao prijevoz u cijelosti ili djelomično, Poslodavac je obavezan participirati u troškovima prijevoza sukladno odredbama ovog članka samo za dio relacije na kojoj radniku nije osigurao prijevoz.

10) Participacija u troškovima prijevoza iz ovog članka obračunava se i isplaćuje s plaćom za protekli mjesec.

11) U smislu ovog članka pojam grad obuhvaća područje prve tarifne zone javnog gradskog prijevoza.

PREPORUKA:

SVI radnici koji žele ostvariti pravo na participaciju u troškovima prijevoza neka zatraže od svog neposrednog rukovoditelja novu izjavu o adresi stanovanja, te je popunjenu i potpisanu vrate neposrednom rukovoditelju najkasnije do 27. siječnja 2014. godine.

“LJUBAVNA AFERA” U SORTIRNICI RIJEKA!?



Proteklih dana na očigled svih radnika sortirnice Rijeka, u njihovim redovima zbila se velika „ljubavna afera“!

Sljubili su se oni koji se nisu smjeli!

Sljubili su se voda i električna struja!

Ovih dana Rijeka doslovno pliva. Kiša pada i pada! Mislim da nam London što se tiče oborina nije ni do koljena, za razliku od vode koja nam je do „grla“. Na ulicu možemo u čizmama, ali kako na radno mjesto?

Sortirnica u Rijeci “pušta na sve strane”! Voda kroz krov curi po električnim instalacijama, kante u radnom prostoru svako se toliko prazne, a u prizemlju su “obavezne” gumene čizme! Voditeljica sortirnice i stručnjaci za zaštitu na radu u Rijeci upozoravali su ovlaštenike poslodavca na taj problem, ali pomaka nema. Naime, prostor u kojem je smještena sortirnica u vlasništvu je Grada Rijeke. U lošem je stanju i svima je to poznato. Pokušaji da se premjesti na drugu lokaciju nisu realizirani, a Grad Rijeka očito nema interesa i ne mari baš za dopise vezane za stanje prostora. No, to ne opravdava Hrvatsku poštu da radnicima ne osigura osnovne uvjete za rad na siguran način.

Zahtijevamo od HP-a da riješi problem uvjeta rada u sortirnici Rijeka. Zato smo im se obratili dopisom i očekujemo žuran odgovor i postupanje, jer ćemo u protivnom biti primorani zatražiti „vanjsku“ pomoć nadležnih državnih institucija.

GOSPODARSTVO I SINDIKATI U BROJKAMA

Istraživanja pokazuju da hrvatsko gospodarstvo u 2013. godini broji oko 144 000 aktivnih poslovnih subjekata, od kojih je većina u privatnom vlasništvu i zapošljava više od 1.337.000 radnika.

Procjenjuje se da su kolektivni ugovori potpisani od strane 61% zaposlenih u Hrvatskoj (44% u privatnom i gotovo 100 % u javnom sektoru).

Poslodavci su povezani u 57 udruga, od kojih samo Hrvatska udruga poslodavaca zastupa poslodavce na nacionalnoj

razini.

S druge strane, procjenjuje se da postoji 534(!?) registriranih sindikata, od kojih 297 djeluju u dvije ili više županija.

Prema nama dostupnim podacima oko 423.964 radnika su članovi sindikata, što predstavlja značajnu gustoću (35%) u odnosu na europsku razinu.

Sindikati su povezani u 24 udruge više razine, od kojih pet sindikalnih središnjica zastupa članove na nacionalnoj razini, među kojima je i NHS.

VEŽI KONJA GDJE TI GAZDA KAŽE!

VJEROVALI ILI NE...

Poslovodstvo Hrvatske pošte odlučilo je krajem godine da je neophodno skratiti radna vremena pojedinih poštanskih ureda. Glavni razlog je negativan financijski rezultat. Primjedbe sindikata i radničkih vijeća, kao i opravdane argumente, uopće nisu uvažili. Jer, naravno, šefovi znaju što je najbolje za poštu.

Jedan takav poštanski ured (podaci poznati uredništvu, ako nekoga zanima, op.a.) od 1. siječnja 2014. godine, radi do 11 sati, a kolegica bi trebala drugi dio svojeg radnog vremena odraditi u „velikom poštanskom uredu“.

Kažem trebala, jer je voditelj odlučio da nema potrebe za dodatnim radnikom u tom „velikom uredu“, pa joj je rekao da poslije 11,00 sati ostane sjediti u svojem uredu; sve do 15 sati!?

Naravno, kolegica je “vezala konja gdje je rekao gazda“ pa i danas sjedi u zaključanom uredu i gleda kako stranke (koje su navikle da PU radi do 14h) kucaju na vrata i odlaze neobavljena posla.

Troškovi su ostali isti, prihodi su se smanjili, a radnik (dobar i sposoban) sjedi besposlen pola radnog vremena.

U vrijeme kada se radnicima smanjuje plaća zbog lošeg poslovnog rezultata, kad radnici već plaćaju greške posloводства, ovakvi poslovni potezi su nedopustivi i krajnje je vrijeme da odgovorne osobe snose posljedice za donešene loše poslovne odluke.

Stoga javno pitamo:

TKO ĆE ODGOVARATI ZA KRIVO VEZANOG KONJA!?

POVLAČENJE PREDLOŽENIH ZAKONA...

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava povuklo je prijedlog zakona o povremenim poslovima iz procedure. To je bio i jedan od razloga zbog kojeg su sindikati organizirali izjašnjavanje članstva o općem štrajku. Povlačenje spornog prijedloga iz procedure ne mijenja ništa u planovima općeg štrajka jer nisu ispunjeni zahtjevi u vezi s izmjenama ZOR-a, rekao je predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever. Spremni smo se vratiti za pregovarački stol ako ministar Mrsić ispuni naše glavne zahtjeve vezane uz ZOR, poručio je.

22. siječnja - Sv. Vinko

Če na Vinka sonce sveti,
bo dosti rujnega vinca v kleti.

REPREZENTATIVNOST SINDIKATA

Vlada je Saboru uputila prijedlog zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata.

Njime će se, među ostalim, nastojati riješiti dvojba aktualnog zakona tko može biti stranka kolektivnog ugovora pa se predlaže mogućnost da i nereprezentativni sindikati mogu pristupiti KU-u i ostvarivati ugovorena prava, ali se neće smatrati strankom tog KU-a.

Pet sindikalnih središnjica u otvorenom pismu premijeru zamjera da su o toj temi sjednice doznali iz medija. Istine radi, dužni smo informirati Vas kako, bez obzira na dio njihovih uvažениh primjedbi i prijedloga, sindikalne središnjice nisu poduprle spomenuti nacrt prijedloga zakona.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr