

POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Na Silvestrovo 2013. godine ovlaštteni predstavnici reprezentativnih sindikata, Republičkog sindikata radnika Hrvatske i Hrvatskog sindikata pošte, te Uprave HP-Hrvatske pošte d.d. potpisali su novi Kolektivni ugovor za radnike HP-Hrvatske pošte d.d.

Novim Kolektivnim ugovorom materijalna prava radnika zaposlenih u Hrvatskoj pošti u 2014., bit će prosječno umanjena 6-8%, ali će svi naši članovi i radnici pošte imati sigurnu isplatu svoje ugovorene i pošteno zarađene plaće, svaki mjesec i na vrijeme kao i do sada.

Osnovne izmjene, a koje su bile neizbježne radi financijske situacije naše tvrtke, čine smanjenje vrijednosti boda sa 8,50 na 8 kuna, minulni rad će se obračunavati po stopi od 0,4% umjesto dosadašnjih 0,5%. Umjesto dosadašnjih 550,00 kuna bruto na plaću (topli obrok) obračunavat će se 450,00 kuna bruto.

Također, napominjemo da je sam Kolektivni ugovor bitno izmijenjen u članku 54. kojim na drugačiji način reguliran prijevoz, s tim da poslodavac neće participirati u troškovima prijevoza radnika ako radnik ima od mjesta stanovanja do mjesta rada manje od dva kilometra, a radnicima „na izslanju“ isplaćivat će se stvarni troškovi prijevoza. Maksimalan broj dana godišnjeg odmora je 28, a u 2014. go-

dini neće biti isplate božićnice, regresa, uskrsnice i jubilarnih nagrada.

Bez obzira na to što ne možemo biti zadovoljni sa svim uvjetima iz novog Kolektivnog ugovora, posebno u usporedbi dijelom prava koje smo imali ugovorene u dosadašnjem Kolektivnom ugovoru, treba istaći da nam mnoge objektivne okolnosti nisu išle u prilog kod pregovaranja o konačnom tekstu Ugovora. Najvažnije – pravovremena isplata plaća dovedena je u pitanje!

S obzirom na činjenicu da je dosadašnji Kolektivni ugovor jednostrano raskinut od strane Poslodavca, pregovore smo započeli gotovo „od nule“, a polazište za pregovore od strane poslodavca bila su ona prava radnika koja su propisana Zakonom o radu; odnosno zakonski minimum.

U dugotrajnim i mukotrpnim pregovorima, u zastupanju i promicanju radničkih interesa, vodili smo se načelima socijalne osjetljivosti koja obuhvaćaju manja smanjenja prava onim radnicima koji imaju najmanji dohodak u odnosu na one koji primaju više.

Vjerujemo da će smanjivanja dijela materijalnih prava omogućiti financijsku stabilizaciju poduzeća u 2014. godini, te ponavljamo:

svi naši članovi i radnici pošte imat će sigurnu isplatu svoje ugovorene i pošteno zarađene plaće, svaki mjesec i na vrijeme kao i do sada.

PROGRAM ZBRINJAVANJA VIŠKA RADNIKA IDE DALJE!

Usprkos protivljenja Glavnog radničkog vijeća vezano uz program zbrinjavanja viška radnika, Uprava HP-Hrvatske pošte nastavlja s provođenjem programa.

Naime, poslodavac ističe da, između ostalog, gospodarske okolnosti u kojima Hrvatska pošta posluje predstavljaju opravdani otkazni razlog za otkaz ugovora o radu za sva radna mjesta na kojima je utvrđen višak radnika. Dakle, prema mišljenju Uprave HP-a, u situaciji kad se posluje s gubitkom (zarađuje se manje nego se troši – prihodi su manji od rashoda), što u narednom periodu može dovesti do kašnjenja ili potpu-

ne obustave isplate plaća za sve radnike, opravdano je utvrditi višak radnika iz gospodarskih razloga!

Nadalje, poslodavac smatra da za radnike koji se nalaze u programu zbrinjavanja viška radnika u poslovnom sustavu HP-a ne postoji mogućnost promjena u tehnologiji i organizaciji rada u cilju zbrinjavanja viška radnika, ne postoji mogućnost zapošljavanja radnika na nekim drugim poslovima, ne postoji mogućnost rada u nepunom radnom vremenu, te ne postoji mogućnost prekvalifikacije ili dokvalifikacije, kao niti pronalaženja zaposlenja kod drugih poslodavaca!

Nitko ne treba radnike Hrvatske pošte!?

Uprava HP-Hrvatske pošte ja na 22 adrese drugih poslodavaca uputila dopis kojim ih obavještava da je u HP-u utvrđen višak radnika, te da namjerava izraditi program zbrinjavanja viška radnika, te je zatražio od tih poslodavaca da ih obavijeste ako imaju interes za zapošljavanjem radnika koji su utvrđeni kao višak. Niti jedan od kontaktiranih poslodavaca do danas nije pokazao interes za zapošljavanjem radnika koji su utvrđeni kao višak!?

Vjerovali ili ne, ne postoji potreba za radnicima u: Plodinama, RBA, Hr-

vatskoj lutriji, Combisu, Hrvatskim telekomunikacijama, Croatia osiguranju, Hypo Alpe-Adria Banci, Tisku, Konzumu, Kauflandu, PBZ-u, HPB-u, Zagrebačkoj banci, City exu (!?)...



NOVI ZAKONI ...

U Hrvatskoj vrijede mnogi novi zakoni i propisi koji se tiču potrošača, vozača, roditelja, štediša, graditelja, branitelja, korisnika socijalnih prava... svih građana. Izdajamo najvažnije

promjene u zakonima i propisima koji su stupili na snagu s Novom godinom ili će tek obilježiti 2014. godinu;

- PDV-a od 13 posto za ulje, šećer, dječju hranu

Dječja hrana, šećer, ulje... od početka godine oporezuju se međustopom PDV-a od 13 posto umjesto dosadašnje stope PDV-a od 10 posto. Povećanje međustope PDV-a primjenjuje se i na turizam i ugostiteljstvo...

- Padaju rate stambenih kredita u švicarcima

Na snagu stupaju i izmjene Zakona o potrošačkom kreditiranju. Dobra je to vijest za sve vlasnike stambenih kredita vezanih uz švicarski franak jer bi im trebao donijeti nešto nižu ratu kredita.

- Zbog neplaćene kazne bez registracije

Nova godina donosi registar dužnika za neplaćene prekršajne kazne. Građani koji dospiju u registar suočit će se s problemima i na ostalim područjima života – neće im biti produljena registracija, neće moći osnovati tvrtku, otvoriti obrt ili samostalnu djelatnost te neće moći prodati automobil.

- Globa plaćena u roku od tri dana 50 posto jeftinija

Istovremeno s uspostavljanjem registra neplatiša za prekršaje uvest će se i olakšice za počinitelje prekršaja. Dosadašnja novost da se kazna na plaćena na licu mjesta smanji na 50 posto iznosa bit će produljena na tri dana. Dakle, tko počini prekršaj i plati ga u roku od tri dana, proći će upola jeftinije. Onima kojima kazna dođe na kućnu adresu vrijedi rok od tri dana od dana dobivanja obavijesti.

- Nema poticaja na stambenu štednju

Od ove godine više nema poticaja na uplate za stambenu štednju. Dosad je država isplaćivala poticaj od 10 posto uplaćenog uloga, pri čemu je najveći ulog bio 5000 kuna godišnje po štediši.

- Energetski certifikat za nekretnine

Novi Zakon o gradnji donosi i obavezu da u oglasu za prodaju ili najam nekretnina, ako je korisna površina nekretnine koja se oglašava veća od 50 četvornih metara, mora biti naveden

energetski razred nekretnine

- Otplata minusa na tekućem 12 mjeseci

Dužnici koji imaju minuse na tekućim računima dobit će bolji tretman kao klijenti banaka. Naime, banke će ih morati obavijestiti o izmjeni iznosa dopuštenog prekoračenja na tekućem računu ili njegovu ukidanju najmanje trideset dana prije promjene. Dužnicima će morati omogućiti dvanaestomjesečnu otplatu iznosa za koji je prekoračen dopušteni minus.

- Tko ima stan, ništa od doplatka

Korisnici socijalne pomoći po novome će primati zajamčenu minimalnu naknadu koja može iznositi najviše 2900 kuna. Visinu će država određivati svake godine. Uvjetovana je imovinskim cenzusom pa će se provjeravati ima li korisnik ili član njegove obitelji neku imovinu. Naknadu neće moći dobiti osoba s malim приходima ako ona ili član kućanstva ima kuću, štednju, vozilo i slično. Subvencionirani smještaj u domu i dječji doplatk ne može imati vlasnik nekretnine.

- Cijenu goriva određuje tržište, a ne više država

Prema novom Zakonu o tržištu nafte i naftnih derivata, cijenu goriva ubuduće će određivati tržište, a ne kao do sada država. Drugim riječima, Ina, Petrol, Tifon... moći će sami podizati cijenu goriva kada budu htjeli i koliko budu htjeli.

- Sve nove zgrade i kuće moraju imati fasadu

Svi novosagrađeni objekti imaju obvezu uređenja fasade kuće, ali i okoliša oko objekta. Zakonom je propisan i rok u kojem se fasada i okoliš moraju urediti. Za obiteljske kuće rok je pet godina, a za veće zgrade deset godina.

- Sve četiri zimske gume iste

- Niže povlaštene mirovine veće od 5000,00 kuna

- sve nove zgrade moraju imati fasadu

Izvor: <http://www.vecernji.hr/hrvatska/>

UKIDANJE DRŽAVNOG INSPEKTORATA

Stupanjem na snagu Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela ukinut je Državni inspektorat. No, 800-tinjak inspektora raspoređenih u pet ministarstava, prvog radnog dana 2014. godine nemaju rješenja za radna mjesta. Sve nam se čini da su na početku ove godine „Inspektori bili ni na nebu ni na zemlji, a žale se da ne znaju ni gdje rade ni tko su im šefovi“!?

U blokadi 296 tisuća građana !!!

Zbog neizvršenih osnova za plaćanje krajem studenog bilo je blokirano 61.948 poslovnih subjekata s ukupnim dospjelim dugovanjima nešto većim od 34 milijarde kuna, a u blokadi je bilo i 296.117 građana čiji je dug iznosio 23,04 milijarde kuna, što je za 1,9 posto više u odnosu na prethodni mjesec.

Hrvatska je među zemljama kojima se predviđa visok rizik od društvenih nemira 2014. godine, objavio je The Economist u istraživanju 150 zemalja svijeta. Procjene su najviše ovisile o gospodarskoj situaciji te stabilnosti institucija i vlasti. Iako Hrvatska nije u skupini 11 najugroženijih zemalja, nije ni daleko.

Inventura – opet po starom ???

Znamo da su božićni i novogodišnji blagdani dani veselja i darivanja.

Ali život nosi svoje pa ima veselja i „veselja“. Jedno od „veselja“ koje sa radošću u srcima očekuju radnici u poštanskim uredima je i inventura na kraju kalendarske godine. Svima je poznato ono nama svima neshvatljivo i nepotrebno prepisivanje podataka o robi i vrijednosnicama u inventurne liste, iako se svi podaci nalaze u MIPS aplikaciji. Vezano uz otklanjanje tog „negativnog primjer iz prakse“ predstavnici radnika, sindikat i radničko

vijeće, uputili su poslodavcu dopis da se nakon niza godina ipak radnicima olakša posao i ukine takva praksa. Poveselili smo se kad smo u uputama „vidjeli“ da je došlo do izmjena u odnosu na dosadašnje inventure gdje je navedeno da se u inventurne liste ne moraju upisivati inventurne vrijednosti.

Usprkos uputama, niti na kraju poslovne 2013. godine, pisanje i prepisivanje u velikoj mjeri nije izostalo. Zašto? Nije nam poznato. Valjda nije bilo dosta vremena za kvalitetnu pripremu!

Ipak godina ima samo 365 dana!

VISINA NAKNADA, NAGRADA I OTPREMNINA U SIJEČNJU 2014. GODINE

| | |
|---|--------------------|
| Otpremnina u slučaju odlaska u mirovinu | 8.000,00 kuna neto |
| Smrt radnika | 7.500,00 kuna neto |
| Smrt člana uže obitelji (bračni drug, djeca, roditelji) | 3.000,00 kuna neto |
| Neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje) | 2.500,00 kuna neto |

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr