

## BŽS - Bolji Životni Standard

Bruto domaći proizvod (BDP) je kompleksan stručni termin koji se u javnosti često spominje. Da bi hrvatski građani teže shvatili jednostavnost tog složenog ekonomskog izraza, stručnjaci i političari ga nazivaju modernim engleskim akronimom „GDP“ (izgovara se: di-di-pi). On, najjednostavnije rečeno, predstavlja pokazatelj ekonomskog rasta i životnog standarda u zemlji.

Ali ljude nije briga što znače pusti stručni termini na bilo kojem jeziku. **Riječi bolji životni standard (BŽS) razumijemo jer ga možemo osjetiti bez definicija!**

Sve je više Hrvata koji osjećaju kako se težnja domaćem BŽS-u svako malo raspline poput nedosanjanog sna, pa sve manje vjeruju u priče o potrebi i metodama rasta „di-di-pi-ja“ i odlučuju se na potragu za BŽS-om u zemljama koje ga žive, a ne sanjaju.

Ta činjenica sve je više počela uznemirivati stručnjake i političare, pa priču o tome kako smo „u banani“ i kako treba smanjivati cijenu rada i ostala radnička materijalna i nematerijalna prava, te trošiti manje, odjednom okreću u suprotni smjer i zaključuju kako treba povećati plaće kako bi se povećala potrošnja koja će povećati proizvodnju i kako će sve to utjecati na povećanje „di-di-pi-ja“. Pardon, BŽS-a.

To narod zbunjuje toliko da nam oslanjanje na prethodna loša iskustva prevladava u odnosu na pokušaj stvaranja novog nacionalnog zanosa i optimizma. Više ne „okidamo“ na priče i zanima nas samo konkretnost vidljiva

na platnoj listi te cijenama proizvoda i usluga na tržištu. Ni radnici pošte nisu imuni na opće raspoloženje! I mi, kao i ostatak radnog naroda u zemlji, ne vjerujemo pričama o tome kako će nam rasti standard i kako će HP biti bolja, stabilnija i sigurnija tvrtka, dok god na platnoj listi i kroz drug materijalna i nematerijalna prava koja su nam oduzeta ne osjetimo konkretno poboljšanje. Ne vjerujemo ni tome kako će daljnje restrukturiranje i racionalizacija poslovanja praćeni novim tehnološkim i organizacijskim rješenjima donijeti boljitak jer nas iskustvo uči da su nam do sad donosili samo neizvjesnost, sve veća fizička i psihička opterećenja, sve manja primanja i osjetni pad životnog standarda obitelji radnika HP-a.

Nije se, sada je jasno, tvrtka oporavila zbog „potrebe uvođenja novih usluga“, već zbog vraćanja nezakonito oduzetog tržišta iz područja osnovne djelatnosti. Zbog toga priča kako nam ulaganje napora u što bolje ostvarenje prodaje novih usluga može osigurati BŽS više nije motiv, pa se s pravom pitamo:

**Zar stvarno neki tamo koji upravljaju ovim sustavom još uvijek vjeruju kako simbolika od 20, 30, 40, 100, 120 ili 300 kuna nagrade za prodani pojedinačni proizvod ili uslugu, te periodične nagrade od 500, 1000, 1500 ili 2000 kuna za nekoliko top prodavača mogu motivirati veliku većinu radnika, bolje nego veće plaće i druga materijalna i nematerijalna primanja koja su nam bila**

uskraćena, a sada se mogu vratiti zahvaljujući svijesti i ulaganju napora svih radnika u što kvalitetnije funkcioniranje osnovne djelatnosti!?

Vjerujemo stoga u BŽS radnika Pošte upravo kroz što veće ulaganje i usmjerenost na osnovnu djelatnost.

U priče kako nešto drugo vrijedi više od toga ne vjerujemo, osim ako argument vidimo na platnoj listi.

A što se tiče pojedinačnih nagrada, koga smeta? Neka ostanu kao simbolična nagrada onima koji ju žele dobiti.

## ODLUKA O VISINI OTPREMNINA

Uprava Hrvatske pošte pokrenula je postupak savjetovanja s Glavnim radničkim vijećem o donošenju Odluke o visini otpremnina za radnike Hrvatske pošte.

U prijedlogu Odluke o visini otpremnina navodi se da radnik kojem Hrvatska pošta otkazuje ugovor o radu nakon dvije godine neprekidnog rada, osim u slučajevima kada se otkazuje zbog razloga uvjetovanih osobnim ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu od **4.250,00 kuna neto za svaku navršenu godinu neprekinutog rada u Hrvatskoj pošti, s time da otpremnina može iznositi najviše 110.000,00 kuna.**

Nakon provedenog savjetovanja s Glavnim radničkim vijećem, Odluka o visini otpremnina stupit će na snagu osmog dana od dana objave u HP glasniku, službenom glasilu Hrvatske pošte, **a važit će do 30. lipnja 2017. godine.**

## SKUP RADNIKA U BRANIMIROVOJ

U utorak, 29. studenog 2016. godine održan je skup radnika u poštanskom uredu 10000 Zagreb, u Branimirovoj ulici.

Mnogobrojni radnici (poštari, operateri...) imali su prigodu upoznati se s poslovnim rezultatima Hrvatske pošte u prvih devet mjeseci ove godine, radom Radničkog vijeća GP1, te o stanju i mjerama zaštite na radu.

**Najveći dio upita i prigovora nazočnih radnika odnosio se na nedostatan broj radnika u „neposrednoj proizvodnji“, nezadovoljavajuću kvalitetu službene odjeće i obuće (poglavito cipela koje se raspadnu nakon par – nepar mjeseci nošenja!), te predugačke rokove za njihovo nošenje.**

**Isto tako kolege ponovno napominju da su im premale plaće za posao koji obavljaju, na što sindikati već duže vremena upozoravaju Upravu Hrvatske pošte!**

## Informacije o unutrašnjem ustroju HP – Hrvatske pošte d.d.

U službenom glasniku Hrvatske pošte, HP Glasniku br. 20 od 18. studenoga 2016., a prema odluci Uprave Društva od 16. studenoga 2016. objavljene su slijedeće odluke: Odluka o donošenju Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d., Pravilnik o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta, Odluka o donošenju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama.

**Novi broj HP Glasnika nalazi se na intranetu u rubrici Info.**

# KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Svaki radnik ima određena prava koja su mu zajamčena Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu i drugim zakonima.

Ipak, prava zajamčena Zakonom o radu predstavljaju samo minimum, koji je moguće povećati kolektivnim pregovorima s poslodavcem i sklapanjem kolektivnog ugovora. Budući da je kolektivni ugovor nemoguće sklopiti ako ne postoji sindikat, poduzeća i organizacije u kojima su radnici organizirani u sindikat obično imaju veću razinu prava radnika od poduzeća i organizacija iz iste djelatnosti u kojima ne postoji sindikat.

Većina radničkih prava, uključujući i mnoga koja se danas smatraju samorazumljivima, kao što su osmosatno radno vrijeme, minimalna plaća, pravo na plaćeni dopust i plaćeno bolovanje, izravan su rezultat dugotrajnoga rada i borbe sindikata. Isto tako, radnički je pokret igrao odlučujuću ulogu u uspostavi socijalne države, odnosno sustava socijalne sigurnosti koji, među ostalim, uključuje opće zdravstveno i mirovinsko osiguranje

i pravo na naknadu za nezaposlenost...

Također, brojna prava koja danas ostvaruju mnogi radnici u Hrvatskoj pošti, kao što su pravo na naknadu troškova prijevoza na posao, minulog rada, povećani broj dana godišnjeg odmora, plaćeni dopust, povećanje osnovne plaće zbog noćnog rada, dvokratnog rad, smjenskog rada, rada u popodnevnoj smjeni, rada subotom, solidarne potpore u slučaju smrti radnika, užih članova obitelji... policia osiguranja od nesretnog slučaja, sistematski pregledi radnika, nisu propisana Zakonom o radu već su rezultat kolektivnog ugovora koje su s poslodavcem sklopili reprezentativni sindikati.

**Iako se kolektivni ugovor primjenjuje na sve radnike, samo sindikat može pregovarati i sklopiti kolektivni ugovor – kad nitko ne bi bio član sindikata ne bi bilo sindikata ni kolektivnih ugovora, pa ni spomenutih materijalnih prava radnika, a pri pregovorima snaga sindikata ovisi ponajprije o tome koliko ima članova koje predstavlja.**

## ❑ ZAPOČINJE KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

U Zagrebu će se u četvrtak i petak, 1. i 2. prosinca 2016. godine, po prvi puta sastati članovi pregovaračkog odbora za sklapanje NOVOG Kolektivnog ugovora za radnike HP-Hrvatske pošte.

Pregovorima će pristupili predstavnici reprezentativnih sindikata i poslodavca, te na prvom sastanku očekujemo razmjenu početnih gledišta. Nadamo se da će se pregovori, nakon potpisivanja protokola o radu, odvijati u dobroj vjeri te da će se iznaći optimalna rješenja.

## ❑ SASTAV PREGOVARAČKOG ODBORA

U pregovarački odbor HP-Hrvatske pošte d.d. imenovani su predstavnici Uprave HP-Hrvatske pošte d.d.: Josip Udiljak, predstavnik; Ivan Čulo, zamjenik predstavnika; Damir Babić, član; Manuela Kukić, članica; Tomislav Kelemen, član.

Istovremeno, odlukom HSP-a i RSRH-a, u pregovarački odbor predstavnika reprezentativnih sindikata imenovani su slijedeći predstavnici: Milan Jukić, Marjo Vrčec, Željko Šešerin, Marija Jukić, Siniša Seketin, te njihovi zamjenici: Lidija Šušić, Željko Miljak, Domagoj Mendeš i Ivica Franić.

# Da li nam je prije bilo bolje!?

## ☐ Nostalgija ili to potvrđuju i brojevi?

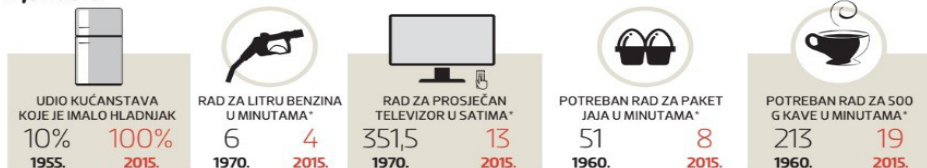
Jesmo li prije živjeli bolje ili tako često misle ljudi u nekim godinama, obično nakon što zagaze u srednju dob, svjesni da umjesto ideala imaju mnoga neispunjena očekivanja? Javlja li se zato kod ljudi nostalgija za vremenom njihove mladosti u kojem se sve činilo lakšim i ostvarivim?

Sociolog Benjamin Perasović ističe da je univerzalno kod svih naroda da su ljudi nostalgični prema razdoblju u kojem su bili mladi i pamte to vrijeme kao ljepše nego kad su stariji, bolesniji. No, kad je riječ o Hrvatskoj, neki s pravom mogu reći da je 1990. bilo bolje jer je otad stopa rizika od siromaštva udvostručena, u mirovinu se krajem 90-ih odlazilo u prosjeku s 54 godine, a danas ljude čeka rad do 70.

Kad se sreća objektivizira, najsretniji su narodi razvijenih zemalja, Švicarci, Islandani, Danci, Norvežani, Kanađani, a najmanje su sretni ljudi srednje dobi i, za razliku od razvijenog svijeta, u Hrvatskoj i umirovljenici. Priča o nostalgiji za prošlim vremenima ne javlja se samo na osobnoj, političkoj nego i umjetničkoj razini.

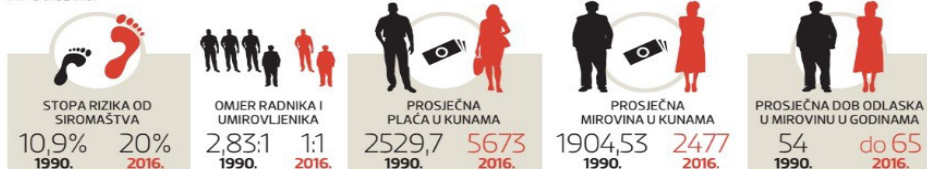
Izvor: Večernji.hr

### Njemačka



\*odnosi se na prosječnog Nijemca

### Hrvatska



\*podaci za kolovoz, Izvor: DZS

## GLAVNI POVJERENICI

### SC GP 1

**Ivica Franić, Zagreb,**

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

### SC GP 2

**Siniša Seketin, Varaždin,**

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

### SC GP 3

**Domagoj Mendeš, Split,**

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

### SC GP 4

**Gordana Perković, Šibenik,**

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

### SC GP 5

**Marija Mandić, Slavonski Brod,**

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

### SC GP 6

**Ingrid Sušanj, Rijeka,**

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

## RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr