



# ZAVADI, PA VLADAJ!

**Od svih radnih mjesta u Hrvatskoj pošti, voditelj područja djeluje kao "najizazovnije"!?**

Kroz sve ove godine, od kada je voditelj područja uveden u sustav, svjedoci smo uspona i padova mnogih kolegića i kolega koji su obnašali tu funkciju.

Neki su napredovali na više pozicije, a neki smjenjivani, bilo svojom voljom, bilo višom silom. Više je bilo ovih potonjih, pa se stekao dojam da nam sustav funkcionira po sistemu „kad nešto ne valja, smjeni voditelja“.

U nekim slučajevima postojali su opravdani razlozi za smjenom, ali u nekima je prevladavao dojam kako se radi o smišljenim, vrlo nejasno argumentiranim i intrigantnim situacijama koje upućuju na to da se sve događa zbog toga što se nekome želi pogodovati – bilo nekom tko želi postati voditelj, bilo nekome (pojedincu ili strukturama) kome stari voditelj, iz nekog razloga, smeta. Kako god bilo kada novi voditelji područja nastupi na rad, uvijek se na neki način mora dokazivati kako bi zaslužio povjerenje i respekt dostojan rukovoditelja. Od toga kako će ga s vremenom prihvatiti interna javnost, a ne od početne opće percepcije, ovisi hoće li mu biti lakše ili teže obavljati posao rukovoditelja.

**Ambicioznost je vrlina svakog tko želi doći na ovo radno mjesto, a potreba za dokazivanjem prirodno je vrlo izražena.**

Dok su jedni svjesni toga kako se uspjeh u poslu postiže predanim ra-

dom, stručnim znanjem i socijalnim vještinama, drugi smatraju, ili su čvrsto uvjereni u to, kako će se njihov rad više cijeniti ako će mijenjati sve što i kako je radio njihov prethodnik.

Dok prvi sebe prilagođavaju novim okolnostima i ljudima, drugi sve to nastoje prilagoditi sebi.

U tome je suštinska razlika između dobrih i loših rukovoditelja. Onaj koji sebe prilagođava, surađuje i uvažava druge. Posebno tu mislimo na radnike kojima rukovodi, njihova prava i dostojanstven odnos prema njima, te tijela koja ih zastupaju (Radničko vijeće i sindikate).

**Onaj koji nastoji druge prilagoditi sebi, fokusiran je isključivo samo na sebe! On je najpametniji i njegove se odluke moraju poštivati! Ne uvažava nikog, ničije ideje, rješenja, prijedloge ili savjete. Posebno mu smetaju radnička prava i oni koji će se usuditi tražiti bilo što na način da se za svoje interese obrate predstavnicima radnika i radničkim institucijama.**

Nerijetko ide i tako daleko da će optužiti radnike i prijetiti im tvrdnjama kako vrlo dobro zna tko je nešto javno iznio (op.a. najnoviji slučaj vezan je uz pismo radnika iz Gospića objavljeno u pretprošlom broju), iako za to nema pouzdane dokaze.

Sindikate i sindikalne povjerenike javno mrzi i radnicima plasira priče o njihovom „nepoštenju“ ne bi li postigao efekt „zavadi pa vladaj“.

Vrhunac je dostignut u bizarnom

slučaju u kojemu je radnicima zabranjeno na radnom mjestu koristiti kemijske olovke s logom sindikata.

Takvi voditelji područja ostvaruju rezultate prisilama, prijetnjama i insinuiranjima, a kako nam je to vječna tema, ne smijemo ju ni ovdje preskočiti. Oni su, potvrdit će to i više rangirani stručnjaci, u sustavu s kojima kao predstavnici radnika imamo dobar socijalni dijalog i visok stupanj razumijevanja, najslabija karika u HP-u.

**Dok god takvi voditelji područja rade to što rade, i na opisani način, postojat će razlozi da reagiramo kako tome i priliči. Oni, pak, voditelji područja koji su u smislu ljudskih**

**vrijednosti i načela vjerodostojni funkcije koju obavljaju, uvijek će biti uvažavani i imati podršku kako radnika, tako i njihovih predstavnika.**

To nebrojeno puta, gotovo na dnevnoj bazi, i potvrđujemo u situacijama u kojima se problemi rješavaju razgovorima, u kojima obje strane uvažavaju suprotne perspektive i zajednički traže rješenja. Iako se činilo kako su one diametralno suprotne, kada se povede rasprava na opisani način uvijek se nađe rješenje koje zadovoljava obje strane. **Važno je da se poštujemo i da razumijemo kako svi zajedno radimo za istu dobru stvar – za Hrvatsku poštu!**

Izvješće o iskorištenosti godišnjeg odmora za radnike Hrvatske pošte u 2016. godini na dan 30.9.2016. godine

ORGANIZACIJSKA JEDINICA	RV GP1	RV GP2	RV GP3	RV GP4	RV GP5	RV GP6
DIVIZIJA EKSPRES	71,43%	67,07%	70,55%	50,78%	73,14%	61,79%
DIVIZIJA MREŽA	74,60%	74,38%	63,90%	64,60%	69,67%	70,98%
DIVIZIJA PODRŠKA	68,78%	73,19%	61,55%	63,77%	75,59%	70,47%
DIVIZIJA POŠTA	66,48%	69,16%	66,40%	65,41%	66,67%	54,64%

## SKUPOVI RADNIKA U ZAGREBU

Obavještavam vas da će se skupovi radnika, sukladno članku 163. Zakona o radu, za područje GP1 održati na sljedećim lokacijama:

- Poštanski ured 10090 ZG – Susjedgrad, Ilica 508, dana 23.11.2016.
- Poštanski ured 10010 ZG – Slobošтина, V.Varičaka 13, dana 24.11.2016.
- Branimirova 4, I kat, Sala poštara, dana 29.11.2016.

Skupovi radnika započet će u 8,00 sati, te će svim nazočnim radnicima biti prezentirana izvješća o poslovanju Hrvatske pošte, o radu Radničkog vijeća GP1 u tekućem mandatu, o stanju i mjerama zaštite na radu.

**Pozivamo sve radnike da se svojim pitanjima, prijedlozima, sugestijama, prigovorima, aktivno uključe u rad skupa radnika!**



# mala škola sigurne vožnje

## Važnost guma i kada ih mijenjati!?

Što mislite, koji je najvažniji dio vašeg automobila? Upravljač, kočnice, sigurnosni pojas? Krivo, najvažniji dio svakog automobila definitivno su gume. Ako malo razmislimo, važnost guma je presudna jer su one jedini dio kojim vozilo dotiče površinu po kojoj se kreće. To znači da one usmjeravaju rad upravljača, kočnica, ubrzanja i pored svega toga, upijaju sve neravnine koje vam se nađu na putu.

Kako bi pokušali razumjeti opseg ovog problema, proizvođači guma često provode ankete u trgovačkim centrima i dobivaju zaključke o općem stanju guma na koje se voze cestama. Ovakva istraživanja u svijetu su otkrila da čak 80% ispitanih automobila koristi gume koje nisu bile pravilno održavane ili su imale probleme kao što su nepravilan tlak, oštećenje ili nedopuštenu dubinu profila. Sumnjamo da su rezultati u Hrvatskoj bolji, a sudeći po tome da u prosjeku vozimo automobile starije od 13 godina, mogu biti samo lošiji.

## Zašto su kvalitetne gume tako važne i koje odabrati?

Važno je odabrati gume koje su prikladne za uvjete u kojima najčešće vozite. Naravno, danas postoji širok raspon najrazličitijih vrsta guma dostupnih na tržištu, ali ne pružaju sve istu razinu izvedbe u svim uvjetima pa je potrebno pomno odabrati odgovarajuću. Određene gume pružaju puno bolju trakciju u mokrim vremenskim uvjetima ili po snijegu, dok druge pružaju udobno i gotovo nečujno kretanje vozila pri velikim brzinama, te rezultiraju povoljnijom potrošnjom goriva.

Stoga je važno odabrati kvalitetne gume koje su, prije svega, jamstvo za sigurnu i udobnu vožnju. Loše gume mogu

smanjiti performanse vašeg automobila, povećati zaustavni put i povećati rizik od proklizavanja. Nadalje, nedovoljno napumpane ili istrošene gume povećavaju potrošnju goriva i emisije CO<sub>2</sub>.

## Kada mijenjati gumu i koliki joj je vijek trajanja?

Ne postoji jasno definirano pravilo kada bi trebalo mijenjati gume. Njihov radni vijek u najvećoj mjeri ovisi o načinu vožnje. Dakle, ako se vozite u gradu i radite puno kočenja i ubrzanja guma će biti izložena većim naporima i brže se trošiti. Osim toga, da bi guma trajala što duže potrebno ju je pravilno održavati.

Prvi korak u tome je redovita provjera tlaka u gumama. Optimalan tlak guma možete pronaći na pragovima vozačevih vrata i u priručniku vašeg automobila. Uvijek pumpajte gume kada su hladne te učinite to barem jednom mjesečno. Ako guma dobije veliki udarac, kao rezultat povećane rupe na cesti, "jahanja" rubnjaka ili uočite nešto neobično, primjerice jednu gumu sa znatno nižim tlakom posjetite stručnjaka u vulkanizerskoj radnji.

## Kada mijenjati gume?

Ispumpane gume vozaču pružaju manje kontrole, mogu povećati zaustavni put kočenja, te se također troše puno brže. Previše napumpane gume su jednako opasne: one smanjuju prianjanje, kočenje je nestabilnije te rezultiraju manjom kontrolom, što može dovesti do opasnih situacija. Također, ako čujete neobične zvukove ili ako vaš automobil vibrira, to je najbolji pokazatelj da je potrebno provjeriti stanje guma i geometriju kotača za koju vam savjetujemo vam da kontrolirate svakih 10.000 kilometara.

**P.S.** *Dodatne informacije o maloj školi sigurne vožnje možete zatražiti od **Ivice Franića, glavnog povjerenika RSRH-a SC GP1, mob: 099/ 2675 634***

# OSIGURANJE RADNIKA

## □ Izvadak iz Upute o postupanju nakon štetnog događaja

Radnici HP-Hrvatske pošte d.d. osigurani su od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) u slučaju ostvarenja rizika trajnog invaliditeta uslijed nezgode, za slučaj smrti (zbog nezgode, bolesti i prometne nezgode), za dnevnu naknadu za boravak u bolnici radi liječenja od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodno vrijeme, tijekom 24 sata.

Radnici su također osigurani od javne odgovornosti HP-a (koja proizlazi iz obavljanja registriranih djelatnosti, vlasništva, posjedovanja ili određenog svojstva stvari te iz pravnog odnosa) za štetu zbog smrti, ozljede tijela ili narušavanja zdravlja te oštećenja ili uništenja stvari zaposlenih radnika.

Kako bi se radnici jednostavnije i brže snašli u slučaju nastanka štetnih događaja pokrivenih policama osiguranja, na mrežnim stranicama Hrvatske pošte (<http://intranet.posta.int/osiguranje-radnika>) možete pronaći Izvadak iz Upute o postupanju nakon štetnog događaja s opisom postupanja prilikom nastanka osiguranog štetnog događaja, izvadak iz Infolista koji sadrži informacije o kontakt podacima osiguratelja i brojeve policama osiguranja, police osiguranja te obrasce potrebne za prijavu štetnog događaja osigurateljima.

Tablicu za određivanje postotka trajnog invaliditeta kao posljedice nesretnog slučaja (nezgode) - Tablicu invaliditeta radnici HP-Hrvatske pošte d.d. mogu zatražiti u Odjelu financija.

## Evotv i Tele 2 blagdanska ponuda

# SPOJI I UŠTEDI



**50 GB**  
4G polučini internet

**evotv**  
3 paketa s najjednostavnijim programima po izboru

**194** KM/ MZ

### GLAVNI POVJERENICI

#### SC GP 1

**Ivica Franić, Zagreb,**

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

#### SC GP 2

**Siniša Seketin, Varaždin,**

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

#### SC GP 3

**Domagoj Mendeš, Split,**

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

#### SC GP 4

**Gordana Perković, Šibenik,**

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

#### SC GP 5

**Marija Mandić, Slavonski Brod,**

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

#### SC GP 6

**Ingrid Sušanj, Rijeka,**

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

### RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL [rsrh@rsrh.hr](mailto:rsrh@rsrh.hr)