

PRIJEDLOG NOVOG PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ SISTEMATIZACIJI

Glavnom radničkom vijeću dostavljen je na savjetovanje prijedlog novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta.

U svrhu daljnje racionalizacije poslovanja i unapređenja poslovnih procesa, Uprava Hrvatske pošte pokrenula je postupak donošenja novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d..

Novim Pravilnikom predlažu se sljedeće promjene u organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

1. Reorganizacija u Uredu za upravljanje ljudskim resursima

S obzirom da Ured planira nove aktivnosti vezane uz upravljanje ljudskim resursima radi daljnjih planiranja i provođenja projekata potrebno je organizirati novi odjel pod nazivom Odjel za sustave i procese upravljanja ljudskim resursima, kojem će fokus biti razvoj sustava i procesa upravljanja ljudskim resursima (npr upravljanje učinkom, model varijabilne plaće, sustav nagrađivanja radnika), ukinuti neka postojeća te formirati nova radna mjesta unutar Ureda.

Nadalje, Ured za upravljanje ljudskim resursima preuzeo bi poslove vezane za upravljanje organizacijskom strukturom, a koji su se do sada obavljali unutar Ureda za upravljanje projektima i organizacijom.

Usljed promjene u organizaciji Ureda te preraspodjele poslova nužno je

izmijeniti i sistematizaciju radnih mjesta, na način da se ukidaju pojedina radna mjesta ili se ustrojavaju nova radna mjesta.

2. Ukidanje Ureda za upravljanje projektima i organizacijom i ustrojavanje Ureda za strategiju i unaprjeđenje poslovanja

U svrhu djelotvornije organizacije poslovanja potrebno je ukinuti Ured za upravljanje projektima i organizacijom i pripadajuće odjele te istodobno ustrojiti Ured za strategiju i unaprjeđenje poslovanja unutar kojeg je potrebno formirati Odjel za unaprjeđenje poslovnih procesa. Poslove vezane za upravljanje organizacijskom strukturom preuzeo bi Ured za upravljanje ljudskim resursima.

3. Reorganizacija u Diviziji podrška

Divizija podrška organizirana je u četiri sektora: Sektor financija i računovodstva, Sektor informacijskih tehnologija, Sektor kontrolinga i Sektor upravljanja nekretninama te tri odjela: Odjel pisarnice, Odjel skladišnog poslovanja i Odjel za podršku uslugama. Unutar svakog od navedenih sektora i odjela ustrojene su organizacijske jedinice niže razine.

Predlaže se ustrojiti Sektor za opće poslove u koji bi prešao Odjel pisarnice iz Divizije podrška te Odjel za opće poslove iz Sektora upravljanja nekretninama pod novim nazivom Odjel čišćenja i restorana.

Grupe poslove koje su organizirane unutar odjela ne bi se mijenjale.

4. Reorganizacija u Sektoru prijevoza

Sektor prijevoza organiziran je u šest odjela: Odjel za upravljanje i nadzor voznog parka, Odjel za razvoj i ugovorne odnose te Odjel prijevoza Osijek, Rijeka, Split i Zagreb.

S obzirom na činjenicu da se poslovi u većem dijelu organizacijskih jedinica Društva organiziraju u šest grupa područja što doprinosi kvalitetnijem i efikasnijem upravljanju postojećim resursima potrebno je umjesto dosadašnjih četiri odjela prijevoza (Osijek, Rijeka, Split i Zagreb) ustrojiti šest odjela prema grupama područja — Odjel prijevoza grupe područja 1-6.

Ovakvom organizacijom uskladili bi se poslovni procesi s ostalim organizacijskim jedinicama te poboljšala koordinacija na terenu čime bi se organizacija posla, nadzor, rukovođenje i razvoj samog sektora mogao provoditi još kvalitetnije i brže.

5. Ostale promjene u sistematizaciji radnih mjesta

U svrhu efikasnije organizacije poslovanja potrebno je ustrojiti dva nova radna mjesta (Voditelj tima održavanja poštanske opreme i Voditelj tima održavanja SARPP-a) te promijeniti (nadopuniti ili redefinirati) opise poslova za čitav niz operativnih radnih mjesta (djeljač pošiljaka, operater za poštanske procese, tehničar za održavanje SARPP-a, peronski manipulant...)

Poslodavac, u svojem dopisu, posebno napominje kako će svim radnicima čija se radna mjesta ukidaju ponuditi sklapanje novog ugovora o radu, a sukladno potrebama poslovanja dok će se onim radnicima čija radna mjesta mijenjanju naziv ili poslovi njihovih radnih mjesta prelaze u druge organizacijske jedinice ponuditi sklapanje novih ugovora o radu za iste poslove koje su i do sada obavljali.

IZMJENE PRAVILNIKA O PLAĆAMA

Obzirom da je Uprava HP-Hrvatske pošte pokrenula postupak donošenja novog pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta, prema navodima poslodavca, slijedom navedenog, bilo je nužno pokrenuti i postupak donošenja Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama.

Dakle, prijedlogom Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte istaknuta je potreba djelomične izmjene organizacije rada uz istodobno formiranje novih radnih mjesta

te ukidanje određenih, trenutno postojećih. Pojedina radna mjesta mijenjaju svoj naziv dok kod nekih dolazi do svojevrstnih promjena glede opisa istih.

Sve spomenute izmjene kao takve nužno zahtijevaju preinake u sustavu bodovanja kako novih, tako i postojećih radnih mjesta koja se mijenjaju u opisu. Slijedom navedenog, neophodno je donijeti Pravilnik o izmjenama i dopunama postojećeg Pravilnika o plaćama, navodi se u dopisu upućenom Glavnom radničkom vijeću.

Marija Jukić - nova članica Nadzornog odbora HP-Hrvatske pošte d.d.

Odlukom Glavnog radničkog vijeća Marija Jukić imenovana je, kao predstavnica radnika, za članicu NO Hrvatske pošte.

Naime, dosadašnji član Željko Vidaković, iz osobnih je razloga podnio ostavku na članstvo u Nadzornom odboru HP-Hrvatske pošte d.d..

VAŠE REAKCIJE NA DOPIS UPUĆEN UPRAVI HRVATSKE POŠTE

Dopis Upravi HP-a od strane reprezentativnih sindikata kojim tražimo povećanje plaća i drugih materijalnih prava izazvao je očekivane, ali i opravdane reakcije mnogih kolegica i kolega.

Od radnika, ali i šefova, koji su reagirali pisanom ili usmenim putem, svi od reda ističu kako poštari i vozači - kao kategorije radnika koji posao obavljaju u specifičnijim okolnostima koje iziskuju veći fizički, psihički i intelektualni napor od onog kojem su izloženi radnici koji rade u zatvorenim prostorima – opravdano zaslužuju ono što se dopisom zahtjeva.

Vođeni takvim uvjerenjem dopis kojeg smo uputili Upravi zbog toga je i imao poseban naglasak na poštare i vozače.

Neki koji su reagirali iznosili su svoja mišljenja kako i druge kategorije radnika zaslužuju više, a posebno one iz operativnog dijela: sortirnice, poštanski uredi, te sektor prodaje.

Svi su oni u istom procesu neodvojivi i zajednički doprinose rastu prihoda iz osnovne djelatnosti. Ukratko, taj proces podrazumijeva - što je više ugovora s velikim korisnicima, to je više posla za poštanske uredi, sortirnice, poštare i vozače. Ako je kvaliteta obavljanja usluga zadovoljavajuća, onda vrijedi i obrnuto.

Naravno da kao sindikati to moramo znati i ne možemo zastupati samo neke kategorije radnika.

Nije nam namjera, ni sada ni ubuduće, boriti se za poseban status i posebna prava samo nekih kategorija radnika. To, u konačnici, ne možemo ni činiti, jer sistematizacija radnih mjesta zahtjeva isključivo stručan pristup koji je u domeni djelovanja stručnih službi

u Hrvatskoj pošti. Ono što nastojimo i na što kao sindikati možemo i trebamo ukazivati jest objektivnost elemenata kojima se određuju kriteriji složenosti za kategoriziranje pojedinih radnih mjesta. Kroz određene pokazatelje u praksi se vidi koliko su ti kriteriji dobri ili loši, ali ne kroz paušalne zaključke, već praćenjem poštivanja prava radnika koja proizlaze iz ZOR-a, KU-a i drugih regulatornih čimbenika.

Sektori dostave i prijevoza, npr., u proteklih su nekoliko godina doživljavali razne organizacijske promijene. Normiranje i rajonizacija, centralizacija dostave i AB dostava dovele su do povećanja opterećenja po pojedinom poštaru. Nekako paralelno s tim je rastao broj pošiljaka, kao što se i mijenjala kategorija: sve je više malih paketa iz inozemstva, sve je više paketa i hpekspresa.

Poštari opće i hpekspres dostave sve su više opterećeni, a vozači isto tako, jer ukrcaj i iskrcaj pošiljaka u i iz vozila postaje sve naporniji. To sve, razumljivo, počelo ja zahtijevati sve više i više vremena. Kako bi se sve stiglo obaviti počelo se dolaziti ranije na posao, te kasnije odlaziti s posla, a dnevne pauze ili se nisu koristile ili se „jelo u hodu“.

U ovim slučajevima očito je nekoliko elemenata kršenja prava radnika, gdje smo kao sindikati reagirali. I poslodavac je morao reagirati, pa je tamo gdje je procijenio zaposlio više radnika, ali uvijek je vodio računa o što većoj iskorištenosti pojedinca.

Sve je to zajedno, naravno, utjecalo i na kvalitetu, ali i na širenje sve većeg nezadovoljstva radnika koji rade „**više nego ikad za plaću manju nego ikad**“.

Ovaj primjer je samo mali dio onog što nas je potaklo da dopis Upravi bude

baš takav kako je napisan, ali to ne znači da ne namjeravam isto tražiti i za druge kategorije radnika.

Završavamo ovaj tekst rečenicom iz Dopisa koja je možda nekima pro-

makla: „*Danas su to poštari i vozači, a nakon toga očekujemo stvaranje boljih materijalnih uvjeta za sve radnike Hrvatske pošte koji svakodnevno doprinose uspješnom poslovanju.*“

Josip Salapić vraća se u Hrvatsku poštu.

Josip Salapić, dojučerašnji saborski zastupnik vraća se na radno mjesto u Hrvatskoj pošti iz koje je otišao 2012. godine.

Podsjećamo da je gospodin Salapić prije izbornog uspjeha, 2012. godine i osvajanja saborskog mandata, obavljao temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme, odgovorne zadaće i poslove višeg menadžmenta u Hrvatskoj pošti. Kada je odlazio iz Hrvatske pošte, sukladno Zakonu o državnim dužnosnicima, stavio je svoj ugovor o radu u mirovanje, koji sada namjerava aktivirati.

Izvor: Jutranji list

NAJTRAŽENIJE VJEŠTINE

Kreativnost i inovativnost najtraženije su vještine na tržištu rada, dok su poštenje i društvenost za poslove budućnosti zastarjele osobine, pokazalo je istraživanje o vještinama potrebnim za poslove budućnosti, predstavljeno na sedmom Virtualnom sajmu karijera i znanja.

Znanje stranih jezika, komunikacijske vještine, timski rad i osobni razvoj ocijenjeni su bezvremenskim vještinama.

☐ INTERNE EDUKACIJE U HRVATSKOJ POŠTI

Poučeni iskustvom kako su radnici zaista najvrjedniji kapital kompanije, u cilju njihovog kontinuiranog unapređivanja znanja i vještina, Hrvatska pošta razvila je sustav internog trenerstva i edukacija.

Interni treneri osim tehnoloških edukacija, edukacija iz područja worda i excela te edukacija o uslugama, provode i razvojne treninge, iz kojih izdajamo: **komunikacijske vještine, odnos s korisnikom, kako ostvariti ciljeve, kako (p)ostati motiviran, timski rad, vještine uspješnog upravljanja stresom, vještine rukovođenja, preuzimanje i prihvaćanje odgovornosti.**

Naravno, treninzi su besplatni i održavaju se tijekom radnog vremena, te vas ovim putem pozivamo da se prijavite na treninge.

Postupak za prijavu i sudjelovanje na internim edukacijama možete ostvariti slanjem prijavnice na edukacija@posta.hr ili poštom na adresu: Odjel zapošljavanja i edukacije, Branimirova 4, Zagreb.

Rad u Vatikanu

VIC TJEDNA

Pitali Papu koliko ljudi radi u Vatikanu, a on odgovorio – oko 50%.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr