

PROSVJED - ljude ispred profita!

□ Prosvjedna povorka od Radničkog doma do Maksimira!

OKUPLJANJE: Trg kralja Petra Krešimira IV. do 10,15 sati

Prosvjedna povorka u 10,30 kreće u Maksimir

PRIDRUŽITE SE!

Poručujemo Vladi, Europskoj komisiji, poslodavcima i njihovim udrugama – u zemlji socijalne pravde i demokracije nema mjesta za korporativnu pohlepu, nema mjesta za izrabljivanje radnika.

Pravednija Hrvatska je moguća, ona je odgovornost i obveza svih nas.

Stavimo napokon LJUDE ISPRED PROFITA,

jer bez ljudi, nema ni profita.

Najavljenih reformi koje bi pokrenule gospodarstvo i povećale životni standard nema. U izostanku socijalnog dijaloga, iz medija saznajemo o planovima „reformi“ koje idu samo u korist onih koji na račun svih radnika i građana ostvaruju profit, a sve nas guraju u daljnje osiromašenje. Temelji našeg društva, ljudske slobode, demokracija i rezultati dosadašnje sindikalne borbe ozbiljno su ugroženi.

Hrvatska danas nije društvo kakvo želimo i zaslužujemo: danas je Hrvatska društvo beznađa u kojem šaćica povlaštenih živi u luksuzu, dok većina jedva preživljava; društvo je iz kojeg veliki broj građana za poslom odlazi u inozemstvo, dok drugi dio tone u beznađe; društvo u kojem rastu socijalne nejednakosti i siromaštvo, u kojem se smanjuju zdravstvena i socijalna zaštita i sve se otvoreno podređuje interesima krupnog kapitala i „zaslužnih“ na štetu potrebitih i siromašnih.

Hrvatska danas zemlja je za koju vrijedi: zdravije samo za bogate, s posla na groblje, život i rad od danas do sutra, odlazak trbuhom za kruhom!

RECIMO DOSTA!

Nezavisni hrvatski sindikati i Savez samostalnih sindikata Hrvatske pozivaju vas da se **PRIDRUŽITE** prosvjednoj povorci!



! LJUDE ISPRED PROFITA

JOSIP UDILJAK - ČLAN UPRAVE HRVATSKE POŠTE

Uslijed isteka mandata dosadašnjim članovima Uprave, Trgovački sud u Zagrebu je donio Rješenje broj R1-140/2016 kojim je Josip Udiljak, dosadašnji izvršni direktor Divizije pošta imenovan članom Uprave trgovačkog društva HP – Hrvatska pošta d.d. sve dok se u skladu sa Statutom ne imenuje član Uprave, odnosno do trenutka imenovanja člana Uprave od strane Nadzornog odbora.

Naime, dodadašnjem predsjedniku Uprave HP-Hrvatske pošte Ivici Kranjčiću i članu Uprave Ranku Marinoviću, u ponedjeljak, 25. travnja 2016. godine, istekao je četverogodišnji mandat.

PROVJERENO!

Dina Barišić - izvršna direktorica
Ureda za upravljanje ljudskim resursima

Krajem mjeseca travnja dosadašnja izvršna direktorica Ureda za upravljanje ljudskim resursima, Mirela Maković Mujić, odlazi iz poslovnog sustava Hrvatske pošte, te svoju uspješnu poslovnu karijeru nastavlja u drugoj kompaniji.

Odlukom Uprave Hrvatske pošte, poslovi izvršne direktorice Ureda za upravljanje ljudskim resursima povjereni su Dini Barišić, dosadašnjoj voditeljici Odjela zapošljavanja i edukacije.

Čelni ljudi strateških tvrtki birat će se javnim natječajem ili putem agencija

Vlada RH je donijela uredbe kojima se određuju kriteriji za odabir predsjednika i članova nadzornih odbora i uprava trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, i to putem javnog natječaja ili posredstvom specijalizirane agencije.

Uredbom, koja sadrži opće minimalne uvjete, nadležnosti i korake postupanja u provedbi javnog natječaja, odnosno izborom putem specijalizirane agencije, pojednostavljuje se i ubrzava se postupak odabira kandidata

Vlada usvojila Nacionalni program reformi

Šezdeset reformskih mjera Vlada želi provesti u četiri područja - makroekonomska stabilnost i fiskalna održivost, olakšavanje uvjeta poslovanja i bolja investicijska klima, učinkovitost i transparentnost javnog sektora te bolje obrazovanje za tržište rada.

Παράνοια

Grčki alfabet najstarije je pismo koje se i danas koristi. Zahvaljujući njegovoj drevnosti mnogi jezični fenomeni imaju korijen u grčkom jeziku. Učeni ljudi

često ih koriste u govornom i pisanom obliku, pa kad ih slušamo ili čitamo da bi pravilno razumjeli značenje posegne-mo za rječnikom stranih riječi ili ukuca-

mo u blaženi Google. No, i objašnjenje pojedinih izraza može biti toliko komplicirano za razumijevanje da ih se većina suzdržavamo koristiti u govoru i pismu. Ali, nismo svi takvi. Ima onih koji su uvjereni da znaju puno više od onog što znaju, pa onda i ne znaju da kad se tako prave pametni ustvari rade na svoju štetu.

Slučaj kojeg opisujemo dolazi iz grada XX u kojem obitava 14000 stanovnika i na području je posebne državne skrbi. Svaki četvrti stanovnik prima socijalnu naknadu. Grad pokriva jedan poštanski ured kojemu gravitiraju i stanovnici okolnih mjesta u kojima nema Pošte ili tamo ona radi za korisnike 2 – 3 sata dnevno, pa im je zgodnije otići u poštu u grad. Taj poštanski ured u vrijeme isplate „socijala“ svaki put ima toliko više posla koliko mnogi drugi ne mogu ni zamisliti. Osim posla ima i problema toliko koliko ne može zamisliti nitko tko nije u njemu radio makar i na kratko. Problemi su uznapredovali nakon što mu se centralizacijom dostave pripojilo toliko dostavnih rajona, da je neshvatljivo kako ovaj ured u DM nema voditelja tima, a s brojem operatera i poslova koje obavlja zadovoljava uvjete. Oni koji povremeno dođu raditi u ovaj ured reći će kako su međuljudski odnosi „napeiti“, pa iz toga razloga i nisu baš sretni kad ih se tu raspoređi na rad. Svima nama koji poznajemo dugogodišnju situaciju u ovom uredu jasno je zbog čega je tako: radnici su prčesto izloženi prevelikom stresu zbog loše organizacije posla! A kako i organizirati posao, kad nema dovoljno radnika i nema voditelja koji će svakodnevno biti prisutan, te svojim autoritetom i umijećem vođenja kontrolirati situaciju!?

Naravno da voditeljica područja ne može uvijek biti u tom uredu, jer područje je veliko. Za sada je najvažnije da je tamo kada zagusti, kad dođu „scojiale“. Tada voditeljica pomaže operaterima, što samo potvrđuje činjenicu

da – nedostaje radnika!

Tko poznaje voditeljicu može primijetiti da je i ona sama često prilično „napeta“. Pogotovo se to primijeti kada u afektu, nepromišljeno i nimalo mudro za rukovodioca, diktatorski nameće svoje stavove i doslovno vrijeđa pojedine radnike.

Evo, dogodilo se da u uredu u jednoj smjeni rade samo 2 operatera, pa se stvorila tolika gužva da je jedan korisnik zbog nezadovoljstva prouzrokovanog čekanjem prijavi kolegicu pozivom u kontakt centar. Voditeljica je radnicu pozvala da bi joj hladno pokazala e-mail o prijavi i bez provjere njenog viđenja situacije zatražila da napiše izjavu. Radnica je ostala zatečena, jer nije doživjela sebe kao krivca, a u razgovoru je doživjela „grčki scenarij“ s početka ovog članka: prozvala ju voditeljica **paranoičnom** osobom! Kada joj je operaterka rekla kako ju može i smije tako nazivati, te da će ju prijaviti zbog vrijeđanja, voditeljica je hladno odgovorila „**da će snositi svoj dio krivice**“.

Ako voditeljica pojam paranoja - riječ koju Grci pišu kao u naslovu ovog članka - koristi u njenom izvornom značenju, tada je operaterki rekla da je „bezumna osoba“ i na taj način ju duboko uvrijedila.

Ali ako je mislila na stručni naziv **neizlječive duševne bolesti sa sumanutim idejama proganjanja i idejama umišljene veličine**, tada se čini kako se u ovoj priči izjavom „paranoična osoba“ voditeljica glasno obraćala samoj sebi.

Zbog toga valja biti pažljiv u odabiru stranih riječi!

Iz neznanja možeš uvrijediti druge i zbog toga snositi eventualne pravne posljedice, ali ako drugi ljudi to dožive kao razgovor tebe sa samim sobom, nema ti spasa – osramotio si se!

Narodna poslovica kaže:

Sve se opere osim obraza!

A ovdje se radi upravo o tome!

Obilježen Svjetski i Nacionalni dan zaštite na radu

Međunarodna organizacija rada 28. travnja obilježava kao Svjetski dan sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Hrvatski sabor je 2007. godine svojom odlukom taj dan proglasio Nacionalnim danom zaštite na radu u Republici Hrvatskoj.

Zaštita na radu je zakonom utvrđena kao sustav pravila, načela, mjera, postupaka i aktivnosti čijom se organiziranom primjenom ostvaruje i unapređuje sigurnost i zaštita zdravlja na radu, s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom.

Kako bismo zajedno postigli željeni cilj, ključno je da svi dionici od Uprave, rukovoditelja svih razina do svakog pojedinog radnika, praktično prihvate da je zaštita na radu sastavni dio poslovnog planiranja, organizacije i izvođenja procesa rada, odnosno obvezni dio radne kulture.

☐ Zdrava radna mjesta za sve uzraste

Sigurni i zdravi radni uvjeti tijekom cijelog radnog vijeka dobri su kako za radnike i tvrtke, tako i za društvo u cjelini. To je glavna poruka kampanje za zdrava radna mjesta 2016./2017.

Kampanja za zdrava radna mjesta 2016./2017. ima četiri osnovna cilja: promicanje održivog rada i zdravog starenja od samog početka radnog vijeka, suzbijanje zdravstvenih problema tijekom radnog vijeka, osiguravanje načina za upravljanje sigurnošću i zdravljem na radu poslodavcima i radnicima u kontekstu sve starije radne snage te poticanje razmjene informacija i dobrih praksi.

Zbog čega je ova kampanja toliko važna?

Radna snaga u Europi sve je starija. Dob za odlazak u mirovinu sve je viša, a duži radni vijek je izgledan. Rad je dobar za fizičko i mentalno zdravlje, a dobro upravljanje sigurnošću i zdravljem na radu povećava produktivnost i učinkovitost. Demografske promjene mogu prouzročiti probleme, no osiguranjem održivog radnog vijeka može se doskočiti tim izazovima.

☐ Odbor NHS-a za zaštitu na radu

NHS - 25. travnja 2016. godine u Nezavisnim hrvatskim sindikatima održana je konstituirajuća sjednica Odbora NHS-a za zaštitu na radu.

Za koordinatora Odbora jednoglasno je izabran **Cvetan Kovač (RSRH)**, koji je ujedno i jedan od predstavnika sindikalnih središnjica u Nacionalnom vijeću za zaštitu na radu.

Na sjednici su predstavljeni izvještaji o radu Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu, Savjetodavnog odbora Europske komisije za zaštitu na radu, Upravnog vijeća EU agencije za zdravlje i sigurnost na radu te Odbora Europske konfederacije sindikata za zaštitu na radu, u kojim tijelima sudjeluju predstavnici Nezavisnih hrvatskih sindikata te su dogovorene daljnje aktivnosti Odbora, a koje će se odvijati u skladu sa Smjernicama za daljnji rad usvojenim na Saboru NHS-a.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr