

SINDIKALNE SREDIŠNJICE S PREDSJEDNIKOM VLADE RH

U petak 5. veljače 2016. godine u Banskim dvorima Predsjednik Vlade RH primio je čelnike sindikalnih središnjica.

Nakon održanog sastanka predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever istaknuo je da se radilo o prvom sastanku upoznavanja. „Ono što smo zatražili i što nam je obećano da ćemo svakako dobiti to je da se promijeni način vođenja dijaloga. S obzirom na bivšu Vladu i na to da je socijalni dijalog bio srušen na samo dno, obećano je da će se ovdje institucionalizirati sustav dijaloga“, rekao je Sever. Sindikati očekuju da se što prije aktivira Gospodarsko-socijalno vijeće, kako bi se što hitnije razgovaralo i o nekim pitanjima koja će biti ključna u donošenju proračuna za ovu godinu.

U OČEKIVANJU GODOTA...

U iščekivanju novih događanja nakon ustoličenja nove Vlade RH pitamo se kakav će plan isti vlasnik, država, ali s novim nositeljima vlasti imati s Hrvatskom poštom.

Što god da odlučite nadamo se samo da se neće ponoviti onaj crni scenarij u kojemu se pod nerazumljivim okolnostima uzdizao sada već bivši Cityex, a HP-u se nametala sve beznačajnija uloga na tržištu poštanskih usluga. Sada kada smo ostvarili bolju poziciju želimo, u najmanju ruku, ravnopravnost u odnosu na konkurenciju!

Kao socijalnim partnerima, sindikatima je važan i socijalni dijalog s vladom, kojeg u protekle 4 godine gotovo da nije ni bilo.

Jednostrano se odlučivalo o pravima radnika i stvarala se slika u javnosti da se sindikalna scena ne može nositi sa problemima današnjice. U takvom ozračju donesen je novi ZOR u kojem se radnike, odnosno njihove

jedine legitimne predstavnike sindikate nije ništa pitalo. Socijalno partnerstvo palo je na najniže grane u RH ikad, a mi u HP-u zbog svijesti o općoj odgovornosti i limitirani zakonskim okvirima nismo mogli zauzeti radikalnije stavove i poduzeti akcije za zastavljanje smanjenja radničkih prava.

Sada kada se novi premijer sastao sa sindikalnim liderima nadamo se da će se popraviti odnosi, te da će opet zaživjeti GSV. Ako bude tako kako se nadamo da će biti, uprave tvrtki u državnom vlasništvu više će morati surađivati sa sindikatima i uvažavati ih prilikom donošenja odluka koje zadiru u radnička i socijalna prava. Svjesni smo da to neće teći bez ozbiljnih i teških diskusija, suprotstavljanja mišljenja i stavova, pa i eventualnih ozbiljnijih sindikalnih akcija. Međutim, bolje da je i tako nego da ih kao do sada uopće nema, pa da poslodavac bezbrižno provodi

svoje restriktivne mjere i planove koji se baziraju uglavnom na uzimanju od onih kojima se još jedino dostojanstvo može oduzeti. Sve drugo nam je već uzeto.

Ako se, dakle, HP neće opet podrediti nečijim drugim interesima do radnicima i korisnicima koji od nas dobivaju najkvalitetniju uslugu na tržištu, vjerujemo da ćemo se

s našom pameti, organizacijskim i ljudskim potencijalima i dalje uspješno znati nositi s izazovima budućnosti, te sebi osiguravati uvjete za vraćanje oduzetih materijalnih i nematerijalnih prava.

Sve što tražimo od „novog vlasnika“ je pošten i transparentan odnos prema radnicima i našoj Hrvatskoj pošti!

Radnici ne vole kada ih zovete na telefon!

Slanje poruka postalo je popularnije od telefoniranja među svim generacijama, a Generacija Y prednjači u tome.

Žene pripadnice Generacije Y poruke koriste triput više od telefonskih poziva, a različite aplikacije koje omogućavaju slanje tekstualnih, video i slikovnih sadržaja postale su omiljeno sredstvo komunikacije među mladima.

Stariji menadžeri, voditelji ili poslodavci koji još uvijek radije sazivaju sastanke ili vode telefonske razgovore mogli bi biti neugodno iznenađeni ovim trendom, pogotovo ukoliko im se par puta zaredom dogodi da pokušavaju dobiti na telefon mladog kolegu koji se uporno ne javlja.

Ipak, stvari postaju jasnije ako se utvrde razlozi koje mladi radnici navode kada argumentiraju zašto ih telefonski pozivi izluđuju.

Telefoni prvenstveno...

- Ometaju...

Zvonjava telefona prekida koncentraciju, ometa usred obavljanja posla i odvlači pažnju od bitnih aktivnosti. Slanje poruke radniku omogućava da komunicira između dva zadatka bez prevelikog ometanja ili gubitka fokusa.

- Stvaraju pretpostavke...

Telefonski poziv pretpostavlja da radnik mora istog trenutka prekinuti sve što je do sada radio kako bi se posvetio sugovorniku. Ako je usred vrlo

bitnog zadatka, to je veliki problem. Slanje poruke pasivni je oblik komunikacije koji ne podrazumijeva da radnik mora odgovoriti iste sekunde, što ne znači da odgovor neće poslati u vrlo kratkom roku.

- Suvišni su...

Razgovori nerijetko podrazumijevaju uvodno čavrljanje, a to uzima više vremena nego konkretna informacija koju ste željeli podijeliti. Tekstualna poruka, s druge strane, potiče da razmislite o onome što želite reći te da komunicirate na jezgrovit način s maksimalnom učinkovitošću.

- Nisu učinkoviti...

Propušteni poziv tjera vas da se igrate detektiva i ulazite u trag onome tko vas je zvao, u koliko sati i prije koliko vremena, a tek nakon toga povratnim pozivom možete utvrditi razlog zvanja. S druge strane, u tekstualnoj poruci već se nalaze sve bitne informacije koje je druga strana željela iskomunicirati, dostupna je odmah i trenutno je moguće poslati povratnu informaciju.

- Troše dragocjeno vrijeme...

Svi znamo da razgovori od pet minuta rijetko kada traju samo toliko. Standardno uvodno čavrljanje, različite upadice i komentari, pozdrav na početku i na kraju razgovora mogu potrajati i dulje od deset minuta, ali to je manji problem naspram činjenice da podjednako toliko vremena treba kako biste se ponovo koncentrirali na važan

ili kreativan zadatak koji ste obavljali prije nego što vas je poziv prekinuo.

Poruke uklanjaju suvišne rečenice, relevantne informacije razmjenjuju se bez previše gubitka vremena a po završetku kratke prepiske lakše se i vratiti poslu koji ste započeli.

Znači li to da telefonske razgovore treba potpuno izbaciti?

Naravno da ne! Ipak, telefoni su najkorisniji kada nešto trebate doista, ali doista hitno. Za sve ostalo postoje poruke. Barem ako je vjerovati Generaciji Y.

Izvor: MojPosao.net

Upomoć, moj šef je Generacija X!

U njihovim je rukama sada politička moć, oni su sada na vodećim pozicijama u javnim i privatnim tvrtkama. Ukratko, oni drmaju! A „oni“ su pripadnici tzv. Generacije X, rođeni između 1960. i 1980. godine.

Prethodili su im veterani (rođeni od 1920. do 1945.), Generacija baby boom (1946. – 1960.), dok su ih slijedile Generacije Y (od 1981. do 1995.) Generacija Z (1996-2010.) te Generacija alfa (rođeni nakon 2011.)!

Navedene generacije u mnogome se razlikuju prema pristupu rješavanja određenih problema. Nekad se inzistiralo na obrazovanju i temeljitosti, napredovalo se postupno. A danas?

Mlađe generacije danas preferiraju brzinu i ne žele u mnoge stvari uložiti puno truda, napora i vremena! Steže se dojam da je ta generacija površna. (!?) Veliko je pitanje da li se danas uopće cijeni iskustvo? Zato i imamo situacije kada su mladi ljudi postavljeni na vodeće funkcije, nastaju problemi / izazovi jer nemaju iskustva!

P.S. Svaka sličnost sa stvarnim osobama i događajima je slučajna!

Naime, ovaj uradak (ne)djelo je „konzerve“ rođene u Generaciji baby boom! Generaciji predviđenoj za „odstrel“!?

GODIŠNJA PRIJAVA POREZA NA DOHODAK

Ove godine, po prvi put, mnogi porezni obveznici, bez obzira na to što su navedeni kao obveznici podnošenja prijave, to neće morati učiniti, već će tu obvezu preuzeti Porezna uprava (posebni postupak utvrđivanja godišnjeg poreza i prireza na dohodak).

Naime, za dohodak ostvaren za 2015. godinu Porezna uprava izvršiti će, na temelju podataka kojima raspolaže, obračun te olakšati propisanu obvezu podnošenja godišnje prijave za sve koji su ostvarili dohodak od nesamostalnog rada kod dva ili više poslodavca, te istovremeno dohodak u tijeku istog mjeseca poreznog razdoblja. To je npr. slučaj kada radnik, koji je otišao iz poduzeća u drugo poduzeće, u jednom mjesecu

ostvari plaću od prijašnjeg poslodavca i plaću od novog poslodavca ili npr. kada porezni obveznik koji je u radnom odnosu naslijedi mirovinu od pokojnog bračnog druga ili istovremeno ostvaruje dohodak i mirovinu. Za porezne obveznike koji su ostvarili razliku po obračunu, Porezna uprava će do 30.06. dostaviti rješenje, na koje obveznici mogu podnijeti prigovor najkasnije do 31.07.

Obveznici podnošenja prijave su i nadalje osobe koje ostvaruju dohodak od samostalne djelatnosti (obrtnici, slobodna zanimanja i ostali koji dohodak utvrđuju temeljem poslovnih knjiga), dohodak iz inozemstva, kao i porezni obveznici za koje Porezna uprava

ne raspolaže podacima o ostvarenom dohotku. Osim toga, godišnja prijava se obvezno podnosi i ako je PU zatražila da porezni obveznik naknadno plati porez.

Pozivaju se svi obveznici, koji imaju podatke koji nisu sadržani u poreznoj kartici (Obrascu PK) za 2015. godinu, poput uzdržavanih članova uže obitelji ili djece i njihova invalidnost/tjelesno oštećenje, ili vlastita invalidnost/tjelesno oštećenje, da do 29. veljače, podnesu Poreznoj upravi zahtjev za priznavanje prava u posebnom postupku – Obrazac ZPP DOH i vjerodostojnu dokumentaciju za priznavanje prava.

telji ili djece i njihova invalidnost/tjelesno oštećenje, ili vlastita invalidnost/tjelesno oštećenje, da do 29. veljače, podnesu Poreznoj upravi zahtjev za priznavanje prava u posebnom postupku – Obrazac ZPP DOH i vjerodostojnu dokumentaciju za priznavanje prava.

BISERI I VIJESTI IZ EUROPE... vjerovali ili ne!?

❑ Poštari će kamerom snimati i pogrešno parkirane automobile!

U Španjolskom lučkom gradu Santanderu, gradska uprava i mjesna poštanska uprava dogovorile su suradnju koja bi se mogla isplatiti i njima i građanima.

Iako poštari, zahvaljujući suvremenim komunikacijskim tehnologijama, raznose sve manje pošiljke, i dalje moraju svakodnevno proći manje-više svim ulicama u lokalnoj metropoli, gradonačelnik i lokalni poštanski upravitelj dosjetili su se kako da grad uštedi a pošta zaradi!

Na prikolicu kojom poštar prevozi pošiljke bit će montirani senzori s kamerom koja snima registarske pločice automobila i njihovu poziciju, pa se automatski očitava je li parkirano nepropisno, je li za njega plaćena dadžbina i polica osiguranja...

Sam poštar će dlanovnikom s GPS-om u izravnom prijenosu signalizirati probleme na koje nailazi: rupe u asfaltu, oštećene ulične svjetiljke, smeće izvan kontejnera...

Zagrebačka policija stala je na kraj četvorici pljačkaša poštara koji su od kolovoza prošle godine do jučer orobili šestericu zagrebačkih poštara!

❑ najave...

U Zagrebu će se u četvrtak 11. veljače 2016. godine održati sjednica Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu.

Na sjednici će se raspraviti o pristiglim izvješćima o broju ozljeda na radu u 2015. godini, ugriznim incidentima, stanju zaštite na radu u Hrvatskoj pošti, hodoogramu distribucije službene odjeće i obuće u 2016. godini.

Više o svemu saznajte u narednom broju Sindexpressa!

SJEĆANJE
KREŠIMIR JUGEC
pravni savjetnik RSRH-a
7.2.2015. – 7.2.2016.

U proteklih godinu dana nema niti jednog dana da Te nismo spomenuli i da te se nismo sjetili.

Republički sindikat radnika Hrvatske

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušan, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr