

PRIOPĆENJE RADNICIMA HRVATSKE POŠTE

□ Jednokratna isplata iz dobiti - prijedlog

Pozivajući se na uspješan poslovni rezultat i ostvarenu dobit Hrvatske pošte u tekućoj 2015. godini, Republički sindikat radnika Hrvatske i Hrvatski sindikat pošte su danas, 1. prosinca 2015. godine, uputili pismo gospodinu Ivici Kranjčiću, predsjedniku Uprave HP-Hrvatske pošte d.d., u kojem se traži da Uprava donese **Odluku o jednokratnoj isplati iz dobiti, svim radnicima Hrvatske pošte d.d..**

Pismo donosimo u cijelosti:

Poštovani,
prema podacima iz Izvješća u poslovanju Društva HP-Hrvatska pošta d.d. za prvih devet mjeseci ove godine, ostvaren je pozitivan poslovni rezultat u iznosu 86,4 mil. kn.

Očekivane projekcije konačnih finansijskih rezultata za 2015., govore nam da bi dobit Hrvatske pošte za tekuću poslovnu godinu trebala bitno premašiti rezultat ostvaren u prvih devet mjeseci tekuće godine.

Ovakav poslovni rezultat posljedica je uspješnog poslovanja Društva u 2015., na koji su u najvećoj mjeri utjecali, prije svega, doprinos svakog pojedinog radnika na svojem radnom mjestu, a zatim smanjenje troškova poslovanja, najviše kao posljedica smanjenja plaća i ukidanja gotovo svih dodatnih materijalnih prava radnika. Naravno da ne treba zaboraviti spomenuti niti doprinos menadžmenta stabilizaciji poslovanja Društva.

Radnici u Hrvatskoj pošti danas rade više nego ikada, za plaću manju nego ikada i, za razliku od većine javnih tvrtki i poduzeća u vlasništvu države, radnici Pošte dali su ogroman doprinos stabilizaciji poslovanja. Kao što Vam je dobro

poznato, uz već spomenuto smanjenje plaće (vrijednost boda, smanjenje dodatka za radni staž), radnici u Hrvatskoj pošti ne ostvaruju nikakva dodatna materijalna prava (božićnica, regres, dar za Uskrs, dar djeci, jubilarne nagrade...)

Sada, krajem više nego uspješne poslovne godine, došlo je pravo vrijeme da se radnicima prizna sav njihov samoprijegor, trud i odricanje. Iz tog Vam razloga, gospodine predsjedniče Uprave HP d.d., predlažemo da Poslodavac donese odluku o jednokratnoj isplati iz dobiti, svim radnicima Hrvatske pošte.

Uvjereni smo da ova isplata, koju su radnici Pošte svojim marljivim radom i te kako zaslužili i s pravom je očekuju, ne bi značajnije opteretila poslovanje Društva, a bila bi opravdana s poslovne, socijalne i ljudske točke gledišta. Iz navedenih razloga, g. predsjedniče, uvjereni smo da se na naš prijedlog Uprava Društva ne može i neće oglušiti, da ćete donijeti predloženu odluku i na taj način materijalno pripomoći našim radnicima i članovima njihovih obitelji.

S poštovanjem,

Milan Jukić, HSP

Marija Jukić, RSRH

STRATEGIJA HRVATSKE POŠTE 2015.+

Hrvatska pošta je u lipnju 2015. godine, u okviru strateške radionice usvojila Strategiju Hrvatske pošte 2015+. Strategija je obuhvatila promjene tržišnih čimbenika i unutrašnjih okolnosti te je definirala 5 strateških smjernica i 2 temelja/poluge za strateški razvoj.

□ Prezentacija strategije

Strategija je prezentirana predstavnicima reprezentativnih sindikata (Republički sindikat radnika Hrvatske i Hrvatski sindikat pošte), u okviru radnog sastanka održanog 1. prosinca 2015. godine u Zagrebu.

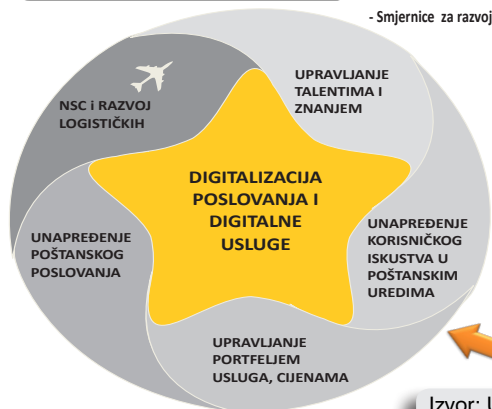
1. Fokus na klijenta

2. Jačanje temeljnog poslovanja

3. Optimiranje i tehnološko unapređenje procesa

4. Izgradnja novih izvora prihoda

5. Razvoj zaposlenika



Po usvajanju strategije organizacijske jedinice prve razine (divizije i uredi podrške Upravi) dobile su zadatak izraditi listu strateških ciljeva (projekata i inicijativa) usklađenih sa strategijom.

Odabrani ciljevi/projekti organizacijskih jedinica grupirani su sadržajno u šest glavnih strateških inicijativa Hrvatske pošte.

Izvor: Ured za upravljanje projektima i organizacijom

MANJAK OD NAPLATE EVOTV RAČUNA

Naplata evotv računa na šalterima u poštanskim uredima trebala bi biti jednostavnija, tim više što je to naš proizvod. Naime, te račune zbog evidentiranja kroz oblik „službena poštarina“ ne može se naplaćivati kroz MIPS u sumatoru s drugim računima, a ne mogu se niti plaćati kreditnom karticom. Zbog takve nepraktičnosti operateri u brzini rutinske obrade nerijetko pogriješe, pa ostvare stvarni manjak kojeg više ne mogu ispraviti. Ako je već sustav takav da ne dozvoljava storno transakciju nakon isteka predviđenog vremena od 15 minuta, ne bi li se mogla istražiti mogućnost jednostavnije naplate koja bi, za promjenu, išla na ruku našim operaterima? I na takav način se radnicima može odati priznanje za rad i trud, a ne da se nove tehnologije koriste više za kontrolu radnika, a manje za olakšavanje radnih procesa.

Bila bi lijepa gesta poslodavca da se pozabavi ovim problemom!

BOGOVI SU PALI NA TJEME!?

Ili su bogovi s Olimpa sišli među poštanske smrtnike ili su neki poštanski smrtnici pali na tjeme, pa si umislili da su besmrtni bogovi s Olimpa?

Ako je ovo prvo, onda je razumljivo zašto rade spletke i podmetanja - olimpski bogovi su poznati po tome. U to, ipak, nećemo povjerovati; živimo u 21. stoljeću. Prije je, dakle, ovo drugo. Ako je, onda se moramo upitati što se to ljudima dogodilo?

Laičkom analizom uvoda, zapleta i raspleta događanja koja su nas navele da si postavljamo ovako apsurdna pitanja primijetili smo da u korijenu problema leži prenaplaštena želja za dokazivanjem nekih novopečenih menadžera nižeg ranga koji ne birajući sredstva žele pokazati kako su bolji od prethodnika. Time bi ujedno dokazali onima s viših razina upravljanja da su ih nepravedno zaobilazili svih ovih godina (od 2009.god. na ovamo), a kad ovi to shvate trebali bi valjda osjećat grižnju savjesti i imati ružne misli o samima sebi. I grčki bogovi su, poput nekih naših novopečenih menadžera, bili takvi: tašti, sujetni, ljubomorni, osvetoljubivi, pa i zli kada je bilo potrebno. Primjeri koji idu u prilog tome dolaze s mnogih strana. Jedni su usko vezani uz ostvarivanje ciljeva, pa to još i možemo razumjeti, jer su se dotični regionalni menadžeri 10 mjeseci u godini bavili više organizacijskim i radnim procesi-

ma, a manje svojim radnicima i njihovim rezultatima, pa sad vrše pritiske kako bi radnici brže bolje ostvarili njihove ciljeve. Oni su malo pali na tjeme. Treba im i manja pomoć, da ih se usmjeri kako im se u budućnosti ne bi događalo isto.

Drugi slučajevi nemaju toliko veze s ciljevima koliko s nekontroliranim i neprimjerenim ponašanjem koji osim što vrijeđaju sve oko sebe provode i postupke koji nisu u skladu s propisima, kolektivnim ugovorom i ZOR-om. Ti postupci zabrinjavaju, jer otkrivaju pojedince koji prema onom kako se prikazuju okolini nikako ne bi smjeli raditi na rukovodećim radnim mjestima. Oni vole čuti o sebi samo najbolje i nitko im se ne smije suprotstaviti. Oni ne slušaju; oni govore, a drugi moraju slušati! Oni su najpametniji. Oni su moćni! Ako im se netko suprotstavi okrivljen je da podmeće. A kad je već tome tako, onda menadžer „treba smjestiti“ radniku, pa se stog tog radnika posebno prati i vreba ne bi li se pronašla greška koja će mu se prišiti da ga se ukloni. Pri tom se ne vodi računa o mogućim težim zdravstvenim posljedicama za tog radnika, ali ni o posljedicama koje bi nastale za tvrtku, ako se oštećeni radnik odluči na istjerivanje svojih prava pravnim sredstvima. Ovi menadžeri su jako pali na tjeme. Njima ne može pomoći nitko, osim njih samih. Moraju se mijenjati ili riskiraju da vrlo brzo budu promijenjeni.

PRAVO NA ŠTRAJK... (I dio)

Razmjer u kojem se pravo na štrajk priznaje i podržava od strane zakonodavstva kojeg vlada provodi, jasno izražava razmjer u kojem su njezina politička filozofija i politike autoritarne, klasno-subjektivne i opresivne. To također pokazuje razmjer u kojem

radna populacija može biti predmetom ugnjetavanja i eksploatacije.

I stoga su pravo na štrajk, i mjera u kojoj ljudi mogu štrajkati, temeljne slobode po kojima se razlikuju participativna vlada ili javne vlasti od autoritarnih. Pravo sindikata da organi-

zira štrajk ili neku drugu industrijsku akciju s ciljem promicanja socijalnih i ekonomskih interesa njihovih članova; pravo radnika da sudjeluju u zakonitoj industrijskoj akciji, a da ih poslodavac ili država zbog toga ne diskriminiraju ili otpuštaju; pravo sindikata i radnika da pokrenu štrajk ili drugu industrijsku akciju kao izraz podrške drugim sindikatima ili radnicima u njihovom sporu s poslodavcem – temeljna su radnička prava.

No sindikati ne žele ulaziti u socijalne ratove; oni žele postići ravnotežu i socijalni mir. Stoga, pravo na štrajk, koje ima drukčije značenje od samog štrajka, jest posljednje oružje radnika kojem se pristupa nakon pregovora, pregovaranja, posredovanja; a koje oni

najradije ne bi koristili.

Mi danas živimo u sve globaliziranijem, kapitaliziranijem i korporatiziranijem svijetu. U zemljama s autoritarnom vladavinom, sindikati su ponekad jedina organizirana opozicija. Kada uporaba sile nije dovoljna da bi ih se utišalo, vlasti ne prežu niti od miješanja u sindikalna pitanja, formiranje žutih sindikata, konfiskacije sindikalne imovine ili stvaranja podjela unutar sindikata.

Pravo na štrajk je posebice izloženo negativnim posljedicama ne zauzdane globalizacije. Neprestano se koristi sila umjesto dijaloga.

U slučajevima kada ne koriste silu, vlasti često izabiru zakonodavstvo kao način ograničavanja prava na štrajk ...

Protokol o načinu provođenja mjera zaštite na radu radi sprečavanja nastanka ozljeda na radu zbog ugriza pasa i ugriznih incidenata

U cilju unapređivanja zaštite na radu posebice radi provođenja mjera zaštite na radu radi sprečavanja nastanka ozljeda na radu zbog ugriza pasa i ugriznih incidenata za radnike Hrvatske pošte koji obavljaju poslove dostave poštanskih pošiljaka i pri tome mogu biti izloženi ugrizima pasa i ugriznim incidentima, u HP Glasniku 18/15 objavljen je predmetni protokol.

Protokol osim definiranja osnovnih pojmova, načela i obveza poslodavca, propisuje i obveze radnika i njihovo postupanje u slučaju ozljede na radu zbog ugriza psa ili ugriznog incidenta.

Ovim putem pozivamo, prije svega poštare i njihove neposredne rukovoditelje, da se upoznaju s novim odredbama protokola.

ZAPOČELI PREGOVORI ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Najnovije vijesti!

U utorak, 1. prosinca 2015. godine, započeli su pregovori za novi Kolektivni ugovor za radnike Hrvatske pošte.

Moguće je da će se nastaviti svakodnevno, a o tijeku pregovora (bar u onom dijelu koji možemo javno objaviti) izvještavat ćemo putem Sindexpressa

U pregovaračkom odbor sindikata su: Marija Jukić (RSRH), Siniša Seketin (RSRH), Milan Jukić (HSP), Mario Vrčec (HSP), Željko Šešerin (HSP).

Njihove zamjene su: Domagoj Mendeš (RSRH), Ivica Franić (RSRH), Željko Miljak (HSP), Lidija Šušić (HSP).

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušan, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr