

Poštar Pero piše pismo svom direktoru...

Gospodine direktore, posla je sve više, a vremena sve manje...

U nizu poslova i zadataka koji nam dnevno vise nad vratom teško se je snaći. Svi se uglavnom žalimo da je vremena malo, a posla sve više i više, i da ne stizemo obaviti sve ono što je potrebno i što ste VI isplanirali!!!

Jer osam sati radnog vremena je samo osam sati i ništa više!

Možemo na poslu ostati i raditi duže, ali nam privatno i obiteljsko okruženje trpi, gubi svoje vrijednosti i plaća sve veću cijenu. Pomalo se gomila arhiva u koju slažemo neizvršene zadatke do kraja, odgođene poslove, neispunjena obećanja...

I što je naša arhiva veća to je osobno zadovoljstvo i motivacija u radu manja. Posao prestaje biti "izazov" i postaje nam opterećenje i izvor nezadovoljstva!

Hitno je i bitno, pa zato šaljem Sindexpressom!

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE, PRIPETAVANJE I PRIGOVARANJE

Svaki radnik ima određena prava koja su mu zajamčena Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu i drugim zakonima.

Ipak, prava zajamčena Zakonom o radu predstavljaju samo minimum, koji je moguće povećati kolektivnim pregovorima s poslodavcem i sklapanjem kolektivnog ugovora. Budući da je kolektivni ugovor nemoguće sklopiti ako ne postoji sindikat, poduzeća i organizacije u kojima su radnici organizirani u sindikat obično imaju veću razinu prava radnika od poduzeća i organizacija iz iste djelatnosti u kojima ne postoji sindikat.

Većina radničkih prava, uključujući i mnoga koja se danas smatraju samorazumljivima, kao što su osmosatno

radno vrijeme, minimalna plaća, pravo na plaćeni dopust i plaćeno bolovanje, izravan su rezultat dugotrajnoga rada i borbe sindikata. Isto tako, radnički je pokret igrao odlučujuću ulogu u uspostavi socijalne države, odnosno sustava socijalne sigurnosti koji, među ostalim, uključuje opće zdravstveno i mirovinsko osiguranje i pravo na naknadu za nezaposlenost...

Također, brojna prava koja danas ostvaruju mnogi radnici u Hrvatskoj pošti, kao što su pravo na naknadu troškova prijevoza na posao, minuloga rada, povećani broj dana godišnjeg odmora, plaćeni dopust, povećanje osnovne plaće zbog noćnog rada, dvokratnog rada, smjenskog rada, rada u popodnevoj smjeni, rada su-

botom, solidarne potpore u slučaju smrti radnika, užih članova obitelji... polica osiguranja od nesretnog slučaja, sistematski pregledi radnika, nisu propisana Zakonom o radu već su rezultat kolektivnog ugovora koje su s poslodavcem sklopili reprezentativni sindikati. Iako se kolektivni ugovor primjenjuje na sve radnike, samo sindikat može pregovarati i sklopiti kolektivni ugovor – kad nitko ne bi bio član sindikata ne bi bilo sindikata ni kolektivnih ugovora, pa ni spomenutih materijalnih prava radnika, a pri pregovorima snaga sindikata ovisi ponajprije o tome koliko ima članova koje predstavlja.

Pregovarački odbor sindikata

Reprezentativni sindikati u HP-Hrvatskoj pošti d.d., Republički sindikat radnika Hrvatske i Hrvatski sindikat pošte, za nadolazeće kolektivno pregovaranje, imenovali su zajednički pregovarački odbor sindikata koji čine slijedeći članovi: Milan Jukić, Željko Šešerin, Mario Vrček iz HSP-a, te Marija Jukić i Siniša Seketin iz RSRH-a. Zamjen članova pregovaračkog odbora su Željko Miljak, Domagoj Mendeš i Ivica Franić.

☐ Đakovačka poštarica Blaženka hrvatska je djelatnica godine!

Blaženka Rotim iz Đakova proglašena je djelatnicom godine u okviru godišnje hrvatske turističke nagrade "Čovjek – ključ uspjeha – djelatnik godine".

Turistička zajednica grada Đakova u akciji Hrvatske turističke zajednice „Nagrađivanje izvrsnosti i dostignuća u turizmu“ prijavila je i Blaženku Rotim, operaterku u poštanskom uredu Đakovo. Naime, TZG Đakovo već dugi niz godina dobiva samo pohvale na njezin rad i zalaganje, a vezano uz njezin kontakt s građanima i posjetiteljima Đakova, te uz njezin angažman, gostoljubivost i stvaranje klime dobrodošlice u Đakovu.

Čestitamo!

Više od 80% korisnika ima povjerenje u radnike Hrvatske pošte!

Još od davnine pošta je bila temelj komunikacije, a to ostaje i danas. Uz poštanske i financijske usluge, Hrvatska pošta plasirala je na tržište i nove moderne usluge, kao što su digitalna televizija evotv i servis ePošta. Modernizacijom postojećih i uvođenjem novih usluga cilj Hrvatske pošte jest ostati posrednik u komunikaciji kojem građani Hrvatske vjeruju, biti pouzdan poslovni partner i lider na hrvatskom tržištu poštanskih usluga.

U ostvarivanju tog cilja korisnici su prepoznali kvalitetu usluga Hrvatske pošte, što je pokazalo i istraživanje koje je u rujnu za Hrvatsku poštu provela agencija Ipsos puls na uzorku od 700 korisnika poštanskih usluga. Navedimo samo sljedeće:

- više od 80% korisnika ima povjerenja u poštonošne i operatere u poštanskim uredima;
- 85% korisnika smatra kako su operateri u poštanskim uredima ljubazni i stručni u obavljanju posla;
- 88% korisnika smatra da su poštonošne ljubazne i stručne u obavljanju posla.

Kakva je budućnost Hrvatske pošte?

Prema nedavno izrečenim tvrdnjama visoko pozicioniranih dužnosnika, izgleda da je Hrvatska pošta jedna od najuspješnijih tvrtki u resoru „mega ministarstva“.

Dobri poslovni rezultati tvrtke omogućit će kupovinu udjela i tvrtki na hrvatskom tržištu, a sve kako bi poduzeće povećalo vlastitu konkurentnost (ma što god to značilo?).

„Hrvatska pošta će imati javni interes održavati poštanske urede na područjima na kojima ne postoji ko-

mercijalni interes, poput otoka, te će država u tome aktivno sudjelovati. Što se budućnosti Hrvatske pošte tiče, u narednih tri do četiri godine ona se mora početi pripremati za inicijalnu ponudu obveznica (IPO), a kako bi na najpovoljniji mogući način osigurala sredstva za akviziciju drugih tvrtki na tržištu.

Država će ostati strateški vlasnik većeg dijela tvrtke, jer ukoliko poduzeće ostvaruje dobar prihod, ono će samo po sebi biti i prihvatljivo za potencijalne ulagače kroz javnu inicijalnu ponudu dionica Hrvatske pošte“, naglasio je resorni ministar na nedavnom obilježavanju Dana Hrvatske pošte.

izvor: <http://www.posta.hr/>

MAGIJA, SVE JE TO MAGIJA...

Upućeno nam je pitanje od strane radnika koji ostvaruje pravo na participaciju mjesečnih troškova prijevoza temeljem članka 54. Kolektivnog ugovora o načinu izračuna participacije, koje vam prosljeđujemo kao primjer da je matematika čudna znanost!

Naime, ako radnik stanuje na udaljenosti 14 kilometara od mjesta rada i kada ima 21 dan redovnog rada ostvaruje pravo na 424,13 kune. Ako u istom tom mjesecu koristi 4 dana godišnjeg odmora, a ostalo vrijeme je na radu, participacija je 343,34 kune, odnosno 80,79 kuna manje nego uobičajeno, što je i ispravno jer se participacija isplaćuje samo za dane radnike nazočnosti na poslu. Ali... Matematika ne „štima“ kada je radnik raspoređen u šestodnevne radne tjedne. U tom slučaju participacija mjesečnih troškova je i dalje 424,13 kune, a on je na poslu bio nazočan 25 dana. Gdje je nestalo magičnih 80,79 kuna? Izgleda da za manji broj radnih dana – dobiješ manje, a za veći broj radnih dana – dobiješ isto!?

Ma vidi vruga, sunce je jutros izgubilo sjaj, da li stvarno bliži nam se kraj...

Istina je jedno, kad si zdrav onda si sigurno zadovoljan, ali da li je zdravlje jedino što te čini zadovoljnim kad odlaziš na posao? Doći danas na posao u poštanski ured XY (podatci poznati uredništvu) možda i čini zadovoljstvo iz razloga što si zdrav i imaš posao i plaću! Ali, da li je tvoje zdravlje ugroženo i koliko ćeš još dugo biti zdrav s obzirom na; radna vremena koja se mijenjaju s obzirom na vremensku prognozu, međuljudske odnose, ponašanje i ophođenje menadžmenta prema kolegicama i kolegama, uvjete rada, stres, prostor u kojem radiš, higijenske uvjete rada i još puno drugih sitnica...?

Raznorazne tablice, evidencije uspješnosti prodaje, ABCedna dostava, neće pomoći onima koji se zbog svega navedenog razbole, a još će im manje pomoći razgovor sa poštanskim „nadiraktorima“ kad se vrate sa bolovanja.

□ **Europski tjedan zaštite na radu - Mentalno zdravlje na radu shvatiti ozbiljno**

Prema procjenama EU, 25 posto građana Europske unije imaće probleme mentalnog zdravlja u svom životu kao posljedica loše organiziranog posla i velikog radnog opterećenja.

Kardiovaskularne bolesti, mišićno-koštani poremećaji, dermatološki problemi, samoubojstva, problemi u odnosima s kolegama, ali i obitelji i prijateljima, te povećani rizik od nasilja su potencijalne posljedice problema mentalnog zdravlja.

S druge strane, učinkovitost i produktivnost radnika, stope bolovanja, izostanaka s posla, nesreća i izmjena radnika trpe i rezultat su takvih problema.

Ovoga tjedna pozornost se skreće na potrebu rješavanja tih rizika vezanih uz rad.

Naime, od 19. do 23. listopada obilježava se Europski tjedan zaštite na radu, koji se ove godine usredotočuje na podizanje razine svijesti o upravljanju stresom i psihosocijalnim rizicima na radnom mjestu.

“Problemi mentalnog zdravlja uzrokovani radom češći su nego što se obično misli, i moguće ih je u potpunosti spriječiti. Poslodavci moraju ozbiljnije shvatiti te rizike, te bi trebali uključiti sindikalne povjerenike i povjerenike zaštite na radu u procjenu rizika po mentalno zdravlje uzrokovanih radom.

I EU mora učiniti više od pukog podizanja svijesti, te poduzeti zakonodavne akcije umjesto beskrajinih procjena i provjera jesu li pravila o zaštiti na radu teret za biznis. Europska unija bi trebala priznati trošak koji loše prakse poslodavaca na području zaštite na radu imaju po radnike, te poduzeti nove mjere kojima bi se zaštitilo zdravlje i životi radnika.“, rekla je Esther Lynch, konfederalna tajnica Europske konfederacije sindikata.



Cijelo prijepodne traži poslovođa po pogonu jednog radnika - ali njega nigdje... Tek negdje oko podneva on naleti na njega.- Pa gdje si ti, cijeli dan te tražim?!
- Eeee, šefe, dobrog radnika teško je naći!

Vic tjedna!

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 4,

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 5,

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 3,

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 6,

Ingrid Sušan, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušan, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr