

NAPOKON SVEČANO OBILJEŽEN DAN HRVATSKE POŠTE I SVJETSKI DAN POŠTE

Nakon niza godina skromnog obilježavanja, napokon su ova dva dana (osim komemorativne) imala i svečanu notu.

Prošle srijede, koordinacija braniteljskih udruga tradicionalno je organizirala polaganje vijenaca i paljenje svijeća na Mirogoju i predvorju Jurišićeve, kao i sv. misu u zagrebačkoj katedrali.



U petak, u prijedpodnevnim satima, u našoj garaži u Harambašićevoj održana je prezentacija elektrobicikala koje je nabavila Hrvatska pošta (ukupno 180).

Pokaznoj vožnji prisustvovali su predsjednik Vlade RH Zoran Milanović, ministar Zmajlović, a ministar Hajdaš Dončić čak se i osobno provozao našim novim dostavnim vozilom.

Vijest o tome objavljena je u „udarnim“ terminima mnogih medija.

U popodnevnim satima u Jurišićevoj, održana je svečana dodjela priznanja i 1.000 kn nagrade za najbolje radnike temeljem poslovnih rezultata (12 poštara i 12 „prodavača“), te 25 radnika prema glasovanju kolega.



Drago nam je što je „poštanski“ dan, napokon, obilježen onako kako to i zasluuje...

Misli zeleno...

HP-Hrvatska pošta aplicirala je na Javni poziv Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, za sufinanciranje mjera energetske učinkovitosti u prometu.

Projektini tim na čelu s Žarkom Barlovićem, voditeljem projekta, izradio je projekt „Poboljšanje energetske učinkovitosti uvođenjem električnih bicikala u poštanski promet“.

Zašto je pošta pokrenula projekt nabavke elektro bicikla?

Predmetnim projektom bit će nabavljeno 180 električnih bicikala koji će zamijeniti korištenje mopeda u obavljanju poštanskog prometa, te povećanje udjela korištenja zelene energije u sektoru prometa i promicanje energetske učinkovitosti. Kako mopedi koji se trenutno koriste troše i velike količine pogonskog goriva, a posljedica toga je zagađenje zraka, odnosno ispuštanje štetnih emisija ispušnih plinova u zrak. Na pilot projektu usporednog korištenja mopeda i električnog bicikla dobiveni su egzaktni podaci i uštede.

Što dobivamo projektom?

Tim projektom Hrvatska pošta aplicirala je na bespovratna sredstva Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost. Sukladno njihovim mjerilima i kriterijima za ocjenjivanje zahtjeva donijeta je **odluka o neposrednom sudjelovanju Fonda u sufinanciranju projekta bespovratnim sredstvima u visini od 1.130.121,69 kuna, s obzirom na procijenjenu vrijednost u visini od 3.738.825,00 kn, od čega za Fond opravdani troškovi iznose 2.311.560,00 kn, (u njih ne ubrajaju opremu koja je potrebna za dostavu). HP- Hrvatska pošta d.d. osigurala je preostali iznos financijskih sredstva potreban za realizaciju projekta.**

Zamjenom benzinskih mopeda sa električnim biciklima u poštanskom prometu HP-a ostvaruje uštede emisija onečišćujućih tvari CO₂ u okoliš, te financijske uštede kroz smanjenje troška pogonskog goriva, održavanja mopeda, osiguranja, registracije, naknade za okoliš i dr.

Procjena financijskih ušteda pogonskog goriva, održavanja mopeda, osiguranja, registracije i dr. na godišnjoj razini iznosi cca. **1.250.000,00 kn**, a od toga pogonsko gorivo cca. **350.000,00 kn**.

Koje su prednosti električnih bicikala?

Neke od prednosti el. bicikala u odnosu na benzinske mopede su: jednostavnost održavanja, ušteda vremena za provođenje registracije, odnosno bicikl nije potrebno registrirati, te samim time nije potrebno obavljati tehnički pregled, voziti bicikl na registraciju, nema papirologije oko istoga, kod eventualnog kvara motora ili ako se isprazni baterija bicikl se pogoni ljudskom snagom, odnosno električni bicikl vozimo normalno kao i obični strujom ne pogonjeni bicikl, punjenje baterije će se vršiti u PU što je poštunošama vrlo jednostavno u odnosu na mopede koje su točili na benzinskim postajama, a pogotovo postaje koje su populično udaljene od PU, te još mnogi benefiti.

Punjenje baterije električnog bicikla je vrlo jednostavno, odnosno priključenjem preko punjača na mrežu 220V. Punjenje traje od 6-8 sati, a puniti će se van radnog vremena u PU.

Još malo misli zeleno...

Koje su tehničke karakteristike električnih bicikala?

Radi se o električnim Cargo biciklima prilagođenim poštanskim operatorima, nosivosti 200 kg, snaga pogonskog motora je 250 W, a motor pogoni bicikl do 25 km/h. Radijus kretanja bicikla je 60 km po jednom punjenju. Bicikli su također vrlo stabilni i sigurni u vožnji, jednostavni za korištenje, te je odlična upravljivost.

Koji su očekivani učinci na kraju provođenja projekta?

Očekivani učinci projekta nakon provođenja projekta su: povećanje energetske učinkovitosti u prometu, smanjenje troškova energije, smanjenje emisije ispušnih plinova, smanjenje ukupnih financijskih troškova pošte, zaštita okoliša, smanjenje razine buke, održivi promet, promicanje zdravog života, promicanje zelenog transporta.

Hodogram isporuke

Od ukupno ugovorenih 180 električnih bicikala, do danas ih je isporučeno 122, a ostali će biti isporučeni tijekom jeseni. Na teren kreću već ovaj mjesec.

Umjesto zaključka

Nadamo se da će ovakvih zelenih i dobrih projekata biti i u budućnosti, te ovim putem pohvaljujemo sve kolegice i kolege koji su sudjelovali u projektu, a posebice kolegice i kolege iz Odjela korporativnih komunikacija koji su projekt prezentirali javnosti. P.S. Tko zna, možda se neki od gledatelja poželi zaposliti u pošti!?

Europski tjedan zaštite na radu 2015.

Uključite se u upravljanje stresom na radnom mjestu

Europski tjedan zaštite na radu ove godine provodi se od 19. do 23. listopada, te će se tim povodom održati čitav niz aktivnosti, seminara, konferencija, okruglih stolova na temu upravljanja stresom i psihosocijalnim rizicima, kako bi ih što prije mogli prepoznati i prevenirati, da ih ne bismo morali liječiti. Stres je individualna stvar, neki od nas ga lakše podnose a neki teže!

Prema provedenim istraživanjima stres na poslu je uzrok depresije u 10 do 20 % slučajeva, te od 5 do 10 % kardiovaskularnih bolesti što dovodi do ranijeg umirovljenja i većih troškova liječenja. Gotovo 30 % radnika vjeruje da posao utječe na zdravlje, a četvrtina ih drži da su stalno ili povremeno izloženi stresu.

Prijavite se!

Upravljanje
stresom
za zdrava
mjesta rada



Jedan od razvojnih treninga, koji je namijenjen svim radnicima HP-Hrvatske pošte, vezan je uz prevenciju psihosocijalnih rizika i stresa na radnom mjestu. Razvojnim treningom „Upravljanje stresom“ koji traje 2 dana, radnici stječu znanja o tome što je stres, njegove izvore i simptome, te uče strategije, tehnike i alate za prevenciju, izbjegavanje, smanjenje i upravljanje stresom.

NEŽELJENO PONAŠANJE, GRANICA DOBROG UKUSA ILI ...?

vjerovali
ili ne

U što biste vi svrstali izjave voditelja poput:

- Osiguraj si djecu, muža, rodbinu... ne zanimaju me opravdanja.
- Neka ti roditelji oroče sredstva u pošti, svi dobro znamo da su puni k'o brod.
- Nesposobna si, ako ostaješ duže od radnog vremena u pošti.
- Za neispunjenje ciljeva ubuduće slijede otkazi, pa neću se ja zbog vas crveniti.
- Ako nemaš kad prodavati na poslu, imaš slobodno vrijeme, vikende, dnevni odmor, pauzu.

Nadamo se da se neće puno voditelja (smjene, tima, područja) prepoznati u gornjim izjavama, ali za one koji su se prepoznali, kratka obavijest - slijedeće „prepoznavanje“ moglo bi biti na postupku za zaštitu dostojanstva radnika.

razvoj plus

Zaštita prava radnika kroz kvalitetan socijalni dijalog

U sklopu projekta „Razvoj plus“ kontinuirani razvoj kompetencija za unapređenje socijalnog dijaloga, Republički sindikat radnika Hrvatske održao je 6. listopada 2015. u Zagrebu, posljednji okrugli stol na temu „Zaštita prava radnika kroz kvalitetan socijalni dijalog“.

Nakon predavanja koje su održali predstavnici državnih institucija, poslodavaca i sindikata, provedena je debata u kojoj su se sa svojim pitanjima i primjerima iz prakse uključivali i gosti. Razmjenjujući mišljenja i stavove, sudionici su donijeli zajedničke zaključke koji bi trebali voditi poboljšanju položaja radnika, kojem je preduvjet osnaživanje socijalnog dijaloga i zajedničkog djelovanja svih socijalnih partnera:

“Socijalni dijalog i jačanje povjerenja treba graditi na mikrorazinama, preuzimanjem odgovornosti i međusobnim poštivanjem i uvažavanjem. U razvoj socijalnog

dijaloga na više razine nužno je uključiti relevantne političke strukture, neovisno jesu li na vlasti ili u oporbi. Na volju, želju i spremnost za dijalog nikoga se ne može „natjerati“, zbog čega je potrebna bolja informiranost i podizanje razine znanja i spoznaja o važnosti socijalnog dijaloga. To se može postići kroz međusobnu povezanost i komunikaciju, zasnovanu na ravnopravnosti dionika socijalnog dijaloga, što u sebi uključuje socijalne partnere i različite razine vlasti. Cilj je stvaranje demokratskog društva zasnovanog i na socijalnom partnerstvu kao višem stupnju i nadgradnji razvijenog socijalnog dijaloga“.

Pri samom kraju okruglog stola, gospođa Mirjana Burić Moskaljov, stručna suradnica u projektu „Razvoj plus“, prezentirala je rezultate provedenog istraživanja na temu „Kvalitete socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj“.

Europska
Unija
Uključivanje
budućnosti



Projekt je sufinancirala
Europska unija iz
Europskog socijalnog fonda



RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: Željko Vidaković - glavni i odgovorni urednik, Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušan, Marija Mandić, Cvetan Kovač.

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr