

“ŽUTI POSLODAVCI”

Hrvatska udruga poslodavaca s jeseni bi trebala dobiti konkurenciju – udruhu poslodavaca javnih poduzeća.

Udruga poslodavaca javnih poduzeća sama po sebi nije sporna. Sporan je način na koji bi ona trebala nastati. Ta bi poslodavačka udruga trebala pridonijeti »lakšoj i kvalitetnijoj harmonizaciji i koordinaciji sustava kolektivnog pregovaranja« u javnim poduzećima »kako bi se na taj način slijedila pozitivna iskustva i harmonizacijski učinci udruživanja javnih poduzeća u zasebnu udruhu poslodavaca, a koja postoje u drugim državama članicama Europske unije«. Tako se to objašnjava u vladinu Akcijskom planu za uspostavu i uređenje sustava plaća u Hrvatskoj.

Da je plan u Hrvatskoj osnovati udruhu poslodavaca javnih poduzeća poznato je još od kraja prošle-početka ove godine. Kao što je poznato da se protiv toga bori Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) i da se većina sindikalnih središnjica usprotivila njenom osnivanju. Razlozi tog protivljenja su više nego čisti i svode se na slobodu udruživanja. Točnije, poštovanje Konvencije Međunarodne organizacije rada o slo-

bodi udruživanja i kolektivnom pregovaranju.

Kada bi se priča o osnivanju udruge poslodavaca javnih poduzeća preslikala na sindikate, onda bismo govorili o osnivanju žutog sindikata. Dakle, sindikata čije je osnivanje potaknuo ili organizirao poslodavac, vjerojatno kako bi imao sugovornika s kojim će se lakše dogovarati jer blagonaklonog sugovornika u postojećem sindikatu nema. Iz toga proizlazi da bi udruga poslodavaca javnih poduzeća, zapravo, bila žuta poslodavačka udruga. Kristalno je čisto zbog čega – njeno osnivanje nije posljedica dobrovoljnog organiziranja s ciljem zaštite i promicanja prava i interesa članova, već političke odluke koju trebaju provesti oni koje je ta ista politika dovela na upravljačke funkcije. Neosporno je da u nekim zemljama postoje i udruge poslodavaca koje pokrivaju i javni sektor. Ništa sporno ne bi bilo da takva udruga postoji i kod nas, ako je ona utemeljena na poštovanju propisa i međunarodnih konvencija. To znači da želja za »družbom« treba doći od samih javnih poduzeća, a neka od njih tu želju za udruživanjem realizirala su članstvom u HUP-u.

Isplata jubilarnih nagrada za 2013. godinu

Slijedom sudskih presuda, a na temelju Kolektivnog ugovora za radnike Hrvatske pošte koji je bio na snazi 2013. godine, kao i pripadajućih internih pravilnika, poslodavac je donio odluku o isplati jubilarnih nagrada za 2013. godinu za dio radnika.

Jubilarnе nagrade za 2013. godinu zajedno s pripadajućim kamatama bit će isplaćene onim radnicima koji su od 1. siječnja do 7. ožujka 2013. godine ostvarili 10, 15, 20, 25, 30, 35 ili 40 godina rada u Hrvatskoj pošti.

Radnicima koji su navršili gore navedene godine rada u HP-Hrvatskoj pošti d.d., od 8. ožujka 2013. godine jubilarne nagrade neće biti isplaćene s obzirom na to da za takvu isplatu ne postoji pravna osnova.

Okvirni izračun iznosi isplata prema važećim internim aktima poslodavca početkom 2013. godine:

Godine staža u HP-Hrvatskoj pošti d.d.	% - od iznosa 1 (jedne) prosječne neto-plaće i naknade plaće isplaćene kod Poslodavca u prethodnom mjesecu.
za 10 godina	40 %
za 15 godina	50 %
za 20 godina	65 %
za 25 godina	75 %
za 30 godina	90 %
za 35 godina	120 %
za 40 godina	150 %

FORMALNO - NEFORMALNA ZBUNJOZA(!?)

Istraživanja jedne skupine stručnjaka pokazalo je ono što smo svi mi radnici pošte, iz čisto iskustvenih razloga, znali i prije 2008. godine: netko mora biti glavni u poštanskom uredu!

Pogotovo u onom koji broji više radnika. Kako ne bi sami sebe do kraja kompromitirali i vratili prijašnju „duboku“ organizacijsku strukturu s voditeljima, kontrolorima i upraviteljima, stručnjaci su došli do činjeničnog zaključka da samo uredi s osam i više radnika mogu imati voditelje tima i smjene. Na taj način su dobili nešto dublju organizacijsku strukturu, ali ne preduboku i nefunkcionalnu kao što je prije bila. Nije jasno po kojem se kriteriju to određivalo, ali i koga briga kad se činjenice vrlo lako mogu prikazati nerazumljivim rječnikom koji potvrđuje pravilo: dovoljno istraživanja poduprijet će svaku teoriju. No, to je sad već poznato, pa samo podsjećamo, jer ono što se sada događa ostavlja dojam da u sustavu postoji „rupa“ u pravilniku. Ona menadžmentu ostavlja prostor za dvojako tumačenje, diskrecijsko pravo, samovolju, odnosno kako se kome prohtije! Kako god da je – sve je dobro! Tako u različitim divizijama različito postupaju kada se nađu u istim situacija-

ma. U diviziji A voditelja tima ili smjene zamjenjuje radnik nižeg ranga koji dobiva privremeno rješenje za to više radno mjesto, a u diviziji B spomenu te voditelje mijenja radnik koji je neformalno na zamjeni, a formalno nije, pa određena organizacijska jedinica u tom slučaju nema voditelja, odnosno ima ga, ali nema – ovisi o tome što bi se moglo dogoditi. U diviziji A radnik koji formalno zamjenjuje voditelja i time preuzima sve obveze i odgovornost, ali i veću plaću, ma što god da se dogodilo. U diviziji B radnik koji neformalno zamjenjuje voditelja dobiva obveze i odgovornost, ali ne i plaću za to radno mjesto. Ako je sve u redu, nikom ništa, a ako se dogodi nešto „nedajbože“, kriv je neformalni voditelj ako ne zna: u slučaju preuzimanja odgovornosti za eventualnu poslovnu štetu neformalni voditelj ne može odgovarati za ono što nije u opisu radnog mjesta za koje mu je izdano rješenje, odnosno ugovor o radu. Zašto bi i odgovarao kad za to ništa ne dobiva osim, vrlo vjerojatno, patvorenu lijepu riječ i znakovito tapšanje po ramenu!? **No, ako je netko samo zbog šefove milosti ili osjećaja važnosti spreman prihvatiti neformalno rukovođenje, neka izvoli.**



IZVJEŠĆE O OZLJEDAMA NA RADU ZA II. TROMJESEČJE 2015. god.

U drugom tromjesečju 2015. godine (razdoblje od 01.04. – 30.06.2015. godine) dogodilo se ukupno 46 ozljeda na radu, od toga: 17 u radnom procesu, 10 na putu s posla i na posao, 13 zbog ugriza psa, 6 zbog razbojništva.

Zbog ozljeda na radu radnici su bili na bolovanju ukupno 21.880 radnih sati odnosno 2.735 radna dana.

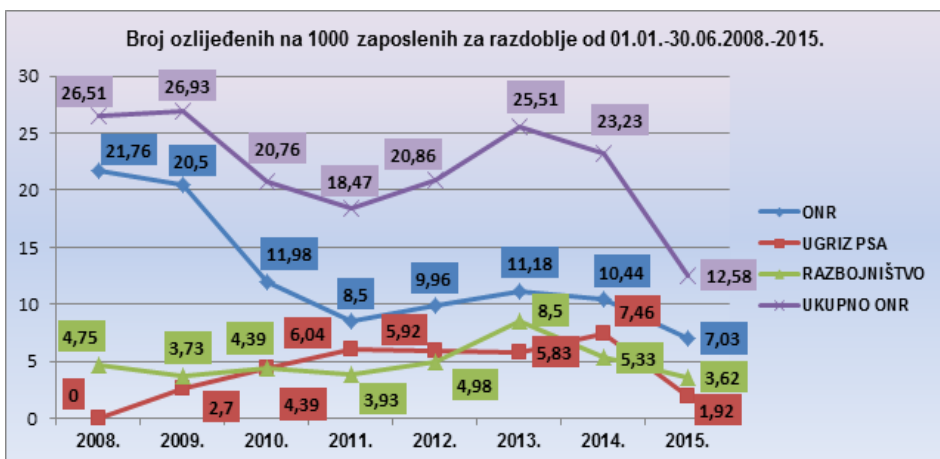
Isplaćena naknada na teret HP – a (ukupne potpore) iznose ukupno 60.668,33 kn (od toga 26.855,95 kn za ozljede na radu, te 33.812,38 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom).

Isplaćena naknada na teret HZZO – a iznosi ukupno 546.764,09 kn (od toga 312.090,65 kn za ozljede na radu, te 234.673,44 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom).

Najčešći izvori nastanka ozljeda na radu su: prijevozna sredstva cestovnog prometa – 12 puta; životinje (ugriz psa) - 11 puta; protupravno djelovanje trećih osoba - 8 puta, prostori, površine i instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu - 6 puta; prostorije i površine za kretanje osoba na radu – 6 puta.

Najčešći uzroci nastanka ozljeda na radu su: protupravno djelovanje treće osobe – 27 puta, izvođenje radne operacije na način protivan pravilima ZNR - 6 puta; neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad – 4 puta.

Najčešće ozljede na radu po radnim mjestima: poštar – 23 puta; operater u PU – 14 puta; djelatnik pošiljaka - 2 puta; administrativni radnik - 2 puta.



Kada je zaista važno šaljite Poštom!

Nestrpljivi i nezadovoljni radnici, koji nakon uredno poslanog trebovanja moraju čekati nekoliko mjeseci da im se dostave kemijske olovke, samoljepive trake, toaletni papir... javno pitaju kako je moguće da pošta usprkos izvrsnim poslovnim rezultatima nema novaca za osnovne „uredske potrepštine“?

Ili možda ipak problem nije u novcu, već u organizaciji i distribuciji?

Zaista je važno! Pošaljite nam kemijske olovke, trake, toaletni papir...

KASA UZAJAMNE POMOĆI

KUP je osnovan radi pružanja materijalne pomoći svojim članovima.

Članski ulog naplaćuje se svakog mjeseca na plaći.

Minimalna visina članskog uloga iznosi 50,00 kn, a maksimalna 400,00 kuna.

Članovi KUP-a mogu, na osobni zahtjev, u svakom trenutku, promijeniti visinu uloga ili podići ulog **bez naknade**.

Pozajmica se članu odobrava najviše do iznosa trostrukog uloga u KUP-u (1:3) na **rok otplate do 24 (dvadeset četiri) mjesecne rate**.

Članovi koji imaju **ulog veći od 10.000,00 kuna** mogu podići pozajmicu **do iznosa četverostrukog uloga (1:4)**, maksimalno **60.000,00 kuna**.

Jednokratna naknada na pozajmicu: 1% (ukoliko tražite pozajmicu od 10.000,00 kuna, ukupna naknada je 100,00 kuna).

FOND SOLIDARNOSTI

Svrha Fonda solidarnosti je da članovima Sindikata u slučaju izvanrednih i opravdanih slučajeva pruži novčanu pomoć, prema odredbama Pravilnika o korištenju sredstva fonda.

*Član Sindikata ostvaruje pomoć iz Pravilnika na **pismeni** zahtjev sindikalnom povjereniku, a najkasnije 30 dana po prestanku okolnosti koja je osnova za stjecanje prava, uz predočenje potrebite dokumentacije.*

Bolovanje duže od 180 dana	1500,00 kn	Kopija doznake
Bolovanje duže od 90 dana	300,00 kn	Kopija doznake
Rođenje djeteta	1000,00 kn	Rodni list
Smrt člana	4.000,00 kn	Smrtni list
Smrt supružnika ili djeteta	2000,00 kn	Smrtni list
Smrt roditelja	1600,00 kn	Smrtni list
Obvezni porodni dopust 6 mj.	700,00 kn	Rješenje HZZO-a
Obvezni porodni dopust 9 mj.	700,00 kn	Rješenje HZZO-a
Dijete umrlog člana	700,00 kn 2x godišnje	Potvrda o školovanju
Odlazak u mirovinu	1000,00 kn	Rješenje HZMO-a
Troškovi topličkog liječenja	280,00 kn (preostali dio računa na 6 rata)	Rješenje o liječenju

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/233 4810, mob: 099/ 2675 634

SC GP 4,

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 5,

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 3,

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/9060 340

SC GP 6,

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr