

NAJAVA UVOĐENJA 6-DNEVNOG RADNOG TJEDNA (!?)

U Zagrebu je 15. srpnja 2015. godine menadžment Divizije pošta je održao predstavnicima reprezentativnih sindikata prezentaciju o namjeri uvođenja 6-dnevnog radnog tjedna u Sektoru prijevoza, Sektoru međunarodnih poslova i Sektoru sortiranja.

Naime, u tijeku je priprema savjetovanja radnih vremena za sva radna mjesta i organizacijske jedinice u Hrvatskoj pošti, a uvodit će se novosti kojih dosad nije bilo.

Kao pripremu za slanje predmeta na savjetovanje Glavnom radničkom vijeću, Izvršni direktori divizija prezentirati su najavljene novosti socijalnim partnerima, iz kojih izdvajamo stavove i obrazloženja menadžmenta:

Sektor prijevoza

6-dnevni radni tjedan potreban je za radna mjesta: vozač, vozač trener, prometnik, voditelj tima, mehaničar za vozila.

Razlozi uvođenja 6-dnevnog radnog tjedna:

Rad sektora odvija se u sedam radnih dana (1-7). Legalizacija postojećeg načina rada koji funkcionira od 2009. godine. Vraćanjem rasporeda radnika na peterodnevni radni tjedan otvorila bi se potreba za 8-10 novih vozača. Navedena radna mjesta radit će u prosjeku svaki treći tjedan kao šesterodnevni.

Sektor međunarodnih poslova

6-dnevni radni tjedan potreban za sva

operativna radna mjesta unutar sektora: djeljač pošiljaka, operater za poštanske procese, voditelj tima, peronski manipulant, RTG operater.

Razlozi uvođenja 6-dnevnog radnog tjedna:

Rad sektora odvija se u šest radnih dana (1-6). Trenutno svi koji rade u subotu imaju slobodan dan u tjednu (1-5). Vršno opterećenje tijekom tjedna je lišeno ruku radnika koji rade u subotu. Povećanje broja pošiljaka rezultiralo je angažiranjem 5 FTE studenata. Za očekivati je da će se preraspodjelom smanjiti potreba za studentima. Navedena radna mjesta radit će u prosjeku svaki treći tjedan kao šesterodnevni.

Sektor sortiranja

6-dnevni radni tjedan potreban za sva operativna radna mjesta unutar sektora: djeljač pošiljaka, dostavljač, operater za poštanske procese, peronski manipulant, pomoćni radnik za poslove razrade, tehničar za održavanje sarppa, zantilija, voditelj tima, voditelj grupe poslova.

Razlozi uvođenja 6-dnevnog radnog tjedna:

Rad sektora odvija se u sedam radnih dana (1-7). Trenutno se svi koji rade šest dana imaju slobodan dan u tjednu (1-5). Vršno opterećenje tijekom tjedna je lišeno ruku radnika koji rade 6 i 7. Podizanje učinkovitosti zbog eliminiranja praznih hodova. Povećanje prometa na odjelu VK iziskuje potrebu za angažmanom nekoliko radnika u subotu. Povećanje prometa na „peronu”

traži više ruku u kratkim periodima. Za očekivati je da će se preraspodjelom smanjiti potreba za studentima.

Navedena radna mjesta radit će u prosjeku svaki treći tjedan kao šesterodnevni.

VAŽNO JE ZNATI...

Odredbama čl. 12. Kolektivnog ugovora za radnike HP-Hrvatske pošte d.d., definirano je da je radno vrijeme radnika u pravilu raspoređeno na 5 (pet) dana u tjednu.

Zbog potrebe posla i organizacije rada, poslodavac može pisanom odlukom radno vrijeme u pojedinim organizacijskim jedinicama rasporediti na 3 (tri), 4 (četiri) ili 6 (šest) dana u tjednu.

Odluku o rasporedu radnog vremena na 6 (šest) dana u tjednu donosi poslodavac uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem.

SJEDNICA GLAVNOG RADNIČKOG VIJEĆA

U Zagrebu će se 21. srpnja 2015. godine održati 3. sjednica Glavnog radničkog vijeća, pod predsjedanjem novog predsjednika GRV-a, kolege Željka Šešerina iz Zagreba.

Na sjednici se očekuje podnošenje izvješća predsjednika Uprave, gospodina Alena Premužaka, o trenutnom stanju i poslovanju HP-Hrvatske pošte d.d., te će se započeti proces savjetovanja o namjeravanom kolektivnom višku radnika, za dvadeset dvoje radnika.

KOLEKTIVNI VIŠAK RADNIKA

Nakon donošenja novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta u HP-Hrvatskoj pošti d.d., koji je stupio na snagu 1. svibnja 2015. godine, poslodavac je svim radnicima ponudio nove ugovore o radu.

Prema dopisu koji je poslodavac uputio Glavnom radničkom vijeću, razvidno je da je za radnike koji su odbili ponudu novih ugovora o radu poslodavac pokrenuo postupak kolektivnog viška radnika s

obzirom da bi za njihovim radnim mjestima prestala potreba.

Ukupno 22 radnika je odbilo ponudu poslodavca za sklapanje novih ugovora o radu sukladno novom Pravilniku.

Obzirom da se donošenjem Pravilnika promijenila organizacijska struktura poslodavca, te su sva dotadašnja radna mjesta ukinuta, mogla bi prestati potreba za radom svih radnika koji nisu prihvatili ponudu poslodavca. Stoga poslodavac prilikom utvrđivanja ukupnog broja radnika za čijim radom bi mogla prestati potreba nije provodio kriterije.

ULAGANJA U UREĐENJE SORTIRNICA

Prema informacijama dostupnim na intranetu HP-Hrvatske pošte d.d. najavljeno je ulaganje 32.000.000,00 kuna u investicije uređenja sortirnica

u Rijeci, Zadru i Osijeku.

Naime, zbog adekvatne prometne povezanosti, objedinjavanja većine proizvodnih procesa na jednom mje-



epostcard

stu, te oslobođenja trenutnih lokacija za daljnju aktivizaciju pokrenut je projekt uređenja sortirnica.

□ Sortirnica Rijeka

Nova lokacija: Kukuljanovo – industrijska zona, čestica veličine 10.204 m², u cjelokupnom vlasništvu HP-Hrvatske pošte d.d.

- vrijednost investicije: 20.000.000,00 kuna

- tijekom projekta: usvojeno je idejno rješenje, idejni projekt u izradi, u tijeku je vanjsko projektiranje objekta površine 4300 m², slijedi nabava radova u veljači 2016. godine i zatim izvođenje radova u tijeku 2016. i 2017. godine.

Nakon izgradnje poslovnog objekta Kukuljanovo za aktivizaciju se oslobađaju nekretnine Zametska 53, Radićeva 2 i Beli Kamik 3, a na dvije lokacije se smanjuje odnosno otkazuje zakup.

□ Sortirnica Zadar

Lokacija: Gaženica, Matije Škarića 2, Zadar, 1.900,00 m² NKP poslovnog prostora, u cjelokupnom vlasništvu HP-Hrvatske pošte d.d..

- vrijednost investicije 5.752.000,00 kuna

Predviđena je temeljita rekonstrukci-

ja koja obuhvaća novu prostornu organizaciju i obnovu ovojnice zgrade, te prilagođavanje novom proizvodnom procesu.

- tijekom projekta: izvršeno projektiranje unutar HP-a, potpisan ugovor sa izvođačem radova, završetak radova tijekom 2016. godine.

Nakon dovršetka radova na Gaženici, za aktivizaciju se oslobađa nekretnina u Držislavovoj 1 u Zadru.

□ Sortirnica Osijek

Lokacija: Ulica jablanova, Osijek, 3.200,00 m² NKP poslovnog prostora, u cjelokupnom vlasništvu HP-Hrvatske pošte d.d.

- vrijednost investicije: 6.300.000,00 kuna

Predviđena je temeljita rekonstrukcija zgrade sa sanitarnim prostorima i garderobama, sanacija ravnog krova, sanacija kolnih površina i osiguranje parkirnih mjesta za dostavna vozila.

- tijekom projekta: projektiranje unutar HP-a, završen idejni projekt, nabava radova do kraja 2015. godine i izvođenje radova tijekom 2016. godine.

Nakon dovršetka objekta u Jablanovoj, za aktivizaciju se oslobađa 4800 m² nekretnine u Stepinčevoj, izuzev 220 m² poštanskog ureda.

UČI SINE, BIT ĆE DŽEPARCA...

Opet nas blate po medijima!

Ovaj puta na portalu Šibenik News. Stvarno su pretjerali! Kada će se više stanovnici, turisti i novinari u Šibeniku prestati čuditi tome „*da atraktivna zgrada stare pošte bude toliko godina zatvorena i napuštena*“ i „*sa smećem iza rešetaka na glavnom ulazu*“, koji s vrlo prometne ulice gleda na povijesnu jezgru grada!? Pa zar se svako malo moramo opravdavati time da je zgrada na prodaju, ali se još nitko nije udostojio kupiti ju!? Zar smo mi krivi što bura nanosi, ili nesavjesni prolaznici odbacuju

smeće iza rešetaka!? Oprostite, ali ne možemo do te mjere kontrolirati prirodu i navike ljudi. Mi smo tu da pružamo korisnicima izvrsne poštanske usluge i nudimo brojne druge usluge i proizvode po koje sad više ne moraju odlaziti u banke, osiguravajuće kuće, knjižare, prodavaonice sladoleda, prodavaonice kišobrana i igračaka, Hrvatsku lutriju, HAK, HAC, Oryx, Diners, telekomunikacijske centre, kioske... Čak im omogućavamo da više ne moraju ni dolaziti u poštu da bi platili račune, a za iste više neće morati otvarati ni svoje



kućne poštanske sandučice. Zar nas ne bi zbog svih tih okolnosti, i prednosti u odnosu na konkurenciju, mogli malo i pohvaliti? Ne, njih smeta malo smeća iza rešetakai! Razbijaju glavu pokušavajući razumijevati poslovne odluke koje nitko ne može razumijeti! Što koga briga kako HP raspolaže sa svojim vlasništvom i na što troši svoj zarađeni novac!?

Nismo mi na teretu državnog proračuna! Isti ti ljudi koji nas blate u medijima sad apeliraju i na gradsku upravu da nas pritisne zbog ono malo smeća, pa naša kolegica čistačica mora svaki tjedan odlaziti do napuštene zgrade kako bi prevenirala narušavanje pozitivnog imidža HP-a. Ne pitaju se ti, koji prigovaraju, koliko je ona inače opterećena i da od sada, zbog njih, i zbog nekoliko minuta posla, mora svaki

tjedan jednom putovati oko 3 kilometra o vlastitom trošku kako bi od neugodnosti zaštitila one kojima njena plaća izgleda kao nešto bolji džeparac. Oni pak, nikako da shvate ozbiljnost situacije i poduzmu nešto kako im „oko sokolovo“ javnosti, zbog malo primijećenog smeća iza rešetaka na glavnom ulazu ne bi svako-malo nabacivalo na nos apsurdno pogrešne poslovne odluke koje su HP-u donijele, i još uvijek donose tolike troškove da prema njima njihove visoke plaće, izgledaju kao – običan džeparac!



Austrijski poštarci nose i slatkiše za pse

Od nedavno poštarci u Austriji nose dvije torbe i to jednu za poštu koju raznose, a drugu napunjenu hranom i poslasticama za pse s kojima se usput susreću dok raznose poštu. Poznato je da agresivni psi mogu otežati zadatak poštara, te su ih ljudi zaduženi za ovu službu odlučili opskrbiti keksima za kućne ljubimce.

Tako je prošle godine 47 poštara u Austriji bilo ugrizeno od strane pasa. Glasnogovornik Austrijske pošte izjavio je da je još prerano za zaključak da li nova strategija daje rezultate.

Poštarica Maria Stoker je za austrijsku televiziju potvrdila pozitivni efekt. "Psi su sada dobri", izjavila je.

... i naše poštare grizu psi, zar ne?

PODACI O ONR NASTALIM ZBOG UGRIZA PSA ZA RAZDOBLJE OD 01.01.-31.12.2014.

HP d.d. Grupa područja	UKUPNO
GP-1	32
GP-2	25
GP-3	15
GP-4	3
GP-5	8
GP-6	22
UKUPNO	105

SINDEXPRESS NA GODIŠNJEM ODMORU

Zbog godišnjih odmora idući broj Sindexpresa izaći će 19. kolovoza 2015. godine. O važnijim događanjima izvijestit ćemo vas putem web-a; www.rsrh.hr, ili posebno dostavljenom obavijesti.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr