

ADHOKRACIJA, što je to!?

U jednoj ozbiljnoj dnevopolitičkoj emisiji na HTV-u voditelj je spomenuo pojam „adhokracija“, kojim neki kritičari opisuju specifičnu situaciju kako bi objasnili jednu od kočnica razvoja koja se često pojavljuje u RH.

Prema načinu na koji je interpretiran taj pojam, laik bi mogao zaključiti da je nedavno izmišljen kako bi se malo narugali s funkcioniranjem dijela sustava. Međutim, ako isti laik unese „adhokracija“ u Google tražilicu pojavit će se definicija koja, gle čuda, kaže:

*„Ad-hoc suprastrukture po definiciji predstavljaju one koncepte koji se izgrađuju nad postojećom organizacijskom strukturom u organizaciji, a nastaju u odgovoru na neki problem ili promjenu u neposrednoj okolini organizacije. Stoga se u literaturi nailazi i na pojam **adhokracija** (engl. *adocracy*) kojom se obilježava struktura koju krasí adaptibilnost, pripremljenost, individualna inicijativa, volja za eksperimentiranjem, kreativnost te rast i podrška izvana. One su relativno kratkog trajanja, tj. najčešće nestaju kada se problem iz okoline riješi.“*

Mi smo, kroz Sindexpress, u više navrata upozoravali na negativnosti koje uzrokuju ad hoc rješenja u HP-u, pa bi se, zbog ove definicije, trebali ispričati onima kojima smo upućivali konstruktivne kritike.

Trebali bi, ali nećemo, jer ako se pažljivo pročita zadnja rečenica onda se primjećuje kako su ad hoc potezi „kratkog trajanja, tj. najčešće nestaju dok se problem iz okoline ne riješi“. Pogađate, aludiramo na ne nestajanje

adhokratskih postupaka. Oni kod nas često ostaju dugo prisutni, a to znači da se problemi isto tako dugo i ne rješavaju.

Jedan epitet adhokracije, naveden u definiciji, dobrom poznavatelju HP sustava posebno pada u oko. To je: volja za eksperimentiranjem! Za eksperimentiranje se troše resursi i vrijeme, a kod nas i živci kolateralnih žrtava koji moraju trpjeti eksperimentiranje bilo na sebi ili u okruženju. Ako traje kratko, onda se još može izdržati, jer se možemo nadati da će se problem riješiti i nestati. Ako se eksperimentiranje otegne ili postane trajna navika, onda su i troškovi trajni, a druge, nematerijalne posljedice (poput zdravlja radnika) mogu postati prilično neugodne za sve.

Da ne ponavljamo opet iste priče, nabrojiti ćemo samo neke o kojima smo pisali, a čiji „ad hoc“ nikako da riješi probleme: decentralizacija dostave (troškovi puta i prijevoza), AB dostava (neracionalnost pojedinih dostavnih rajona), kavezi za mopede, (ne)suradnja između divizija, razni kriteriji (tehnološki višak, platne kategorije, individualni ciljevi), nekretnine (malo ovako, malo onako), zatvaranja nekih poštanskih ureda (neracionalne odluke), osnovni postavi nekih PU, rad sa znatno manjim brojem radnika od potrebnih, radna vremena radnika, neke prve razina prijevoza i tko zna što još.

Ako je adhokracija ono što piše u definiciji, kakva je to onda „...kracija“ kod nas u HP-u?

Molimo, šaljite prijedloge naziva u uredništvo! Možda se netko proslavi izumom novog pojma?

VRIJEME JE NOVAC

Vrijeme je novac. Ovu izreku, vjerojatno najpoznatiju primjedbu o vremenu, prvi je zapisao Benjamin Franklin. Sad ćemo usporediti Franklinov materijalistički stav, okrenut prema kvantiteti, sa drugim stavom, okrenutim prema kvaliteti: Vrijeme je život. Ovaj mišljenje smatra da, budući da je nezamjenjivo, vrijeme je mnogo vrednije od novca – ono je sam život.

Ključni problem rukovođenja vremenom je da se često pogubimo u hitnosti svog svakodnevnog posla pa izgubimo iz vida svoje prioritete i životne ciljeve. Često smo pod pritiskom

raznih strana da riješimo sve svoje neriješene probleme i da to napravimo - još jučer!

Stvarno važne stvari odgađamo do nekog kasnijeg datuma, kada ćemo konačno „imati vremena“. A u stvari, nikad nemamo slobodnog vremena!

Ljudi koji misle da će imati više vremena nakon što su kupili organizator, ili otišli na seminar o rukovođenju vremenom, morali bi ponovno razmisliti. Takva pomagala mogla bi im pomoći da postanu efikasniji, no neće nužno postati efektivniji!

Efikasnost je kad radite stvari na ispravan način – efektivnost je kad radite prave stvari!

POŠTA UVODI GOLUBOVE PISMOÑOŠE?

VESELI KUTAK...

Švicarska je po mnogočemu jedna od najpoželjnijih država za život u Europi. U svojoj dosadašnjoj povijesti ta je država donosila odluke koje su mnoge zbulile, ali su se na kraju pokazale isplativim!

Naime, nije više tajna (iako spada u domenu šuškanja), da će Swiss Post postati jedna od prvih poštanskih kompanija u svijetu koja će uvesti dronove za dostavu poštanskih pošiljaka kako bi olakšala posao poštarima na terenu.

Na svu sreću, Švicarska nije daleko, pa možda ciklona s Alpa „usmjeri“ koji dron i na naše područje. Do tada, gledajmo vremensku prognozu i nadajmo se najboljemu!

U čekanju i nadi, nema nam druge nego se okrenuti domaćim letećim rješenjima!

Na domaćem terenu „šuška se šuška“ i da pošta u Hrvata ponovno uvodi u uporabu golubove pismoñoše!? I to dvije vrste; kontinentalnu i morsku! Nije izgledno, ali se šuška... Kako drugačije objasniti sve veći broj golubova (za sada nisu

pismoñoše!) koji mjesecima obitavaju u unutrašnjosti poštanskih palača diljem Hrvatske, i na kontinentu i na moru? Možda ih pripremamo za posao listonoša, možda smo prostorije iznajmili udrugama za uzgoj golubova, ili ih (samo) pripremamo za nastup u „MasterChef-u 2015“?

Šalu na stranu! Kako bilo da bilo, „leteći izazov“ treba riješiti! Bilo saniranjem rupa kroz koje ulaze, ili naplatom najamnine za korištenje službenih prostorija.

Naravno, uključujući i naplatu čišćenja poslije „golubjeg derneka“!

**POZDRAV IZ GRADA
HIKSNIRŽ**



epostcard

ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA

Nakon nedoumica koje su se (ponovno) pojavile kod radnika u svezi zabrane uzimanja, konzumacije, alkoholnih pića na radnom mjestu i za vrijeme rada, skrećemo vam pozornost na neke odredbe iz Pravilnika o zaštiti na radu u Hrvatskoj pošti d.d.

- Zabranjen je dolazak radnika na posao pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, unošenje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti u radne prostorije i prostore, njihovo držanje u radnim prostorijama i prostorima te uzimanje prije rada i za vrijeme rada.



Provjera radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti provodi se na zahtjev ovlaštenika Društva.

a) u preventivnim akcijama koje se provode na određenoj lokaciji ili u određenoj organizacijskoj jedinici u odnosu na sve radnike koji se pritom zateknu,

b) ciljanim provjerama koje se provode u slučaju kad ovlaštenik Društva opravdano posumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti.

U razdoblju od 1. siječnja 2014. do 31. travnja 2015. godine u Hrvatskoj pošti provedeno je ukupno 516 alkotestiranja radnika, pri čemu je kod 54 radnika utvrđena prisutnost alkohola u organizmu.

Ukupan broj alkotestiranih radnika, te rezultate "neizvjesne utakmice" razvrstane po organizacijskim jedinicama, prikazujemo vam u sljedećoj tablici:

2014/2015	Divizija Pošta		Divizija Mreža		Divizija Ekspres		Divizija Podrška		Uredi Uprave	
	N	P	N	P	N	P	N	P	N	P
GP1	200	19	5	1	34	2	2	1	11	1
GP2	56	7	0	1	1	0	0	0	0	0
GP3	28	0	4	1	30	2	0	0	0	0
GP4	12	1	4	0	0	0	0	0	0	0
GP5	23	7	1	1	0	0	1	0	0	0
GP6	32	8	14	2	3	0	1	0	0	0
Ukupno	351	42	28	6	68	4	4	1	11	1

LEGENDA: N - negativno; P - pozitivno

Nažalost, samo u tijeku 2014. godine 38 radnika dobilo je upozorenje zbog konzumiranja alkoholnih pića na radnom mjestu, a 6 radnika dobilo je otkaz ugovora o radu.





epostcard

epostcard je nova usluga Hrvatske pošte koju možete besplatno preuzeti na Google Playu ili Apple Storeu, a koja vam omogućuje izradu potpuno personalizirane razglednice.

Kako? Vrlo jednostavno!

U aplikaciji unesete fotografiju ili svoj crtež, tekst poruke te ime i adresu osobe kojoj želite poslati razglednicu. Uslugu možete platiti SMS porukom ili kreditnom i debitnom karticom. Otisnutu razglednicu poštar će dostaviti na željenu adresu.

Novom uslugom željeli smo revitalizirati razglednicu, koju od sada možete poslati u samo nekoliko poteza, a poštar će ju dostaviti u fizičkom obliku u primateljev kućni kovčević.

Jednostavna upotreba, pristupačna cijena, i ono najvažnije, uspomena koja trajno ostaje, čine ovu uslugu poželjnom među svim naraštajima.

Zabilježite važne trenutke mobitelom, pretvorite ih u razglednicu i iznenadite svoje najmilije!

Više na www.epostcard.hr

Svjetski dan bez pušenja

Svjetski dan nepušenja održava se svake godine 31. svibnja. Potaknula ga je Svjetska zdravstvena organizacija 1987. godine.

Cijeli svijet vodi kampanju o osvješćivanju štetnosti pušenja. Uz Svjetski dan nepušenja postoji i nacionalni dan nepušenja, Dan bez duhanskog dima, koji se obilježava 5. ožujka. Još uvijek je pušenje društveno prihvatljiva pojava pa se ovisnost o cigaretama ne smatra teškom ovisnošću kao ona o drogama ili alkoholu. No, upravo pušenje uzrokuje mnoge bolesti, od krvožilnog i respiratornog sustava do različitih karcinoma. Svjetski dan bez pušenja je dan kojim se želi potaknuti pušače na prestanak pušenja barem na 24 sata!

Prilika je to da pušači razmisle o svojoj ovisnosti o cigaretama, o tome koliko pušenjem štete svojem zdravlju, zdravlju ukućana i kako

utječu na okoliš. Medicinski stručnjaci tvrde kako se 12 tjedana nakon prestanka pušenja poboljšava cirkulacija krvi, lakše hoda i diše, a nakon tri mjeseca smiruje kašalj i otežano disanje, te se poboljšava funkcija pluća. Godinu dana nakon prestanka pušenja rizik od srčanog udara smanjuje se za tri puta, a nakon pet godina rizik je jednak onome kao u nepušača. Stoga, ako pušite, preispitajte svoju naviku i provedite barem jedan dan bez duhanskog dima.



RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11/2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr