

Obilježavanje 1. svibnja sindikalnim prosvjedom u Sisku



S prosvjednog skupa »Za spas industrije i radnih mjesta«, održanog na Praznik rada u Sisku, nekadašnjem simbolu hrvatske industrije, čelnici pet sindikalnih središnjica pozvali su vlasti da spase ono što je od industrije ostalo.

Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever poručio je da se moraju obraniti radna mjesta i preostala industrija i zaustaviti gaženje radničkih prava i uskrata primanja.

Prosvjed održavamo u Sisku, u kojem je nekada radilo više desetaka tisuća radnika, a danas je ovdje pustoš, ali situacija je jednako teška u cijeloj Hrvatskoj, kazao je Sever. No, nećemo posustati, borimo se za svoje dostojanstvo i bolje sutra, jer ako to ne činimo nećemo imati budućnosti. Pozvao je građane da okrenu leđa vlasti koja, kako je rekao, jedino zna muljati, lagati i opravdavati se. Vladu je pozvao da ode i prepusti mjesto onima koji mogu i znaju, a budućoj vlasti je poručio kako građani neće čekati četiri godine da pokaže rezultate.

TO JE MOJE...

Restrukturiranju u HP-u ne nazire se kraj. Svako-malo uvodi se nešto novo. Ideje čini se kao da padaju s Marsa, a ne kao da su dio neke jasne strategije. Nesretna centralizacija dostave, dvosmislena AB dostava, reorganizacija prijevoza u kombinaciji Sektora prijevoza i Divizije ekspres, premještanje radnika i poslova iz jedne organizacijske jedinice u drugu, tehnološki višak na jednom i gotovo istovremeno zapošljavanje novih radnika na drugom mjestu – sve to, kada se uvodi u praksu, i već po nekom nepisanom pravilu, rezultira brojnim nedostacima koji se ad

hoc rješenjima pokušavaju nadomjestiti. Uvode ih i provode implementatori određenog projekta koji se ne usude reći da nešto nedostaje ili treba mijenjati, već svim silama žele pokazati kako su baš oni sposobni bezpogovorno provesti zamišljeno. Tada na scenu stupaju njihova samouvjerenost, samovolja i samodopadnost u svim najnevjerovatnijim oblicima postupanja, koji generiraju apsurdne dodatne troškove, te ponašanja koje potencira opće nezadovoljstvo radnika koji ne razumiju zašto se nešto, što dobro funkcionira, mora mijenjati kompliciranim, nerazumljivim i

neracionalnim procesima.

Iz izvora informacija koje dobivamo s terena sastavljamo metaforičnu priču u kojoj se pojavljuje direktorica Slavka, već poznata iz isto tako metaforičnog dijaloga o stručnim kriterijima, s direktorom Mirkom iz prethodnog broja Sindexpressa.

Vratila se, dakle, direktorica u svoje sjedište u kojemu je ona bog-i-batina. Kad su se impresije sa sastanka slegle, vratila se u radnu kolotečinu svog područja koje se nedavno proširilo za još jedan segment domene njenog upravljanja – preuzela je pod svom ingerenciju dio prve razine prijevoza. Nakon što je, ohrabrena novim okolnostima, uvela svoja pravila, u radnike sortirnice i prijevoza uvukli su se neizvjesnost, strah i osjećaj manje vrijednosti. Nakon iscrpljujućeg utovara u kamion za drugu razinu prijevoza (zbog novih, otežanih uvjeta rada), zastali su u kratkom razgovoru vozač, djeljač pošiljaka i operater.

V: Dečki moji, od kad je direktorica Slavka preuzela ovaj dio posla prema nama se ponaša kao da nismo iz pošte.
O: E, tako je. Vodi brigu samo o svojim, a nas ignorira.
V: Do jučer smo se svi nekako organizirali da nam bude lakše i da posao bolje funkcionira, a sad ja moram voziti kamion na rikverc kroz ovaj uzak prostor kojim sam inače i naprijed teško vozio, jer njeni kombiji moraju imati više mjesta.
D: I još ga moraš parkirati dalje, pa mi sad s kontejnerima moramo manevrirati amo-tamo da ih ukrcamo ili iskrcamo.
O: Ne samo to! Kad padne kiša, sve nam pokisne, jer ne smiješ parki-

rati ispod natkrivenog prostora.
V: Ona kaže da je to njen prostor, a što smo mi? Čiji smo mi? Koje je naš prostor? Radimo li mi u istoj firmi ili je samo važan dio kojim ona upravlja?
O: Vidiš da govori samo „to je moje“. Briga nju i za nas i za sve drugo, samo da njen dio dobro funkcionira. Neće njene pošiljke pokisnuti, nego naše! Neće ona odgovarati, nego mi i naši šefovi koji joj ništa ne mogu.
D: Neće njeni ljudi kisnuti i mučiti se!
V: Ma nisu oni krivi! Vidiš da i oni moraju samo šutjeti. Prije neki dan je jednom svom rekla da je idiot, a kolega je samo nešto predložio.
O: A meni je jednom rekla da glumim lokalnog šerifa! Kao nemam ja što određivati kako će se raditi. Ona je glavna i njena je zadnja – i ima de se poštuje! A ja sam samo dobronamjerno rekao da nam je sad puno teže doći do kamiona i da će pošiljke kisnuti, a ona me oprala k'o balavca bez pameti.
V: Dečki, mene brine to što je zaposlila nove radnike u svom sektoru, a nas stare, koji nismo njeni, ostavlja bez posla. Ispast će da ćemo postati tehnološki višak, a ona, umjesto da nas angažira, zaposli nove. Koja je tu logika?
D: Da ima logike, ne bi se mijenjalo ono što je dobro funkcioniralo.
V: Nema ni logike, ni zdravog razuma, ni poštenja dok nama upravljaju ovakvi koji misle da sve znaju, a ne poznaju osnovna pravila ljudskog ponašanja.
D: Trebalo bi obavijestiti upravu o ovome što se ovdje događa!
O: A tko će? Hoćeš ti?
D: Reći ćemo sindikatu, pa neka oni prenesu istinu.

MAJČIN DAN

Zagrlite ih i zahvalite na svemu...

Majčin dan je dan koji se slavi u čast majki i majčinstva i koji se u većini zemalja obilježava svake druge nedjelje u svibnju.

Svim mamama želimo sretan Majčin dan!



NERED NA HPEKSPRESU!?

Naš najveći Hpekspres, u Branimirovoj 4, postao je još veći, ali ne prostorno, već po količini pošiljaka. Taj poslovni uspjeh pripisuje se posrnutom City ex-u. No, kako se čini, naši nisu bili pripremljeni na takav zalogaj, pa je i prostor postao premalen. Pošiljaka ima posvuda i teško se čuvaju, a u takvim okolnostima neke su počele i misteriozno nestajati. Da je samo u tome problem, riješio bi se već neka-ko. Ne postoji ni jedna pošta u svijetu koja se mjerama osiguranja i kontrola ne suprotstavlja takvim situacijama. Sustav je tako koncipiran da ljudima s potencijalnim kriminalnim nakanama nije lako ostvariti ih. Kad se, međutim, nestajanje pošiljaka događa često onda je prvo pitanje gdje je zakazao upravo sustav. Za njegovo funkcioniranje prvenstveno su odgovorni voditelji i direktor. Zbog toga su, između ostalog, i plaćeni koliko su plaćeni.

Naši voditelji i direktor najvećeg hpekspresa, izgleda, misle drukčije: za sve su krivi radnici! Odgovornost se prebacuje na radnike, jer nadređeni su izvrsni. Oni ne griješe. Oni su komunikativni i vjerodostojni posla kojeg obavljaju. Takvi su kad sve ide kako treba, a kad počnu problemi, kad nastupe izvanredne okolnosti, onda njihova vjerodostojnost dolazi do izražaja. Upravo je ovaj događaj izbacio na površinu sposobnost ili nesposobnost upravljanja pojedinaca. Kada je nastala strka, zbog nepripremljenosti u ovom konkretnom slučaju, počelo se improvizirati. Takav pristup stvorio je kaos. Radnici su dobivali radne zadatke koji im po opisu posla ne pripadaju,

a sve u svrhu da se posao stigne obaviti. Odjednom svi trebaju raditi sve - tko

što stigne, pa poštari rade zaduženja i razduženja, a operaterke prebacuju pakete. Napetost i nezadovoljstvo raste. Takvu atmosferu onaj s nečasnim namjerama primijeti i organizacijsku konfuznost prepozna kao priliku, pa, hop, mazne pošiljku. Jednom, drugi put, treći... Nastupi panika u kojoj nadređeni, obuzet bijesom, izgubi komunikacijski kompas i krene s optužbama. Bivše dečke iz City ex-a, koji su sada naši radnici (zaposleni u HP-u jer je valjda takav trend popularan zbog mišljenja da imaju veliko iskustvo ekspresne dostave), pretpostavi starim poštarama govoreći im da nemaju pojma o poslu i da se ugledaju na njih. Svaka čast novim kolegama pridošlim iz City ex-a, ali zar nismo po obavljanju dostave mi i formalno slovili kao kvalitetniji?

Slijedeći nemir potiče nečija primjedba da ima previše žena. Govorka se da kolegica na hpekspresu ima preko 50% i da to nije dobro. U stvari je to samo opravdanje onima koji traže krivice izvan sebe. To je dodatno još malo ulja na vatru koja prijete požarom.

Vrhunac nezadovoljstva stvara i opći dojam da su neki radnici privilegirani. Koriste se, kažu, veze i vezice prilikom određivanja (ili odabira) tko će gdje i što raditi.

Možda u stvarnosti i nije sve toliko crno kako se priča. Možda se nedovoljno komunicira s radnicima da im se kaže zbog čega, što i kako se treba i raditi, pa bi se na tom odnosnom aspektu trebalo više poraditi. Onda bi se, moguće, prihvatila i činjenica da kao voditelj radi čovjek koji nema adekvatnu stručnu spremu, što u ovom organizacijskom-komunikacijsko-sigurnosnom neredu radnike navodi na zaključak da je razlog svim nedaćama to što ih vode podobni, a ne stručni.

OPREZ

**VISOKI
NAPON**



DAN "D" U HP-U

**Evo prošao je i taj zloglasni po-
nedjeljak; 4. svibnja 2015. godine!**

Ili još nije završio? Zašto zloglasni?

**Zato što je sve novo! Novi ugovori
o radu, nova sistematizacija, nova
organizacija osnovnih procesa, novi
voditelji (neki), a sve stariji radnici,
stara oprema, stari problemi, zbog
kojih se u poslu koji znamo, u kojem
smo lideri na tržištu, gubimo i po-
navljamo osnovne greške.**

Ali ako se pita rukovodeći kadar, ma
ne... sve je super! Samo ti (ne)radnici
bez razloga gundaju i stvaraju nega-
tivnu klimu! "Tko se to žali?" osnovno
je pitanje menadžmenta! Nema veze
da li su te primjedbe osnovane, da li

su izrečene u najboljoj namjeri i u inte-
resu poslovanja! Ti (ne)radnici nemaju
što razmišljati, tu su svezajući da za
njih promišljaju!

„Treba prigriliti promjene, jer su one
uvijek dobre...“ mantra je koja trenut-
no odzvanja poštanskim hodnicima!
U isto vrijeme 8500 radnika kojima
se „manta u glavi“ u čudu gleda im-
provizacije i „vatrogasne“ intervencije
u spašavanju „ugleda“ HP-a! Neor-
ganiziranost, nepripremljenost, „ka-
rike koje pucaju“, nervoza, nemoć...
riječi su koje najbolje opisuju taj po-
nedjeljak.

**Stvari uvijek nekako sjednu na
svoje mjesto, ali kako je moguće da
si jedna firma kao što je Hrvatska
pošta dozvoljava takav kaotičan
dan.**

vijesti iz saborskih klupa

Zakon o beneficiranom radnom stažu uskoro na Saboru

Ministarstvo rada i mirovinskog
sustava poništilo je javni poziv na
iskaz interesa za izradu Analitičke
studije o racionalizaciji zanimanja
i radnih mjesta na kojima se staž
osiguranja računa s povećanim tra-
janjem.

Razlog poništenja natječaja je
jednostavan – nitko u Hrvatskoj nije
iskazao interes da bi se bavio takvom

studijom koja bi trebala biti važna, po-
sebice u svjetlu planiranih promjena u
sustavu beneficiranog radnog staža.

**Želja je resornog ministarstva da
se taj propis na saborskim klupa-
ma nađe prije ljetne pauze kako bi
bilo dovoljno vremena za »preprav-
ke« do drugog čitanja pa i, moguće,
uključivanja elemenata iz analize
stručnjaka.**

Novi Zakon o zaštiti novčarskih institucija

**Na 17. sjednici Sabora RH, koja
je u tijeku, do kraja ovog tjedna
očekuje se rasprava na plenarnoj
sjednici o konačnom prijedlogu Za-
kona o zaštiti novčarskim instituci-
jama.**

Naime, nakon mnogobrojnih
prijedloga, primjedbi i sugestija pri-

steklih iz svakodnevne prakse, zako-
nodavac je odlučio donijeti novi Zakon
o zaštiti novčarskih institucija.

Više informacija o odredbama novog
zakona, nakon njegovog izglasavanja
i stupanja na snagu, a koji se odnosi i
na HP-Hrvatsku poštu d.d., pročitajte
u narednim brojevima Sindexpresa.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana
Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr