

## JAVNO SAVJETOVANJE O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POŠTANSKIM USLUGAMA

U Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture pokrenuto je javno savjetovanje o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o poštanskim uslugama, koje će trajati od 10. do 27. travnja 2015. godine. Nakon završetka savjetovanja svi pristigli komentari, prijedlozi i primjedbe bit će javno dostupni na internetskoj stranici Ministarstva te će uslijediti izmjene i dopune Zakona.

**Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o poštanskim uslugama, kao i obrazloženi postupak savjetovanja možete naći na : <http://www.mppi.hr/>**

**Pozivamo sve radnike HP-Hrvatske pošte da se aktivno uključe u javno savjetovanje.**

## RAD INSPEKTORATA RADA U 2014. GODINI

U izvješću o radu Inspektorata rada za 2014. godinu, a na temelju utvrđenih podataka o obavljenim inspeksijskim nadzorima, inspektori Inspektorata su:

INSPEKTORI RADA			R.br.	U području radnih odnosa	U području zaštite na radu	UKUPNO
Broj inspeksijskih nadzora			1	11.861	8.230	20.091
Broj predmeta	Neupravnih	Prijava i/ili predstavaka	2	6.869	2.347	9.216
		Akcijskih nadzora	3	886	445	1.331
		Uvjeta, suglasnosti i sl.	4		426	426
		Ostalo	5	4.106	3.248	7.354
	Upravnih	Doneseno rješenja	6	815	2.363	3.178
		Ukupno nedostataka i zabrana	7		3.213	3.213
	Kazne na mjestu počinjenja prekršaja			8	55	100
Broj podnijetih prijava	Za prekršaj	Obaveznih prekršajnih naloga	9	258		258
		Prekršajnih naloga	10	118	7	125
		Optužnih prijedloga	11	2.957	652	3.609
		Zbroj prekršaja iz redaka 8, 9,10 i 11	12	6.853	1.118	7.971
		Za kazneno djelo	13	110	50	160

# UČINKOVITOST POŠTARA, II dio

Radi lakšeg razumijevanja mjerenja učinkovitosti radnika koji rade na uručanju poštanskih pošiljaka na adresi primatelja, prenosimo izvatke iz normi za dostavu:

## ☐ NORME ZA DOSTAVU

Vrsta posla	Norma	Osnova za izračun
Obične pošiljke pripremljene za uručenje	<b>0,05</b>	Broj pošiljaka pripremljenih za dostavu i isporuku
Obične pošiljke iznesene na dostavu – pojedinačno	<b>0,20</b>	Broj pošiljaka zaduženih za dostavu sa statusom „pojedinačne“
Obične pošiljke iznesene na dostavu – skupno	<b>0,16</b>	Broj pošiljaka zaduženih za dostavu sa statusom „skupne“
Porto-pošiljke i ostale obične pošiljke s terećenjem – dopunska usluga	<b>1,5</b>	Broj uručenih (naplaćeno terećenje)
Neadresirana pošta iznesena na dostavu	<b>0,06</b>	Broj zaduženih
R-pošiljke iznesene na dostavu – pojedinačno	<b>1,35</b>	Sve zadužene preporuke sa statusom „pojedinačne“
R-pošiljke iznesene na dostavu – skupno	<b>0,94</b>	Sve zadužene preporuke sa statusom „skupne“
Vrijednosne pošiljke iznesene na dostavu	<b>1,35</b>	Zadužene vrijednosne pošiljke
EMS pošiljke iznesene na dostavu	<b>2,4</b>	Zadužene EMS pošiljke
HPE pošiljke iznesene na dostavu	<b>4,2</b>	Zadužene HPE pošiljke
Paketi izneseni na dostavu – pojedinačno	<b>3,7</b>	Zaduženi paketi sa statusom „pojedinačno“
Paketi izneseni na dostavu – skupno	<b>1,8</b>	Zaduženi paketi sa statusom „skupno“
Povratnica – dopunska usluga	<b>0,59</b>	Broj uručenih pošiljaka s dopunskom uslugom „povratnica“
Otkupnina – dopunska usluga	<b>2,16</b>	Broj uručenih pošiljaka s dopunskom uslugom „otkupnina“
Iznesene poštanske i brzajavne uputnice	<b>2,94</b>	Broj zaduženih
Izneseni nalozi (mirovine i ostali nalozi)	<b>2,94</b>	Broj zaduženih
Izneseni brzajavi	<b>3,0</b>	Broj zaduženih

## STRUČNI KRITERIJI; po Mirku i Slavki

Nakon sastanka izvršnih direktora s upravom direktorica Slavka ubrzanim je korakom napustila prostoriju. Djelovala je kao da se žuri na toalet, ali kad je prošla hodnikom prema izlaznim stepenicama direktor Mirko je pomislio da će otići. Zgrabio je svoju aktovku, pre-

bacio sako preko ruke, mahnuo kolegama i pohitao za njom. Sustigao ju je na izlaznim vratima i pozvao na kavu u obližnji kafić. Nespretnim kretnjama, kao da ne zna kamo će, izgovorila je nešto sebi u bradu i prihvatila poziv uz usiljeni smiješak, te nastavila hod istim

tempom koji je odavao nervozu. On je tad shvatio da je uzrujana, pa predloži da najprije malo prošeću po svježem zraku i smire emocije. Hodali su usporedno nekoliko minuta, bez riječi, zagledani svatko u svoje uzburkane misli. Na prijelazu ceste Slavka nije zastala, što je Mirka makinalno nagnalo da ju uhvati za rame kako bi ju zaustavio.

MIRKO: „Slavka, pazi tramvaj!“

SLAVKA: „Hvala Mirko! Spasio si mi život!“

MIRKO: „Ah, ništa... ništa. Mi direktori moramo paziti jedni na druge!“

SLAVKA: „Pa da! A tko će, ako mi nećemo?! Vidiš kako su svi protiv nas. Nitko nas ne voli. Ni ovi gore, ni oni dolje.“

MIRKO: „Slažem se! Za ovu plaću koju dobivamo izloženi smo neprijateljstvu samim time što smo to što jesmo i tu gdje jesmo. Pucaju po nama sa svih strana kao da smo mete na streljani.“

SLAVKA: „Ili kao da smo u minskom polju!“

MIRKO: „Dobro si to opisala. Svaki naš slijedeći korak može biti presudan.“

SLAVKA: „Hoćemo u ovaj kafić? Izgleda mi pristojno. Ušli su, sjeli u separe iz kojeg se pružao lijep pogled na park, koji je sramežljivo pokazivao prve znake proljeća.“

SLAVKA: „Proljeće je, a u nama nemir.“

MIRKO: „Nema nama proljeća! Već vidim ledeni pogled voditelja kojeg moram smijeniti.“

SLAVKA: „Kojeg ćeš?“

MIRKO: „Ne znam još. Moram razmislit. A ti?“

SLAVKA: „Ne znam ni ja.“

MIRKO: „Razmišljam, ako ih smijenim dvojicu, možda bi bilo bolje za mene? Možda u upravi zaključče da sam odlučniji i vjerodostojniji?“

SLAVKA: „Moguće. A po kojim kriterijima ćeš odlučiti koga ćeš?“

MIRKO: „A što kojim? Najlakše je reći da nisu ostvarili ciljeve, pa neka si misle! Ionako nitko nije ostvario sve ciljeve.“

SLAVKA: „Lako je tebi, ti imaš prodajne ciljeve. A, što da ja radim? Svi su mi slični po rezultatima. Koje argumente da im dam?“

MIRKO: „Da. Tvoja je divizija takva. Uvijek sam mislio da je tebi lakše jer nemaš prodajne ciljeve, a sad ispada da je meni to prednost. Reći ću im da nemaju prodajnih rezultata i još malo nakitit s reklamacijama, izvještajima unutarnje kontrole, realizacijom godišnjih odmora - klasika.“

SLAVKA: „Ja neću smijeniti nikoga, ali im moram smanjiti bodove.“

MIRKO: „Pa svi moramo smanjivati bodove. Svima na najmanje, u „A“ kategoriju, a samo jednog u „B“?“

SLAVKA: „Ne, neću svima na najmanju. U mojoj županiji ću ih staviti u B, a u drugoj u A. Znaš kako je... pritisci izvana, pa sindikati...“

MIRKO: „Pa da, u pravu si! Ah, ti sindikati! Trebalo bi svim voditeljima zabraniti da budu članovi sindikata! Ako zbog ničeg drugog, onda zbog toga da ih nema tko zastupati kad ih pritisnemo! Nego, i ja ću onda smijeniti voditelje iz drugih županija! Moramo štititi svoje.“

SLAVKA: „Ma nije isključivo zbog toga, nego zbog pritiska. Lakše se nosim s onima s kojima sam na vi, nego s ovima koji me znaju.“

MIRKO: „Hvala ti, Slavka, na toj ideji. Spasila si me!“

SLAVKA: „Ah, ništa, Mirko. Pa svoji smo si!“

**Likovi u ovoj priči su izmišljeni, a opisane situacije – procijenite sami.**



# Dan zaštite na radu u Republici Hrvatskoj

Obilježavanje međunarodnog Dana zaštite na radu i nacionalnog Dana zaštite na radu, održat će se 28. travnja 2015. godine, s početkom u 12:00 sati, u kino-dvorani Gospodarskog kluba, pri Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, u Zagrebu.

**Ovogodišnje svečano obilježavanje međunarodnog Dana zaštite na radu bit će posvećeno profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.**

Tom prigodom ministar rada i mirovinskoga sustava, osobama zaslužnim za postignuća u zaštiti na radu uručiti će nagradu i priznanje za unaprjeđenje sustava zaštite na radu.

Hrvatski Sabor je 2007. godine 28. travnja proglasio Danom zaštite na radu u Republici Hrvatskoj, želeći na taj način ukazati dužnu pažnju zaštiti na radu i upozoriti na obvezi skrbi cijelog društva o primjerenim radnim i životnim uvjetima.

Još od 1996. godine u, 120 zemalja, toga se dana obilježava Međunarodni dan sjećanja na poginule radnike. Obilježavanjem toga dana nastoji se utjecati na podizanje razine svijesti o potrebi provedbe zaštite na radu

Poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu pozitivno utječe na motivaciju radnika, produktivnost rada, te socijalni i ekonomski razvoj društva.

**Sigurnost i zaštita na radu moraju biti temelj i početak svake radne aktivnosti, a sigurno i zdravo radno okruženje osnovno ljudsko pravo!**

## stres uzrokovan radnim mjestom

Uzroci stresa povezani s poslom (EU-OSHA, 2013)

Eurobarometar 2014.



- Smatra se da je izloženost stresu glavni rizik za sigurnost i zdravlje na radnom mjestu ( navodi 53% ispitanika);
- 27% ispitanika pati od stresa, depresije ili anksioznosti uzrokovanih ili pogoršanih radom.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr