

AKO NE POTPIŠEŠ NOVI UGOVOR – OTKAZ !

Već tjedan dana poslodavac radnicima nudi nove ugovore o radu, temeljene na novim pravilnicima o sistematizaciji i plaćama. Istina, većina radnika imat će (ne puno)veću ili istu plaću, ali oko 15% radnika doživjeli su (ili će tek doživjeti) neugodno iznenađenje.

Dio invalida, operatera u sortirnicama, referenata... doveden je u situaciju da im se nudi nepovoljniji ugovor o radu, a ako ga “dragovoljno” ne prihvate - dobit će otkaz!

Sve u skladu sa Zakonom o radu, ali izuzetno je nekorektno od naše Uprave da ne želi radnicima koji su nezadovoljni novim ugovorom omogućiti otkaz postojećeg ugovora, s ponudom novog. Odnosno, ne žele omogućiti radnicima osporavanje ponuđenog ugovora zahtjevom za zaštitu prava ili sudskim postupkom.

Ovakav postupak prema svojim zaposlenicima nije do sada provodilo niti jedno poduzeće u državnom vlasništvu, a rijedak je čak i u privatnom sektoru.

O zastrašivanju i ucjenama prema dijelu radnika HP-Hrvatske pošte, RSRH i HSP žurno su izvijestili Predsjednika Vlade RH, Predsjednicu RH, NHS, pučkog pravobranitelja, Predsjednika i klubove zastupnika Hrvatskog Sabora, te druge državne i javne institucije koje bi mogle (ili morale) reagirati na ovakvo ponašanje našeg poslodavca.

HALO BABA..., HALO STRIČE... JAVI ROĐI DA NEŠTO PODUZME!

Biti radnik državne pošte desetljećima je u javnosti je značilo biti siguran.

Plaće nisu bile bog-zna-kakve, ali nisu bile ni nikakve. Bile su stabilne i gotovo redovito uvećane različitim oblicima materijalne ili nematerijalne preraspodjele dobiti na godišnjoj razini. Regresi za godišnji odmor,

božićnice, uskršnjice, darovi dječici radnika, solidno subvencionirani prijevoz i prehrana - samo su neki od blagodatí koje smo uživali.

Transformacijom zemlje socijalističkog društvenog uređenja u ideal bržeg napretka i blagostanja koje je nudio kapitalizam zapadnog svijeta snažno se razvijala kolektivna svijest i

uvjerenje da nam u perspektivi može biti samo bolje. Radnicima veće plaće za uloženi rad, a kapitalistima veći profit.

No, očito je da to baš i nije ispalo tako. Prvima je sve teže, a potonji postaju sve bogatiji i moćniji.

I dok smo mi u HP-u događaje promatrali iz općeg dojma usnule sigurnosti, većina je od drugih stabilnih tvrtki koje su završile u privatnom vlasništvu propadalo, a radnici postajali sve siromašniji i obespravljeniji.

Slutili smo da će kad-tad i nas poštare pogoditi nedaće. Najprije su nam zapadni zagovornici kapitalizma uzeli zlatni rudnik – telekomunikacije, a deset godina kasnije nametnuli restrukturiranje po modelu koji će HP preoblikovati u tvrtku koja treba postati zanimljiva privatnom kapitalu. Do tog stadija, na našu sreću, još uvijek nismo došli. Još uvijek, naime, za njihove ukuse imamo prevelike plaće i previše radnika, a možda je naša nesretna sreća i u tome što smo izgubili i velik dio tržišta. Možda se upravo zbog toga i ulažu napor da povratimo dio izgubljenog tržišta, pa da onda ozbiljan igrač sa zapada baci svoje pandže na nas. Tržište se polako vraća, a i pohvaljuju nas kao stabilnu tvrtku, ali radnika je sve manje, a plaće sve niže. Čak ni bon za Uskrs nismo dobili, a kao stabilni smo!

Novi pravilnici o sistematizaciji radnih mjesta i plaćama nisu također donijeli ništa spektakularno za radnike. Čini se kako je mnogima plaća povećana. I je – za mizeriju nekim poštarima i operaterima koji su godinama nepravедno

dobivali manje od kolegica i kolega koji rade isti posao. No, novim ugovorima mnogima je smanjena za ozbiljne iznose. Do samog čina potpisivanja novih ugovora mnogi nisu slutili da će preko noći izgubiti po 100, 200, 300 ili 400 bodova. Samom objavom pravilnika o plaćama neke kategorije radnika bile su pripremljeni na smanjenje, ali na promjenu naziva radnog mjesta koje se po vrijednosti stubokom razlikuje od najgore očekivanog - to nitko nije zabilježio ni u najcrnjim noćnim morama!

Prve informacije govore o tom da su platni razredi čista farsa – mrtvo slovo na papiru! Ni ocjene ni znanje ni rad ni trud nisu primjenjivi objektivni kriteriji koji bi argumentirano potkrijepili razloge zbog kojih je, npr., netko od referenta postao administrativni suradnik, a netko svrstan u A ili B kategoriju. Dojam je da se ni prvi nadređeni nisu pripremili za ovakav epilog, pa jedino što mogu je da zbunjeno kimnu ramenima i nemoćno prozbore: „Ne znam...“. Druge informacije govore da ipak u nekim slučajevima ima i nekolicina onih koji su svrstani u više bodovne kategorije. Zbog njih valjda i postoji 6 kategorija? Ali, kako je to moguće?! Ne pitajte!

To bi mogli biti vrlo specifični osobni razlozi po kojima moramo ostati dosljedni kulturi kapitalizma na hrvatski način: Halo baba... halo striče... – javi rođi da nešto poduzme!

Ipak, svaka čast izuzecima čiji su se nadređeni izborili za pravednu i dosljednu raspodjelu bodova prema kriteriju navedenom u Pravilniku o plaćama.

□ NOVOSTI IZ ZAGREBA...

Odlukom sindikalnog povjereništva Sindikalnog centra GP1 od 1. travnja 2015. godine, Ivica Franić izabran je za novog glavnog sindikalnog povjerenika RSRH za područje GP1 (Grad Zagreb, Zagrebačka županija i Krapinsko-zagorska županija).

Kontakt podatci: Ivica Franić, mob: 099 2675 634

Čestitamo kolegi Ivici na izboru i želimo mu uspješan rad!

Prosječni radni vijek u Hrvatskoj traje samo 31 godinu i treći je najkraći u EU

Aktivnost stanovništva, odnosno uključenost u suštini predstavlja glavni problem hrvatskog tržišta rada, a izravna je posljedica loših politika i strukturne neusklađenosti ponude i potražnje za radom. Uznemirujuća je činjenica da je trenutno (zadnji podatak za siječanj) stanje aktivnog stanovništva na povijesno niskoj razini (1 619 700 osoba), koja je za 147 tisuća osoba ispod razine iz siječnja 2008. godine.

Jedan od faktora koji utječe na nisku razinu aktivnosti jest i kratak radni vijek na što ima utjecaj rano i prijevremeno umirovljenje: prema zadnjim podacima Eurostata (2013. godina) prosječni je radni vijek u Hrvatskoj iznosio 31 godinu, najmanje poslije Mađarske i Italije, a daleko od jednog Islanda (45,6), Švicarske (41,9), Švedske (40,5), Nizozemske (39,8) ili Norveške (39,5).

Značajan faktor koji determinira ovako kratak prosječni radni vijek jest i rašireno prijevremeno umirovljenje, praksa na koju je Hrvatsku upozorila

i Europska komisija u sklopu Procedure otklanjanja prekomjerne makroekonomske neravnoteže te ju je ocijenila kao jedinu u kojoj je potpuno izostalo provođenje preporuka u veljači ove godine (ocijenjeno je da Hrvatska ništa nije učinila kako bi "smanjila privlačnost odlaska u prijevremenu mirovinu").

Prema posljednjim podacima HZMO-a u 2014. godini je od ukupno 51,5 tisuća osoba koje su stekle pravo na mirovinu, 18 tisuća osoba u mirovinu otišlo pod uvjetima prijevremene mirovine, što je više od trećine (35%) te više nego prethodnih godina i u udjelu i u apsolutnom izrazu.

U posljednjih je pet godina prosječno godišnje pod uvjetima prijevremene starosne mirovine odlazilo 15,7 tisuća osoba, dok je pod uvjetima pune starosne mirovine u mirovinu odlazilo prosječno tek oko tisuću osoba više – prosječno godišnje 16,6 tisuća. Tako se i odnos osoba u statusu prijevremenog umirovljenja i ukupnog broja novih korisnika mirovina kretao na prosječnoj razini od visokih 31%.

izvor: <http://www.hgk.hr/>

Hrvatska na trećemu mjestu u Europi u internetskoj trgovini

Prema Indeksu razvijenosti digitalnoga gospodarstva i društva, koje je nedavno objavila Europska komisija, Hrvatska zauzima 24. mjesto u digitalno-tehničkoj razvijenosti, dok je na trećemu mjestu u Europi sa 25 posto po broju malih i srednjih tvrtki koje se bave internetskom trgovinom, što je iznad prosjeka EU, koji iznosi 15 posto.

Hrvatska u korištenju interneta zauzima 21. mjesto sa 65 posto aktivnog stanovništva, dok prosjek EU iznosi 75 posto. U digitalnim vještinama sa 39 posto ispod smo prosjeka EU koji

iznosi 60 posto. Male i srednje tvrtke ostvaruju 11 posto ukupnih prihoda internetskom prodajom.

Inače, prepreke većem korištenju internetske kupovine vidi u strahu i nepovjerenju te potrošačkim navikama kupaca. Također, postoji i strah od manipulacija kreditnim karticama osobito u prekograničnoj kupovini te uslugama.

Prisutnost hrvatskih tvrtki na internetu raste iz godinu u godinu te ih je sada 71 posto. Također, je i u porastu broj pojedinaca koji kupuju putem interneta, no još se uvijek adekvatno ne koriste postojeće vještine za poslovanje.

ljetovanje 2015... ljetovanje 2015...

I ove godine RSRH vam nudi korištenje slijedećih odmarališta:

1. srpnja - 1. rujna (SEZONA)

MLINI	studio	cijena 300 kn po danu
MLINI	2-krevetni	cijena 250 kn po danu
DUGA UVALA	studio	cijena 270 kn po danu
CRIKVENICA	apartman (4+1; 4+2)	cijena 270 kn po danu
S. PAKLENICA	4-krevetni	cijena 300 kn po danu
S. PAKLENICA	2-krevetni	cijena 250 kn po danu

11. lipnja - 1. srpnja i 1. rujna – 1. listopada (VAN SEZONE)

MLINI	studio	cijena 230 kn po danu
MLINI	2-krevetni	cijena 200 kn po danu
DUGA UVALA	studio	cijena 200 kn po danu
CRIKVENICA	apartman (4+1; 4+2)	cijena 200 kn po danu
S. PAKLENICA	4-krevetni	cijena 230 kn po danu
S. PAKLENICA	2-krevetni	cijena 200 kn po danu

Ciklus korištenja odmarališta baziran je na periodu od 10 dana, a smjene su 1., 11. i 21.- og dana u mjesecu.

REZERVACIJA:

Članovi RSRH mogu rezervirati termin od srijede, 8.4.2015. godine. a oni koji nisu članovi RSRH-a od srijede, 15.4.2015. godine.

PLAĆANJE:

Kod odobrenja odmarališta uplaćuje se avans u iznosu **500,00 kn** (u roku 3 dana od rezervacije), a ostatak se može otplaćivati u ratama:

- **za članove RSRH najviše u 10 rata,**
- **za ostale radnike najviše u 5 rata.**

Za avansno plaćanje cjelokupnog iznosa odobrava se popust od 5% na ukupnu cijenu.

ODUSTAJANJE OD TERMINA ZA LJETOVANJE U ODMARALIŠTU:

30 dana prije odobrenog termina - povrat akontacije 50%
14 dana prije odobrenog termina - nema povrata akontacije osim u izvanrednim okolnostima uz adekvatnu dokumentaciju.

**Za prijavu i sve dodatne informacije kontaktirajte:
Marija Mandić
telefon 035 / 223 538
e-mail: odmaralista@gmail.com**

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr