



KALAMA, SKALAMA I BUTAMA, PA POD TEPIH

Ako se problem „gurne pod tepih“ kad-tad eto ga opet. Pod tepih spremamo probleme s kojima se iz nekih razloga ne želimo suočiti.

Ponekad je to najobičnija lijenost, ponekad drugi prioriteti, ponekad neki skriveni interesi, a ponekad nesposobnost da ga se riješi. Problem koji se godinama ponovno javlja je onaj na kojeg smo javno najprije mi, u više navrata, upozoravali kroz ovaj glasnik, a kasnije i neki drugi mediji, pa se čak spominjao i u Saboru RH. Usprkos svemu, on je ostao neriješen, pa ne čudi što se uvijek iznova pojavljuje kad god se makar i neformalno spomene.



Problem o kojemu govorimo je preseljenje pošte u Šibeniku. Možda će netko reći kako smo dosadni ponavljanjem iste priče, ali dok god to stanje negativno utječe na radnike, dužni smo govoriti o njemu.

Naizgled jednostavno rješiv problem HP-u stvara ogromne gubitke, pa se nameće dojam da se iza svega kriju nečiji nečasni interesi. Podsjećamo, glavna šibenska pošta nalazi se u unajmljenoj zgradi za koju se plaća mjesečni najam u vrijednosti većoj od 20 neto plaća poštara. U isto vrijeme naša zgrada u centru grada godinama stoji prazna, a na natječaj za pokušaj prodaje očito se nitko nije javio. Druga naša nekretnina je teren na kojemu se špekuliralo o gradnji zgrade. Ni on se ne koristi. Svi pokušaji da se nešto promijeni do danas nisu ostvareni. Ono što se stalno mijenja su nepotpune

i neprovjerene informacije koje nekim nepoznatim kanalima periodično dolaze do radnika i unose nemir. Zbog toga se čini da ne postoji jasna namjera za rješanjem, već se vrluda uokolo. Prošle se godine u kuloarima pričalo o vraćanju u staru zgradu u centru, pa se pričalo i o preseljenju ili ukidanju sortirnice. Sada se nagađa o preseljenju Hpekspresa na neku drugu lokaciju. Sve to povlači za sobom nastajanje nepoželjnih emocija; straha, strepnje, gnjeva i nesigurnosti, ali i velikih materijalnih troškova.

Možda je baš opća ekonomska kriza uzrok neuspjeha u provođenju dobro namjernih poslovnih rješenja. Kako god bilo, a pozivajući se na naglašavanje potrebe za dobrom komunikacijom, smatramo da bi se radnicima jednom i konačno kroz formalni oblik interne komunikacije trebala reći istina. Kakva god ona bila, zasigurno je bolja od agonije koju produbljuju netočne ili polovične informacije od kojih se prijenosom od uha do uha konstruiraju priče koje nose neku prijeteću poruku. I naravno, ne radi se ovdje samo o Šibeniku. On je samo slučaj primjer kako nam toliko važna komunikacija nije dobra.

S druge strane razumljivo je da odgovorni s nekim informacijama ne izlaze u javnost, neke imaju formu poslovne tajne. Čini se, međutim, kako neki od njih ili ne mogu odoljeti da se negdje ne pohvale svojom prisutnošću u donošenju važnih odluka, ili su „peta kolona“ koja ciljano radi na rušenju kredibiliteta sadašnje Uprave. Što bi drugo moglo biti?

☐ Zaštita pošiljaka i kvaliteta usluga

Kvaliteta pružanja poštanskih usluga jako je širok pojam i mjeri se mnogim parametrima. Između ostalog, bitno je i u kakvom stanju su pošiljke koje uručujemo. „Seoski“ poštari koji nemaju depoe na rajonu za vrijeme kišnog i snježnog (ne)vremena, pored svih drugih izazova, imaju još jedan. Kako zaštititi pošiljke da suhe dođu do primatelja? U dostavu su uvedeni novi skuteri, ali nisu ni stari APN-ci savršeni po ovom pitanju. Dodaci u vidu zatvorenih kutija na motorima gdje su pošiljke zaštićene od kiše i snijega više nisu dovoljni. OK, jedan dio pošiljaka ide u otvorene košare na prvom dijelu mopeda, ali u slučaju lošeg vremena treba ih stavljati u nepromočive vrećice. Još je gore kada sve pošiljke ne stanu u za to predviđene dodatke. Onda slijede „maštovita rješenja“ i dovijanje gdje i kako to smjestiti. Tada motori izgledaju natovareni kao magarci, a o šarenilu vrećica i raznih „priručnih zaštitnih sredstava za transport i zaštitu pošiljaka“ da se ne govori.

Da li je pritom upitna i sigurnost poštunoše na mopedu? Postoje mjerodavni koji bi to trebali procijeniti.

Pored poštanske brige o tome da pošiljke suhe i neoštećene stignu do primatelja, poslodavac ima još jednu brigu, ali i obvezu: osigurati da poštari kvalitetno obavještavaju, te da se suhi i „neoštećeni“ vrate u poštanski ured!

Rješavanjem tog izazova ni veća kvaliteta usluge neće izostati.

PUTUJTE VLAKOM UZ POPUST OD 50%

Republički sindikat radnika Hrvatske za svoje je članove, kao i članove njihovih užih obitelji, omogućio 50% jeftinija putovanja vlakovima HŽ Putničkog prijevoza u tuzemnom željezničkom prometu!



Cijene pojedinačnih karata koje se kupuju temeljem Iskaznice K-50 snižene su 50% u odnosu na pojedinačne prijevozne cijene.

Cijene mjesečnih pretplatnih karata snižene su za 20% u odnosu na cijenu mjesečne karte.

Nositelji prava na Iskaznicu K-50 (kojom se ostvaruju popusti) mogu biti SVI članovi RSRH-a, dok se korisnicima prava smatraju i članovi njihove uže obitelji (bračni/životni partneri i djeca do završetka propisanog obveznog školovanja, odnosno do navršene 25. godine života pod uvjetom da su redoviti polaznici škole ili fakulteta.)

Mjesečne opće pretplatne karte, kao i karte za pojedinačna putovanja moguće je kupiti jednokratnim plaćanjem gotovinom ili kreditnim karticama u većim prodajnim mjestima, ili na putničkim blagajnama i u vlaku, uz predočenje potvrde izdane od Republičkog sindikata radnika Hrvatske.

Dotadne informacije potražite kod naših sindikalnih povjerenika



HŽ PUTNIČKI PRIJEVOZ

Izmjene Zakona o porezu na dohodak

Zašto je neto-plaća nekomu porasla, a nekomu nije?

Dugo najavljivane, od prvog dana 2015. godine primjenjuju se i izmjene Zakona o porezu na dohodak kojima se povećava neoporezivi dio plaće s 2200 na 2600 kuna te se proširuju porezni razredi. Prosječno povećanje neto-plaće trebalo je biti oko stotinu kuna. Unatoč optimističnim najavama, mnogi djelatnici ostali su zatečeni prilikom isplate plaće za prosinac 2014., koju su primili u siječnju.

Neto-plaća im se nije povećala. Zašto je tomu tako?

Važno je napomenuti da neki naši radnici, zbog visokih osobnih olakšica, imaju u potpunosti neoporezivu plaću, što znači da se njihove plaće nisu promijenile. Obračun plaće individualan je i konačni izračun ovisi o nizu zakona i pravilnika prema kojima pojedinac ima ili nema pravo na određene olakšice. Unatrag nekoliko godina, pojedina prava su se mijenjala, ukidala, povećavala ili smanjivala. Na svakoj isplatnoj listi detaljno su navedene sve stavke.

Među tim stavkama je i prirez, koji se plaća općini ili gradu u kojem živi porezni obveznik, i koji se plaća povrh poreza na dohodak. Prirez služi za financiranje jedinica lokalne samouprave i određuje ga lokalna vlast prema Zakonu o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te je različit, primjerice, u Zagrebu je 18 posto, u Osijeku 13 posto, a u Splitu 10 posto.

Kao odgovor na nova porezna pravila i gubitak prihoda, od početka ove godine 26 gradova i općina reagiralo je uvođenjem ili povećanjem prireza: Babina Greda, Biograd na Moru, Buzet, Donja Stubica, Donji Kukuruzari,

Dubrovačko Primorje, Duga Resa, Đurđenovac, Đurmanec, Kanfanar, Karlovac, Komiža, Konavle, Konjščina, Lovinac, Ogulin, Okučani, Pisarovina, Preseka, Pula, Rijeka, Senj, Sv. Filip i Jakov, Vodnjan, Vrbovsko i Zadar. Primjerice, do 1. siječnja 2015. godine Ogulin nije imao prirez, a sada on iznosi 10 posto, u Karlovcu je stopa prireza bila 12 posto, sada je 14 posto, dok je u Puli bila 7,5 posto te je povećana na 12 posto.

Promjena poreznih razreda

Mijenjaju se i porezni razredi tako što se porezna stopa od 12 posto primjenjuje na poreznu osnovicu do 2200 kuna mjesečno, porezna stopa od 25 posto na razliku porezne osnovice iznad 2200 do 13.200 kuna mjesečno, a porezna stopa od 40 posto na razliku porezne osnovice iznad 13.200,00 kuna mjesečno. Povećava se mjesečni osnovni osobni odbitak za porezne obveznike s potpomognutih područja i područja grada Vukovara, i to za I. skupinu potpomognutih područja i grad Vukovar s 3200 na 3500 kuna, a za II. skupinu potpomognutih područja s 2700 na 3000 kuna.

Gdje zatražiti objašnjenje?

S obzirom na niz poreznih novina, radnici koji imaju nejasnoće u svezi s obračunom plaće mogu se obratiti kolegicama u Odjelu nagrađivanja i obračuna plaće, gdje će dobiti detaljno objašnjenje.

Prijava poreza na dohodak

I ove je godine obvezno područnim uredima i ispostavama Porezne uprave podnijeti ispunjenu prijavu poreza na dohodak za 2014. godinu, a podnosi se do 28. veljače 2015. godine.

izvor: intranet.posta.int.

EU projekti

“RAZVOJ PLUS” - EU projekt

Marljivo radeći na projektu, koji nam je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda, započeli smo realizaciju druge aktivnosti projekta koja se odnosi na razvoj i provedbu edukacijskog programa.

U prvom modulu na temu Razvoj osobnih i profesionalnih kompetencija za unapređenje socijalnog dijaloga razvijali smo i usavršavali četiri kompetencije iz Modela kompetencija RSRH.

To su strateško promišljanje i planiranje, određivanje prioriteta, rješavanje problema i učinkovitost i odgovornost, dok ćemo se s ostalim kompetencijama susresti na drugom i trećem modulu.

Navedene kompetencije bile su do sada predmet našega rada na tri ra-

dionice koje smo održali u Rijeci 11. i 12. prosinca 2014., u Slavenskom Brodu 28. i 29. prosinca 2014. i u Stobreču 14. i 15. siječnja 2015.

Uspješnom radu, zanimljivom dijalogu i ugodnoj atmosferi osim članova RSRH-a, aktivno su pridonjeli i članovi HSP-a, te članovi ostalih sindikata iz telekomunikacija, kulture, željeznica, cesta, carine, policije, lutrije, muzeja, osiguranja, svi udruženi u HNS –e. Zbog toga smo im posebno zahvalni i veselimo se našem budućem zajedničkom radu i suradnji.

Također, zahvaljujemo i našim trenericama Dijani Klekar i Mirjani Burić Moskaljov koje su nas svojim stručnim radom sigurno vodile prema planiranim ciljevima.



SPLIT



SLAVONSKI BROD



RIJEKA



Europska Unija
Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala
Europska unija iz
Europskog socijalnog fonda



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava



RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić**, **Siniša Seketin**, **Domagoj Mendeš**, **Gordana Perković**, **Ingrid Sušanj**, **Marija Mandić**, **Cvetan Kovač**.

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr