

IZBORNA NEDJELJA U JEDNOJ POŠTANSKOJ OBITELJI

Izborna je nedjelja. Svi smo u kući. Napeto se iščekuju rezultati izbora. Mama navija za Ivu, a tata za Kolindu. U svadi su od povratka s glasovanja i ne razgovaraju jer je tata zaokružilo Kolindu, a mama Ivu.

Ne mogu jedno drugom dokazat kto je od kandidata bolji, pa su u raspravi pale i uvrede. Tata je rekao mami da je slijepa jer ne vidi kako se Kolinda lijepo smije i da je iskrena, a mama je rekla tati da je gluh jer ne čuje kako Ivo lijepo priča i djeluje umirujuće.

Ja mislim da to nema nikakve veze sa boljim sutra. I moj mali braco se slaže sa mnom, jer su nam zbog različitih političkih uvjerenja sebično uskratili sve mogućnosti dječje zabave u hladno nedjeljno popodne.

Tata u našoj sobi prati rezultate na internetu i ponaša se gore nego kad je ljetos pratio nogometno prvenstvo u Brazilu, a mama od svih programa na evotv-u, u boravku, gleda samo vijesti na HRT 4. Braco i ja smo žrtve jer moramo samo šutjeti, a ne možemo ni na kompjutoru igrat igrice, niti gledati Nickelodeon na tv-u.

Propast će nam dan ako nešto ne poduzmemo!

Razmišljali smo, razmišljali i dosjetili se! Otići ćemo najprije do tate, a onda do mame i glumiti kao da smo zainteresirani i da navijamo za njihovog kandidata.

- Tata, Kolinda je bolja. Jel' tako?
- Tako je kćeri moja mila. Ona je baš

naša žena iz naroda koja će se zalagati za nas obične ljude.

- Bolja je i jer se lijepo smije!
- Da, njen osmijeh sve govori. Iskrena je do srži!

- Tata, kad se ona tako lijepo nasmije, pa kao predsjednica ode direktoru pošte i iskreno mu kaže da bi vam trebalo povećati plaće, sigurno ćete dobiti bolju plaću, a mi svi ćemo živjeti bolje.

Sad se tata malo zamislio i pogledao mene i bracu. Izgledao je kao da ne zna što bi rekao; otvorio je usta kao da će nešto reći, pa se opet nekako tupo zagledao u nas. Dugo ga nisam vidjela ovako zbunjenog, pa ga upitah:

- Što je bilo, tata? Zar nećete dobiti bolju plaću kad se Kolinda nasmije vašem direktoru?

- Ma ne znam, kćeri moja. – odgovorio je i pokušao objasniti:

-Ne dobiva se bolja plaća samo ako se predsjednica lijepo nasmije.

- A tata, koja je onda korist ako mi nećemo živjeti bolje?

- Ni to sad više ne znam. Bar se nadam da će doći do nekih promjena na bolje.

- A što, tata, ako dođe do promjena na gore?

- Ma ni to ne znam...

- A zašto ste se onda ti i mama posvađali?

- Imaš pravo, kćeri! Stvarno se bez veze svađamo! Idem se pomiriti s mamom.

Super! Tata će se maknuti od kompjua-

tora. Sad se možemo igrati.

Ipak, prije moramo i mamu udobrovoljiti, pa dobacim: „Čekaj tata! Idemo prvo mi mamu pripremiti, a ti pričekaj u kuhinji!“

Mama je čitala teletekst baš kad smo braco i ja došli. Izgledala je kao da na svijetu ne postoji ništa drugo osim nje, daljinskog upravljača i televizora. Pridem joj i tiho ju upitam:

-Mama, jel' ima izgleda da Ivo pobje-di?

- Eto, i djeca vide da je Ivo bolji! – usklikne ona.

- Pa da, mama! On tako lijepo priča da bih voljela da me svake noći uspavljuje. Ima tako miran glas.

- Eto, a što ja tati govorim! I djeca kuže bolje od njega!

- Mama, kad predsjednik dođe tvom direktoru u poštu i lijepo mu, smirenim glasom kaže da vam treba povećati plaću, direktor će to i učiniti. Jel' da?

- Tako je kćeri! Ivo ima neku magičnu moć uvjeravanja, pa bi direktor sigurno poduzeo nešto ako bi mu predsjednik rekao.

- Eto vidiš, mama. Prošlih nekoliko godina uzeli su vam puno, a sad bi vam se sve moglo vratiti. Treba samo predsjedniku reći da to kaže direktoru.

- E, ćerco moja, ne ide to tako lako. Da je tako bilo ne bi nam se dogodilo da nam smanje plaće, ukinu regrese,

božićnice, darove djeci...

- Znači, mama, to se dogodilo jer predsjednik nije uspio doći do vašeg direktora?

- Ma nije tako, dijete moje milo. Predsjednik uvijek može doći do našeg direktora.

- A mama, zašto onda nije došao ni jednom u zadnjih pet godina da kaže direktoru da vam ne smanjuju plaće i ne uzimaju sve što su vam uzeli?

- Zato, kćeri, što to nije njegov posao.
- Joj, baš šteta! S tim glasom uvjerio bi vašeg direktora i vi bi danas imali sve što vam je uzeto i mi bi živjeli bolje. Samo mi sad nije jasno zbog čega ste se ti i tata posvađali?

Sad se i mama zagledala u mene i bracu. Nespretno je treptala očima kao da trepavicama brzo briše svoja slijepa uvjerenja. Čak se malo i zacrvenila u licu, valjda zbog srama?

- Kako ja imam pametnu djecu! Pono-sna sam na vas, odjednom je uskliknula i logično zaključila:

- Stvarno nema razloga da se tata i ja svađamo! Idem do njega da se pomirimo!“

- U kuhinji ti je! – dobacim.

Eto, sad nam je slobodan i televizor.
Mudrost je pobijedila!

Svaka sličnost sa stvarnim likovima i događajima je slučajna.

☐ Interne edukacije

PRIJAVITE SE...

Poučeni iskustvom kako su radnici zaista najvrijedniji kapital svake kompanije, u cilju njihovog kontinuiranog unapređivanja znanja i vještina, Hrvatska pošta razvila je sustav internog trenerstva i edukacija.

Treninge kompanijskih kompetencija i edukacije za nove usluge i projekte uspješno izvodi 16 internih trenera s iskustvom i potrebnim znanjem iz svih tehnoloških procesa rada što svakako doprinosi kvaliteti tehnoloških edukacija. Svakodnevним usavršavanjem u andragoškim metodama učenja (metoda učenja odraslih osoba) interni treneri uspješno provode treninge za kompanijske kompetencije.

Razvojni treninzi:

komunikacijske vještine, odnos s korisnikom, kako ostvariti ciljeve, timski rad, kako (p)ostati motiviran, upravljanje stresom

KONSTITUIRANO GLAVNO RADNIČKO VIJEĆE I SREDIŠNJE POVJERENIŠTVO RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

U Zagrebu je 12. siječnja 2015. godine održana konstituirajuća sjednica GRV-a i SPZNR-a.

U radu Glavnog radničkog vijeća sudjelovat će:

DAVOR KRŠIĆ	098 29 88 14	davor.krsic@sindikat-hsp.hr
MARIJA JUKIĆ	098 61 34 09	marija.jukic12@gmail.com
DAMIR JURISIĆ	098 29 88 36	damir.jurismic@sindikat-hsp.hr
MILJENKO GORUP	098 29 88 44	miljenko.gorup@posta.hr
ŽELJKO ŠEŠERIN	098 24 92 95	zeljko.seserin@sindikat-hsp.hr
LIDIJA ŠUŠIĆ	098 29 88 26	lidija.susic@posta.hr
MARIO VRČEK	098 98 31 588	mario.vrcek@sindikat-hsp.hr
ŽELJKO MILJAK	098 29 88 21	zeljko.miljak@posta.hr
SINIŠA SEKETIN	098 97 32 371	sinisa.seketin@posta.hr
NEVIJA ROCE	098 99 18 149	nevija.roce@gmail.com
MARINA BAKŠA	098 19 01 700	marina.baksa@posta.hr

Za predsjednika Glavnog radničkog vijeća, u prvoj polovici mandata, izabran je Davor Kršić – GP1, a za zamjenika predsjednika Marija Jukić – GP1.

U radu Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu sudjelovat će:

CVETAN KOVAČ	099 80 22 504	cvetan.kovac@gmail.com
ŽELJKO IVANOVIĆ	098 29 88 45	zeljko.ivanovic@sindikat-hsp.hr
NENAD ŠLOGAR	098 29 88 41	nenad.slogar@sindikat-hsp.hr
INGRID SUŠANJ	099 21 10 139	ingrid.susanj@rsrh.hr
JERKA SAPUNARIĆ	098 29 88 38	jerka.sapunaric@posta.hr
MILENKA ALAČ	098 298 822	milena.alac@sindikat-hsp.hr
GORDANA PERKOVIĆ	098 90 42 038	gordana.perkovic@posta.hr
TOMISLAV VERŠIĆ	099 26 76 690	t.versic@hotmail.com
DAVOR KRŠIĆ	098 29 88 14	davor.krsic@sindikat-hsp.hr
DAMIR JURISIĆ	098 29 88 36	damir.jurismic@sindikat-hsp.hr
DRAŽEN GOSPODNETIĆ	098 24 92 96	dgospodnetic@gmail.com

Za koordinatore Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu, u prvoj polovici mandata, izabran je Cvetan Kovač – GP2, a za zamjenika koordinatore Željko Ivanović – GP5.

Profesionalna mirovina će zamijeniti beneficirani staž

Iako se o promjenama u sustavu beneficiranog staža, odnosno staža osiguranja s povećanim trajanjem, govori zadnje tri godine tek se u ovoj mogu očekivati promjene barem uobličene u zakonski prijedlog.

Za sada je jedino sigurno da će se umjesto postojećeg sustava beneficiranog radnog staža u kojem se za određena zanimanja staž uvećavao za dva do šest mjeseci, uvesti profesionalna mirovina.

Na nju bi radnici koji su danas u sustavu beneficiranog radnog staža imali pravo u određenim godinama života, što ovisi od zanimanja do zanimanja.

No, profesionalna mirovina ne bi značila da izlaze iz svijeta rada jer bi, ukoliko to žele mogli nastaviti raditi u nekom drugom zanimanju i tako steći i dio mirovine prema općim propisima. Sada se pri izračunu beneficirane mirovine uzima deset najboljih godina, a jedna od ideja je da se za profesionalnu mirovinu uzima zadnjih pet godina prije godine u kojoj se ostvaruje pravo na mirovinu. No, iz resornog ministarstva poručuju kako to jest jedna od ideja, ali će odluka biti donesena nakon što se naprave izračuni i vidi što je najpovoljnije za korisnike.

Izvor: <http://www.nhs.hr/novosti/>

STRES I PSIHOSOCIJALNI RIZICI



Iako poslodavci imaju zakonsku obvezu osigurati pravilnu procjenu i kontrolu rizika na radnom mjestu, bitno je da i radnici budu uključeni u taj proces. Radnici i njihovi predstavnici najbolje razumiju probleme koji se mogu pojaviti na njihovom radnom mjestu. Dijelevći to znanje s upravom i poslodavcima, mogu pomoći u planiranju i primjeni rješenja.

Međutim, sudjelovanje radnika zahtjeva više od same povratne informacije odozdo prema gore. Potreban je dijalog između poslodavaca i radnika, što uključuje; razgovaranje, međusobno slušanje, dijeljenje stavova i informacija i zajedničko odlučivanje.

Uključenost radnika posebice je ključna za uspješno rješavanje stresa i psihosocijalnih rizika na radnom mjestu jer, konzultirajući se s radnicima, rukovoditelji pomažu u stvaranju pozitivne klime u kojoj će se radnici osjećati ugodno. Uključivanje radnika u razvijanje preventivnih mjera također poboljšava opći moral i osigurava prikladnost i učinkovitost uvedenih mjera.

Kampanja 2014.- 2015. „Upravljanje stresom za zdrava radna mjesta”

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr