

## O DOSTAVI I POŠTARIMA...

Naša osnovna djelatnost vezana je za prijam i uručenje pošiljaka bilo koje vrste. Kako bismo se mogli nositi sa konkurencijom, moramo učiniti sve da postanemo produktivniji i kvalitetniji. Prošlih godina intenzivno se radilo na nekim od elemenata koji bi trebali poboljšati stanje na dostavi. Radi se o centralizaciji dostave i uvođenju modela „A-B“ dostave, naravno, uz „male i velike izmjene“ u putnim listovima za poštoonoše opće dostave. Dobili su nove putne listove. U određenim dijelovima došlo je i do reorganizacije dostavnih rajona. (Ne)vidimo da poslodavac želi što ravnomjernije rasporediti, i podjednako (pre)opteretiti poštare, kako se ne bi više dešavalo da se sve više njih vraća sa dostave nakon kraja radnog vremena, a taj prekovremeni rad im nitko ne priznaje.

Ovdje bih htio reći nešto o onim kolegama koji su u „bivšem sustavu“, ali i godinu i nešto u novom sustavu bili žrtve aljkavog i neprofesionalnog pristupa organizaciji dostave. Produktivnost poštara određuje se prema normama za prijeđeni put i normama za dostavu. Iako se mnogi ne slažu sa norma minutama za dostavu pošiljaka, one su ipak temelj za izračun produktivnosti. Tako su naši voditelji već i prije izrade novih putnih listova, temeljem snimanja u travnju

prošle godine, imali podatke o tome kolika je produktivnost pojedinog poštara.

Sada imamo slučajeva da se mjerenjem rajona utvrdilo da kolege poštari imaju i po 30% veći prijeđeni put u odnosu na postojeći putni list (neki i više od toga). Među njima ima sigurno i onih koji su po starim putnim listovima bili skoro 100% produktivni. Mnogi od njih nisu nikada prigovarali na to što su radili prekovremeno, pa čak i privatnim autom odrađivali dostavu, samo kako bi odradili posao, nadajući se da će to netko vidjeti i ispraviti.



Za njih i sve druge tu je još i rad bez odgovarajuće službene odjeće i zaštitne opreme, pogotovo u dijelovima zemlje gdje zima i snijeg traju malo duže. Naravno da se produktivnost

računa po kriterijima o kojima bi se dalo raspravljati. **Ne vozi se motorom i biciklom jednako po zimi i ljeti. Ne troši se jednako vrijeme za uručenje knjiženih i novčanih pošiljaka u gradovima i selima, gdje su većinom staračka i polupismena domaćinstva. Kada bi se i to malo analiziralo negdje bi produktivnost poštara sigurno bila i veća.**

**Za sve gore navedeno treba samo malo dobre volje, a bio bi to dokaz da poslodavac vodi brigu o svakom svom radniku.**

# IDILA POŠTANSKE OBITELJI

Jedna subota u nekoj poštanskoj obitelji. Mama ispija jutarnju kavu i gleda u prazno. Tišinu ispraznosti poremeti joj sin koji je netom ustao i sjeo za stol.

- Mama, gdje je tata?  
- Radi, sine.  
- Zašto i danas radi?  
- Pa znaš da pošta radi i subotom!  
- Znam, ali radio je i prošlu subotu, pa bi ovu trebao biti slobodan.

- Mora raditi jer nema tko.  
- Kako nema tko? Gdje su ostali?  
- Neki su na godišnjem odmoru, a neki na bolovanju. Šef godišnje odmore ima u ciljevima, pa ih je potjerao na odmor.

- A s kim onda tata radi?  
- Radi sam sa sobom.  
- E da si rekla da pije pivu "sam sa sobom" još bih ti i vjerovao, ali kako može raditi sam u cijeloj pošti?

- Ma radi s još jednom kolegicom, al' ona mora zaduživati uputnice za po-nedjeljak, pa je sam na šalterima.

- Na sva tri šaltera?!  
- Aha.  
- Naš tata je onda superman! Sad se mogu hvaliti pred prijateljima kako moj tata može sam raditi za troje! Jupiiii !!!

- Ma nemoj, sine, nije zgodno! Oni bi to mogli ispričati svojim, pa će ljudi misliti da nije normalan.

- Ne razumijem, mama?! Zašto bi mislili da nije normalan, kad može sve sam?

- Zato što će misliti da ga se iskorištava jer je dobar.

- Još uvijek ne razumijem!? Ako je dobar kako to može biti sramota? Ma nema veze, dobit će veću plaću kad više radi!

- Ma kakvu veću plaću!? Dobit će, ako bude sreće, slobodan dan.

- Slobodan dan?! Onda stvarno nije normalan! Sad razumijem zašto to ne smijem govoriti drugima.

- Eto, pametno moje, kako ti brzo

shvaćaš. Isti si tata.

- Ali mama, ja neću biti isti tata! Ja hoću raditi za novce i puno zaraditi!

- Onda uči, sine. Uči, pa ćeš se moći zaposliti vani, na zapadu. Tamo se rad plaća prema zaslugama.

- E, da znaš, mama, da hoću! Neću se ja mučiti k'o vi za neku siću.

- Tako je, sine! Samo ti uči, a mi ćemo te nagraditi za to!

- A s čim ćete me nagraditi kad nimate novaca?

- Ah sine, neće valjda uvijek biti tako?! Moraju doći i bolja vremena.

- Pa dobro, dobit ću valjda bar poklon pod bor od djeda Božičnjaka? Uvijek ste mi prije kupovali, kad ste dobili u firmi za dar djeci.

- Eeee, to su bila vremena, sine moj dragi! Al' kako sad stvari stoje, ništa od toga. Nema pošta novaca za darove.

- Kako nema? Pa tata se prije neki dan hvalio susjedu da je sad pošta opet na dobitku! Čak mu je pokazao i neki papir na kojem to piše, jer mu ovaj nije vjerovao!

- A da, znam! Pokazao mu je Vašu tjednu poštu! Tamo to stvarno piše.

- Zašto onda nema dara za djecu?

- Zato što nema, i točka! Nemoj me sada više pilit, kad ni ja to ne razumijem! Doručkuj i idi se igrati!

Kada je sin otišao, ona se poželjela vratiti u stanje blažene tišine kojoj je pribjegavala u trenucima osame. U takvoj svojevrсноj meditaciji uspijevala je, makar na trenutke, ne razmišljati o rastućoj besparici kojoj se ne nazire kraj. Tu želju je, međutim, nadvladala najezda misli koje potiču strah i pesimizam. Sjetila se da krajem godine ističe kolektivni ugovor. Neće nam valjda – nesvjesno je izustila – opet nešto rezati? To ne bi bilo fer! Barem ne sada kad kažu da smo u plusu!

**Svaka sličnost sa stvarnim likovima je slučajna!**

## 2015. – loša za spajanje blagdana

Hrvati, majstori u spajanju blagdana s vikendima, sljedeće će, 2015., ostati kratkih rukava, jer je pred nama jedna od neplodnijih godina za takve kombinacije. Većina blagdana "nalijepljena" je izravno na vikende ili padaju sredinom tjedna i teško će ih biti "spojiti" preko slobodnih dana s vikendima.

Istina, Nova godina, 1. siječnja, pada u četvrtak i sigurno će biti mnogo onih koji će je, preko petka, spojiti s dolazećim vikendom, a ako dodaju i ponedjeljak od sljedećeg tjedna i spoje ga s utorkom od Bogojavljanja, dobit će popriličan "vikend". No, ono što slijedi nije više tako optimistično, jer prvi svibnja pada u petak, te će sljedeći dan za "spajanje" biti tek Tijelovo u četvrtak, 4. lipnja.

Dan antifašističke borbe je 22. lipnja u ponedjeljak, pa će se samo nastaviti na predstojeći vikend, dok će se moći spojiti, eventualno, tek Dan državnosti 25. lipnja, koji je u četvrtak. Dan domovinske zahvalnosti je u srijedu, dok je Velika Gospa u subotu.

Spajat će se moći i Dan neovisnosti 8. listopada, dok Svi sveti padaju u nedjelju, a sljedeći Božić u petak. Prijašnjih godina moglo se spajanjem blagdana produžiti odmor čak za 25 dana, dok će se to ove godine prepoloviti.

## Međunarodni seminar o rastućim nejednakostima u društvu

U Torinu je od 18. do 21. studenog 2014. godine održan međunarodni seminar pod nazivom „Dohodovna nejednakost, politike tržišta rada i plaća: rastuće siromaštvo među zaposlenicima i socijalna nejednakost“, u organizaciji Europskog sindikalnog instituta (ETUI) i Međunarodnog obrazovnog centra Međunarodne organizacije rada. Tijekom seminara raspravljalo se o različitim temama:

- Zašto je borba protiv nejednakosti prioritet za sindikate?
- Različite vrste nejednakosti u svijetu rada
- Ekonomski i socijalni kontekst: dominantni ekonomski i financijski model i njegov utjecaj na svijet rada
- Politike štednje u EU kao posljedica dužničke krize
- Različite dimenzije nejednakosti
- Nejednakost i javna politika, naročito kada su u pitanju politike plaća
- Kolektivno pregovaranje i distribucija dohotka
- Strategija sindikata (nejednakost i siromaštvo u svijetu rada) nakon 2015.

Na seminaru su sudjelovali predstavnici nacionalnih sindikalnih središnjica iz Europe, Azije, Afrike i Južne Amerike Cilj treninga bio je usporediti stvarnu situaciju zemalja u smislu nejednakosti i utjecaja gospodarske krize i mjera štednje na rastuće nejednakosti u različitim zemljama Europe i svijeta; identificirati glavne izazove; dobre prakse i buduće politike sindikata u borbi protiv nejednakosti na tržištu rada. Organiziran je rad po skupinama koji je omogućio jednostavnije dijeljenje iskustava i razmjenu dobrih praksi između različitih zemalja sudionika seminaru.

**Nezavisne hrvatske sindikate na seminaru su predstavljale Katarina Litva i Marija Jukić.**

## izbori za radničke predstavnike su iza nas...

Svim radnicima, a naročito članovima našeg sindikata, zahvaljujemo što su se odazvali nedavno održanim izborima za članove radničkih vijeća i povjereništva radnika za zaštitu na radu, te glasovanjem, prije svega, ostvarili svoje biračko pravo, a zatim i na pruženoj podršci za daljnji rad

Rezultati su takvi kakvi jesu. Oni su pokazali zadovoljstvo ili nezadovoljstvo izašlih birača, i kao takvi, neke donijeli osjećaj dobitka i veselja, drugima pak osjećaj gubitka i razočaranja.

**Cestitamo svim članovima radničkih vijeća i povjereništava radnika za zaštitu na radu na izboru.** Oni su predstavnici SVIH RADNIKA, koje su sindikati predložili i ponudili radnicima Hrvatske pošte da im daju povjerenje u naredne četiri godine da ih «štite» od samovolje poslodavca. Da li će oni ispuniti očekivanja glasača, kao i uvijek, vrijeme će pokazati. Pred nama je turbulentno razdoblje, razdoblje u kojem će se „na muci poznati junaci“!

**Ispit je pred vama, želimo vam da ga uspješno položite!**

| GP1  | radnika | glasovalo | % glasovanja | Broj mandata HSP | Broj mandata RSRH |
|------|---------|-----------|--------------|------------------|-------------------|
| RV   | 3420    | 1280      | 37,43%       | 13               | 6                 |
| ZNR  | 3420    | 1280      | 37,43%       | 13               | 6                 |
| GP 2 | radnika | glasovalo | % glasovanja | HSP              | RSRH              |
| RV   | 1275    | 796       | 62,43%       | 5                | 4                 |
| ZNR  | 1275    | 796       | 62,43%       | 5                | 4                 |
| GP 3 | radnika | glasovalo | % glasovanja | HSP              | RSRH              |
| RV   | 1324    | 710       | 53,63%       | 5                | 4                 |
| ZNR  | 1324    | 710       | 53,63%       | 6                | 3                 |
| GP 4 | radnika | glasovalo | % glasovanja | HSP              | RSRH              |
| RV   | 776     | 575       | 74,10%       | 5                | 2                 |
| ZNR  | 776     | 575       | 74,10%       | 5                | 2                 |
| GP 5 | radnika | glasovalo | % glasovanja | HSP              | RSRH              |
| RV   | 1272    | 888       | 69,81%       | 7                | 2                 |
| ZNR  | 1272    | 888       | 69,81%       | 7                | 2                 |
| GP 6 | radnika | glasovalo | % glasovanja | HSP              | RSRH              |
| RV   | 1205    | 619       | 51,37%       | 4                | 5                 |
| ZNR  | 1205    | 619       | 51,37%       | 4                | 5                 |

### GLAVNI POVJERENICI

#### SC GP 1

**Marija Jukić, Zagreb,**  
tel: 01/233 4810, mob: 098/ 613 409

#### SC GP 4,

**Gordana Perković, Šibenik,**  
tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

#### SC GP 2

**Siniša Seketin, Varaždin,**  
tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

#### SC GP 5,

**Marija Mandić, Slavonski Brod,**  
tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

#### SC GP 3,

**Domagoj Mendeš, Split,**  
tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

#### SC GP 6,

**Ingrid Sušan, Rijeka,**  
tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

### RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušan, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr