

RADNO (NE)VRIJEME

Kako se osjećate na svom radnom mjestu? Da li na njemu volite provoditi svoje vrijeme? Ako volite, tada je za pretpostaviti da je organizacijska klima dobra. U takvom okruženju za očekivati je da ćete i posao obavljati s voljom, a radnik koji s voljom radi – dobro radi. Ako radi dobro, onda su i rezultati takvi. To je ideal kojemu svi teže, i radnici i poslodavstvo. Zašto se onda (pobogu!) događa u pojedinim organizacijskim jedinicama da poslodavstvo čini sve da naruši zadovoljstvo radnika narušavanjem organizacijske klime?

Puno je načina kako se to postiže. Jedan od alata za efikasno narušavanje je organizacija radnog vremena. Kad ona narušava organizacijsku klimu, onda bez okolišanja možemo reći da nije riječ o radnom vremenu, već nevremenu. Primjećujete li ovdje nevjerojatnu sličnost s meteorološkim terminima? Čini se da ta sličnost nije slučajna. Izgleda da u njoj leži odgovor na klimatske probleme u HP-u.

Globalno zatopljenje uzrokuje globalnu promjenu vremena. Čovjek je dio prirode – pa promjene osjeća na sebi. Netko više, netko manje. Onog na koga vremenske promjene utječu tako jako da ne može normalno funkcionirati zovemo meteoropat. U takvom stanju ni njegov um nije baš bistar. On se ponaša onako kako na njega utječe vrijeme. Ako je neki menadžer kojim slučajem meteoropat, svojim poslovnim odlukama meteorološko vrijeme može prenijeti na organizacijsku klimu u organizaciji ili dio organizacije kojom upravlja.

Da li se to događa kod nas posljednjih godina, od kada su i vremenske nepogode postale sve češće i nevjerojatno brutalne?

Radno vrijeme najprije je zahvatilo sortirnice. Godinama su se u tom području događali lokalni neverini radnih nevremena i nastavili takav trend svaki puta kad je u menadžmentu sortirnice dolazilo do neke promjene. Nakon ciklone pod imenom centralizacija, radno vrijeme zahvatilo je poštanske urede u sektoru dostave Divizije pošta (DP), a reflektiralo se i na Diviziju mreža (DM). DM su, osim toga, zahvatili i lokalni neverini i nevere u poštanskim uredima koji posluju u trgovačkim centrima.

Te iznenadne i česte promjene radnih nevremena utječu na radnike toliko snažno da promjena organizacijske klime prijeti katastrofalnim posljedicama u poslovanju. Nagle, neočekivane, česte i neprimjerene promjene radnih vremena, nezdrave su za radnike baš kao što i promjene meteorološke klime utječu negativno na ljudsko zdravlje. Ako bi se prilikom izrade radnih vremena vodilo računa i o ljudskom faktoru, tada bi i organizacijska klima bila onakva kakvu želimo.

Prijedlog menadžerima!

Vi, koji smišljate radna vremena, pokušajte najprije sami izvjesno vrijeme raditi svoj posao u radnom vremenu koje ste kreirali, pa nakon 2-3 mjeseca, kad na vlastitoj koži osjetite kako to funkcionira, donesite odluku o primjeni ili neprimjeni istog.

❑ Savjetovanje o novom Zakonu o radu

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava održalo je u Varaždinu savjetovanje o normativnim promjenama koje su učinjene u novom Zakonu o radu. Savjetovanje je održano u petak, 19. rujna 2014. godine, s početkom u 10 sati u prostorijama Fakulteta organizacije i informatike.

Na savjetovanju, promjene ovog zakona iznijeli su predstavnici Ministarstva rada i mirovinskog sustava, i to pomoćnica ministra Marina Kasunić Peris, načelnica Sektora rada Inga Žic i savjetnica – specijalistica Irena Cvitanović. Na savjetovanju je bio nazočan i ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić koji se sudionicima savjetovanja uvodno i obratio. Iz uvodnog izlaganja izdvajamo:

„Novi Zakon o radu primjenjuje se mjesec dana, a usklađivanjem i drugih dvaju zakona s područja radnoga zakonodavstva - Zakona o reprezentativnosti i Zakona o zaštiti na radu - otpočela je reforma hrvatskog tržišta rada koja treba pridonijeti nesmanjenoj sigurnosti radnika, boljoj poziciji poslodavaca, ali i uspješnosti čitavog nacionalnog gospodarstva...“

Savjetovanje je izazvalo velik interes,

kako predstavnika poslodavaca, radnika, sindikata, tako i članova gospodarske i obrtničke komore, i ponekog lokalnog političara.

Čula su se različita razmišljanja na istu temu; kao da ne čitamo iste odredbe istog Zakona!

Još jednom su na površinu isplivale „nepremostive“ razlike između kapitala, općeg dobra i interesa radnika! Poslodavci su „ubrali“ pljesak kolega „izrabljivača“ :„... ne treba nam kolektivni ugovor niti kolektivno pregovaranje. Sve treba prepustiti tržištu i američkom stilu gospodarenja...“ (rad bez ugovora o radu, op. a). Sindikalci su zazivali poštivanje dostojanstva radnika i pravo na rad – živimo da bi smo radili, a ne da radimo kako bi preživjeli, i naravno, pokupili aplauz prisutnih trudenika i sitne raje. Političari pozivaju na bilateralni socijalni dijalog (dijalog poslodavaca i radničkih predstavnika) i pri tome peru ruke kao Poncije Pilat, jer naravno, oni sa socijalnim dijalogom nemaju nikakve veze!?

Svi se zaklinju u potrebu razvoja socijalnog dijaloga, na makro i mikro razini, ali pomaka nema! Svi su se ukopali u svoje „rovove“ i pucaju iz sveg raspoloživog naoružanja... a mrtvih i ranjenih je sve više!!!

❑ RADNI SASTANAK U SEKTORU POSLOVNE PODRŠKE POŠTANSKIM UREDIMA

U Zagrebu je u utorak, 23. rujna, održan radni sastanak predstavnika reprezentativnih sindikata i ID Sektora poslovne podrške poštanskim uredima, na kojem su nam predstavljene aktivnosti koje će sektor provoditi u narednom razdoblju. Iz prezentiranih aktivnosti izdvajamo namjeru izmjena Uputa za postupanje pri gubitku ili oštećenju robe i pošiljke s robom, izdavanje novih Uputa za blagajničko i računsko poslovanje. Posebnu pažnju posvetili smo izloženim stavovima o prilagodbi radnih vremena poštanskih ureda u trgovačkim centrima, te namjerama izmjene načina i vrste obavještanja radnika u poštanskim uredima.

Za više informacija obratite se Mariji Jukić (098 613 409) i Siniši Seketinu (098 9732 371), predstavnicima RSRH-a koji su nazočili sastanku.

službena odjeća i obuća

Prema obavijestima iz Sektora optimizacije od srpnja 2014. godine, zimske cipele su trebale biti isporučene u studenom ove godine.

Nažalost, nova obavijest od strane pošte da je u tijeku žalba jednog od ponuditelja koja još uvijek nije riješena od strane Državne komisije za kontrolu postupka. Rok trajanja visokih cipela je 3 godine.

Ljetne (niske) cipele trebaju ovaj mjesec ići na javni natječaj a isporuka se predviđa za ožujak 2015. godine, ukoliko ne bude problema sa realizacijom postupka nabave.

Napominjemo da su niske cipele imale rok trajanja 3 godine, a po novom pravilniku od lipnja 2014. godine, rok trajanja je 2 godine.

Nabava za košulje dugih rukava za poštunoše je u tijeku, ponovljen je postupak. Rok trajanja košulja i majica (i poštanskih i šalterskih; dugih i kratkih rukava) je 2 godine.

Svakodnevno zaprimamo vaše primjedbe, poglavito poštunoša, da su košulje neodgovarajućih veličina.

Kako ne bi došlo do problema s brojevima donosimo vam mjere za iste:

Mjere za mušku košulju dugi rukav

Oznaka veličine / cm	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
A. Dužina košulje/ leđa	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
B. ½ Opseg prsa	50	52	54	56	58	60	62	64	66	68
C. Širina leđa	44,5	45,5	47,5	48,5	49,5	50,5	51,5	52,5	53,5	54,5
D. Dužina rukava	63	63	63	63	65	65	65	65	65	65

Mjere za mušku košulju kratki rukav

Oznaka veličine / cm	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
A. Dužina košulje/ leđa	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
B. ½ Opseg prsa	50	52	54	56	58	60	62	64	66	68
C. Širina leđa	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56
D. Dužina rukava	26	26	26	27	27	27	28	28	28	29

Dozvoljeno odstupanje od zadanih mjera je ± 1 cm

SJEDNICA NADZORNOG ODBORA

U četvrtak, 25. rujna 2014. godine, održat će se sjednica Nadzornog odbora HP-a sa slijedećim dnevnim redom:

1. Usvajanje zapisnika s 14. sjednice i zapisnika s prve konstituirajuć sjednice NO
2. Suglasnost na izbor revizorske tvrtke
3. Izvještaj o poslovanju za razdoblje I. – VI. i informacija o poslovanju za razdoblje I. VIII. 2014. godine
4. Suglasnost za zapošljavanje radnika
5. Razno

„Ali i to nije sve“

Telekomi i pošta ulaze u bankarstvo, banke ih čekaju spremne

Bankarstvo budućnosti bit će puno jednostavnije i brže, jer će se sve manje klijenata poslovati u fizičkim poslovnicama, a sve više putem interneta. Telekom i još nisu osvojili znatni dio bankarskog tržišta, a banke su se već pripremile izlaskom u nova područja poslovanja...

Hrvatski Telekom ulazi u financijsko poslovanje, ali to vidi kao priliku za suradnju, a ne za sukob, istaknula je članica Uprave Nataša Rapačić. Zagrebačka banka ima oko milijun klijenata i s tako velikom bazom logično je da spaja svoje klijente s drugim kompanijama, ali to želi radi ti kombiniranjem i nadopunjavanjem

stručnih znanja, rekao je Nenad Mećava iz Zabe. Mećava predviđa da će banke imati sve manje klijenata u poslovnicama, a sve više na internetu, s čime se slaže i Slavko Carić iz Erste banke Srbija, koji navodi da u Austriji već sada klijenti dvaput godišnje dolaze u fizičku poslovnicu, a 17 puta mjesečno pristupaju svom računu putem interneta.

Hrvatska pošta također je iskoračila u financijske usluge, pod pritiskom pada prihoda u čak 80 posto svog core businessa, što je nezaustavljiv trend, procjenjuje Alen Premužak, predsjednik Uprave Hrvatske pošte. Kako po zakonu moraju održavati mrežu poštanskih urede, logično je da ih pokušavaju koristiti na različite načine.

izvor: <http://www.ictbusiness.info/poslovanje/>

VELIKO POŠTANSKO SRCE

Ponekad nevolje spajaju ljude i pišu neka nova poznanstva i prijateljstva, jer još uvijek postoje ljudi velikog srca!

Ne tako davno, kako i ostale stanovnike Gunje tako je i našeg kolegu poštara Mihaela Abramovića (Mile) zadesila katastrofalna poplava.

Mjeseci prolaze, sanacija se nazire, dobri ljudi pomažu, no on još nije sa svojom obitelji u svom domu. Užurbano radi na obnovi kako bi se što prije vratio. Istini za volju, vratio se u Gunju, ali zasada samo kao poštar koji obavlja svoje radne obveze.

Prije desetak dana velike oborine zadesile su i Varaždinsku županiju. Tom prilikom domaćinstva dvoje naših kolega našla su se pod vodom. Grozno... tužno.... sve već viđeno...

Nakon par dana, voda se povukla, te

je trebalo sanirati nastalu štetu. Kako? Kome se obratiti? Od koga zatražiti pomoć?

Kako smo cijelo ovo vrijeme u kontaktu sa našim kolegom iz Gunje, ovaj puta smo mi njega zvali za pomoć s obzirom da znamo kroz što je on prolazio, te tražili savjet.

Mile je istog trenu reagirao. Nesebično nam se stavio na raspolaganje u potrazi za uređajima koji su nam bili potrebni. Odmah je kontaktirao ljude, iz Humanitarne organizacije ADRA, koji su njemu pomogli, te smo zajednički tražili rješenje.

Mobiteli zvone i zvone... i evo rješenje!

U roku samo nekoliko sati osiguranje su potrebni uređaji i dostavljeni na kućne adrese.

Mile, Ratimir, veliko Vam HVALA !!!

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr