

## Vlada ne odustaje, ZOR će biti usvojen do 15. srpnja?

NOVI Zakon o radu (ZOR) napokon se, sasvim iznenada, našao na dnevnom redu Vlade. Raspravu u Saboru možemo očekivati već prije ljeta. Iznenadilo je to sindikate, kojima je Vlada obećala da će korigirati prijedlog dobiti na uvid prije nego bude upućen u Sabor.

Vladini pregovarači o ZOR-u su u ponedjeljak 16. lipnja imali sastanak s predstavnicima sindikata i poslodavaca. Tada je sklopljen dogovor da će Vlada u roku od nekoliko dana dostaviti svim zainteresiranim stranama novi prijedlog zakona, te da će se sindikati i poslodavci na njega očitovati u razumnom roku.

**No, Vlada se odlučila izigrati socijalne partere: bez ikakvih daljnjih konzultacija poslali su na Vladu prijedlog o kojem se sindikati nisu dobili priliku očitovati.**

Vlada je na sjednici prihvatila konačni prijedlog Zakona o radu. Prema njemu radni tjedan i dalje ima 40 sati dok će se maksimalno prekovremeno moći raditi još 10 sati. Novi zakon će osigurati zaštitu radnika, ali i omogućiti fleksibilnije radne odnose kao odgovor na dinamično tržište rada. Njime je omogućen dodatni rad onima koji rade puno radno vrijeme, iz jedne tvrtke radnici će moći odlaziti raditi u drugu tvrtku.

### “jadni poslodavci”

Nakon više od godinu i pol pregovora sa sindikatima i poslodavcima, Vlada je u Sabor uputila konačni prijedlog Zakona o radu. Potpunog dogovora sa sindikatima nema, no Vlada tvrdi kako je napravljen kompromis s ciljem otvaranja novih radnih mjesta i olakšavanja zapošljavanja. Cilj je zakona sačuvati radna mjesta, smanjiti troškove rada, osigurati radnicima radno mjesto, smanjiti rad na crno, **ojačati prevenciju te smanjiti represiju poslodavcima u odnosu na nepoštivanje propisa koji su manje društveno štetni**, jasnije urediti kolektivne radne odnose, rekao je ministar rada Mirando Mršić.

U organizaciji Filatelističkog kluba „Marija Hunjak“ iz Čakovca u Centru za kulturu Čakovec, u utorak 1. srpnja 2014. godine bit će otvorenje prigodne izložbe poštanskih maraka “SVE ŠTO NAS POVEZUJE” svih članica Europske unije povodom obilježavanja prve godišnjice ulaska Republike Hrvatske u EU. Svrha izložbe je prikazati mnoge vrijednosti država članica Europske unije, te isto tako predstaviti RH i ono što naša zemlja unosi u zajednicu.

**Naravno, i sve to prikazati kroz poštanske marke!**

**HR,  
EU.**

01 | 07  
| 2013

REPUBLIKA HRVATSKA  
Hrvatska  
Croatia

REPUBLIQUE DE CROATIE  
The new members  
of the European Union



# MATERIN I SESTRIN EVOTV PLAĆAH A JUNAK K NJIMA POŠTU SORTIRA ILI IM UZ NAS PRIDAJ MALICIJU

Premetanjem slova ovog besmislennog teksta dobit ćete nazive korelacijskih pravilnika koji u HP-u nikako da dožive svoju dosljednu primjenu u praksi i postanu smisleni. Za rješavanje ovog anagrama imate više od 5 godina vremena, odnosno isto toliko koliko su se ti pravilnici parcijalno primjenjivali i višekratno izmjenjivali kako bi se izbjegavanjem konkretne primjene dobilo na vremenu za osmišljavanje njegove konačne forme koja će biti razumljiva, racionalna, pravedna za sve radnike, a prvenstveno korisna za poslodavca i vlasnika. (Ovo zvuči kao nemoguća misija)

Ako želite gubiti vrijeme i živce nemojte pročitati rješenje koje se nalazi na kraju ovog broja Sindexpressa. Ako vam je vaše vrijeme dragocjeno, a živčani sustav stabilan s intencijom da takav i ostane, pročitajte rješenje odmah nakon što pročitate tekst pomoći i vidjet ćete da će se ono u potpunosti slagati s vašim zaključkom.

Slijedi pomoć čitateljima za rješavanje anagrama:

- Svaka ozbiljna tvrtka ima i primjenjuje ovakve pravilnike, a imala ih je i HP d.d. prije povijesne radionice u Sv. Martinu na Muri.

- Ovakvi nesređeni i često mijenjani Pravilnici su u prvobitnoj formi izašli početkom restrukturiranja HP-a, nakon spomenute povijesne radionice.

- Ni tada, a niti kasnije, nisu pravilnici primjenjivani u cijelosti, jer bi prouzročili dodatno nezadovoljstvo radnika čija su radna mjesta nestala iz sustava.

- Mnogi se pitamo čemu uopće postoje ovi pravilnici, kad od njih nema

„ni pisma ni razglednice“?

- Dosljedna primjena tih korelacijskih pravilnika nekim bi radnicima smanjila plaće.

- Nedosljedna primjena tih pravilnika dovela je do nezadovoljstva velikog broja radnika, jer je prouzročila nepravdu na način da radnici koji rade na istom radnom mjestu (nakon centralizacije i drugih uzroka premještanja radnika) imaju osjetno različite bodove, odnosno plaće.

- To traje i dan-danas, a pojedinim radnicima je strpljenje na izmaku, pa progovaraju o nepravdi koja je, uz ukidanje materijalnih prava u proteklim godinama, stvorila i sumarno značajne razlike u osobnim prihodima kroz sve ove godine.

- U jednoj situaciji kojoj smo svjedočili, dvoje kolega umalo da se zbog spominjane nepravde nisu fizički obračunali; nije bilo teško saznati koliko drugi kolege na istom radnom mjestu imaju plaću, usprkos formalnoj tajnosti i „zavjetu šutnje“.

- Naravno, niti jedan od njih dvojice nije kriv zbog nesnalaženja odgovornih u izradi i implementaciji pravilnika.

Slična nezadovoljstva i pitanja do kada će ta nepravda trajati radnici sve više upućuju prema sindikatu.

Nedavno je opet novi prijedlog pravilnika bio predan na savjetovanje Radničkom vijeću (zar opet?).

Zbog tih pravilnika radnici, odnosno ljudi – svjesna bića prirodno nadarena razumom i emocijama - se žale na prokletstvo osjećaja neizvjesnosti.

**Hoće li više doći do primjene tih pravilnika, pa da znamo na čemu smo!?**

## ODMARALIŠTA RSRH - slobodni termini

Svi termini su u trajanju od 10 dana. Navedeni datumi predstavljaju početak termina. Sva odmarališta su blizu mora, trgovine i centra mjesta. Napominjemo da su cijene ljetovanja povoljnije u predsezoni i postsezoni.

### MLINI

2-krevetni: 21.8.

4-krevetni (studio apartman): 01.7.

### STARIGRAD PAKLENICA

2-krevetni: 1.9. pa nadalje

4-krevetni: 11.7., 11.8., 1.9.,

### CRIKVENICA

apartmani (4+1): 21.8., i 1.9.

**Za prijavu i sve dodatne informacije kontaktirajte:**

**Marija Mandić, telefon 035 / 223 538**

**e-mail: [odmaralista@gmail.com](mailto:odmaralista@gmail.com)**

# TELEPORTIRANJE

Počela sezona, a time i premještaji radnika u poštanske urede u turističkim mjestima. Zbog tehnološkog viška i nemalog broja otkaza po raznim osnovama, centralizaciji dostave te racionalizaciji poštanskih ureda, situacija na terenu je katastrofalna. Radnici su prisiljeni putovati u mjesta udaljena i do četrdesetak kilometara, bez da se itko pita imaju li uopće mogućnosti kako doći na novo radno mjesto. Autobusne i druge linije zaboravite (ne postoje), preostaje samo osobno vozilo. Ako ga radnik ne posjeduje ili ne posjeduje vozačku dozvolu, njegov problem. Ako ima auto, a nema novca za gorivo, mostarinu, cestarinu, tunelarinu i jedini parking na plaćanje, njegov problem. Poslodavca ne zanima kako će doći već samo kad će i da li će doći na posao. Još je veći apsurd kod radnika koji rade u dva i više PU u jednom radnom danu. Radna vremena su tako posložena da se maltene radnici moraju teleportirati na novu lokaciju, i normalno moraju imati adekvatno sredstvo za to. Kašnjenje razmjena, prometna gužva i radovi na cesti se ne uvažavaju kao opravdanje za kašnjenje. Zbog toga su im, kao slučajno, u to vrijeme predvidjeli i stanku (pravo na odmor – ha, ha). Voditelji i direktori uvjeravaju

radnike da se mora optimalizirati poslovanje u HP-u (čitaj – štedjeti samo na radnicima) pa se dovijaju na sve moguće načine kako će ih odaslati u udaljene pošte, a da im za to participiraju sa što manjim troškovima prijevoza. Tako postoji slučaj gdje voditelj dolazi po radnika dva sata prije početka radnog vremena navedenog radnika, usput otvori PU, sačeka razmjenu, nešto zaključaka ponese u slijedeće PU, odvede radnika na radno mjesto, u povratku sa svog posla sličnom rutom nazad i više od dva sata nakon radnog vremena odveze radnika kući. Radnik bi trebao biti sretan jer nije koristio svoje vozilo (koje usput rečeno i nema) malo se duže zadržao zbog posla i trebao bi biti zadovoljan (opcija broj 2 mu je puno gora). Voditelj je imao nešto duži radni dan, ali izgleda da oni to stvarno vole, a i stalno im govore da ako im nije dobro mogu odustati, da ima puno kandidata za njihova „zavidna“ radna mjesta. U drugom slučaju nadređeni je predložio da se zbog ušteda na mostarini koristi tuđi pokaz (inače kažnjivo), i da se vozilo parkira na njivi za koju nisu sigurni tko su vlasnici (i nadajmo se da ga neće oštetiti – vozilo ili radnika). A HP je racionalizirao, optimizirao i može se pohvaliti izvanrednim poslovnim re-

zultatima, zadovoljnim korisnicima, a o zadovoljstvu radnika da i ne pričamo. Pa nitko se ne buni (naglas), svi pognu-

li glave jer će ih inače zadesiti još gore.  
**Pitanje koje se nameće je ...  
do kada?**

## MAČAK U VREĆI - II dio

Hrvatska pošta je velika tvrtka s tradicijom koju javnost percipira s pozitivnim predznakom. Ista ta javnost nas u velikom postotku još uvijek doživljava kao jedinu i jedinstvenu, iako je na tržištu poštanskih usluga značajan porast drugih i drugačijih tvrtki. To je naša prednost koju moramo njegovati i koristiti. Zbog toga svaki pojedinac koji pripada našoj organizaciji ima odgovornost da promiče stečene vrijednosti, pa čak i onda kada to nema nikakve izravne veze s nama. Mnogi od nas pripadnici su nekih saveza, udruga, političkih ili nepolitičkih interesnih organizacija... Neki u njima imaju značajne uloge i istaknuti su pojedinci o kojima se u javnosti priča. Kao što rekoh, iako to nema izravne veze s HP-om, ono što činimo kao pripadnici raznih asocijacija indirektno utječe na „mišljenje javnosti“ o nama. Kao što ćemo svi biti ponosni ako se nekog od „nas i naših“ spominje po dobrom, tako ćemo se osjećati vrlo neugodno ako nekog od „nas i naših“ mediji stave u negativan kontekst. Reći će: „On radi u pošti,“ i svoje negativne emocije dijelom prenijeti na sve nas! Ni krive ni dužne! Negativna percepcija bit će tim jača što je njen inicijator na višem položaju u tvrtki ili u nekoj od navedenih oblika tih društvenih asocijacija. Ako je u obje organizacije na

visokom položaju, tada se njegov rad, uspjeh ili neuspjeh mjeri paralelno. Sve je dobro kad sve ide kako treba, ali kad u samo jednoj organizaciji ta osoba učini propust, i druga organizacija trpi posljedice tog propusta! Razočarali smo se kada smo u jednoj od tiskovina pročitali tekst o jednom našem visoko pozicioniranom kolegi koji je u jednoj organizaciji nanio štetu velikih razmjera te je, navodno, doveo u pitanje i njenu opstojnost. Kritiziran je sa svih strana, od odnosnih razina do vođenja. Prozivan je teško optužujućim posljedicama svog rada i ružnim pogrđnim opisima osobnosti.

Naravno da se i mi sada pitamo tko je takvu osobu doveo u HP na visoku menadžersku poziciju jednog od ključnih sektora tvrtke koja se bavi prodajom usluga i proizvoda?

**Zašto uporno „uvozimo“ nedovoljno provjerene i nekompetentne ljude izvana, a zapostavljamo i rješavamo se provjerenih kadrova koji posjeduju sve karakteristike potrebne za uspješno upravljanje sustavom i njegovim dijelovima !?**

P.S. Odakle izraz mačak u vreći?

Riječ je o uspomeni na jedan trik, prijevaru na sajmovima u 18-om stoljeću. Male svinje bile su dopremene na sajam zatvorene u vreći.

Varalica bi često u vreću stavio mačku umjesto male svinje i tako prevario kupca.

### **Rješenje anagrama iz ovog broja:**

*Pravilnik o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i Pravilnik o plaćama*

**RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata**

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr