

„KAKO SAM SE NADALA, DOBRO SAM SE UDALA“

Budimo objektivni, restrukturiranje u HP-u ne podrazumijeva samo smanjenje broja radnika, iako se stječe dojam da je to jedini cilj. Restrukturiranjem se optimiziraju i radno-organizacijski procesi. Neke od njih prepoznajemo po poremećajima u funkcioniranju sustava koji se događaju kada ideju ne prati poznavanje svih relevantnih čimbenika. Tada se to jednostavno nazove „pilot projekt“, što u prijevodu znači „ajmo malo probat kako to ide“. Dobar primjer je centralizacija dostave. Zbog nje se sele pošтари, mijenjaju radna vremena, povećava se, odnosno smanjuje broj operatera u PU, radi se prenamjena poštanskih ureda iz dostavnih u isporučne, tehnički se prilagođavaju PU, prekrajaju se dostavni rajoni, mijenja se Putni radni list poštunoše, a povećavaju se troškovi i oblici prijevoza poštunoša na rajon i s rajona. Nerijetko se mijenjaju i troškovi prijevoza radnika od kuće do posla (i natrag?), mijenja se ustrojstvo organizacije prijevoza, usklađuje se rad između operativnih dijelova divizija DP, DM, DE i njihovih sektora, mijenjaju se navike korisnika i njihov pristup poštanskoj mreži što mijenja odnose s lokalnim stanovništvom i njihovim upravama, te percepciju i reputaciju HP-a kao javne

službe na određenom području. Toliko promjena nemoguće je predvidjeti, jer više ne postoji služba tehnologije koja je na jednom mjestu pojedinog geodemografskog područja okuplja stručnjake od kojih svatko u svojoj domeni odradi svoj posao, te uskladi s ostalima kako ništa ne bi bilo prepušteno slučaju. Umjesto poštanske tehnologije uvođi se, dakle, privremena institucija „ajmo malo probat kako to ide“. Krivo ili interesno shvaćanje podjela na divizije i strukture unutar njih uzrokuje u početku različite pristupe na različitim područjima. Dok se oni uz prepućavanja i nadmudrivanja ne usklade nastaju problemi koji će prouzročiti štetu u kvaliteti obavljanja usluga i u stavci troškovi. Pogledajmo samo promjene radnih vremena poštanskih ureda. Za vrijeme trajanja pilot projekta nerijetko se ponegdje mijenjaju i više puta. Kategorije „troškovi“ i „zadovoljstvo korisnika“ tada su zanemareni. Ne bi li upravo oni trebali biti na prvom mjestu? Simptomatično je to da se upravo radna vremena nakon „ajmo malo probat“ dobrim dijelom vraćaju na staro, a za gubitke koji u konačnici rezultiraju manjom dobiti nitko ne odgovara. Njih se lako nadoknadi rezanjem materijalnih prava radnika.



KAMERUN – HRVATSKA

18. lipnja 2014. godine

TKO TO STVARA (NE)RED U RIJECI !?

Rijeka, treći po veličini hrvatski grad ove se godine nametnuo javnosti po značajnim sportskim uspjesima i zanimljivim događanjima na političkoj sceni. Nogometni klub pokazao je da se može bolje, više i jače i u kriznim vremenima, a o „političi nećemo u našoj butigi“. Hoće li nogometaši napredovati ne možemo znati, ali... Ono što znamo o Rijeci, a u interesu je radnika Hrvatske pošte, je to da se unatoč iznesenim kritikama i činjenicama na račun neracionalnosti poslovanja, objavljenim u Sindexpressu, broj 997, nije ništa poduzelo da se to promijeni. Još uvijek kolege iz Crikvenice i Krka rade na dostavi hpekspres pošiljke u Rijeci, a iz Rijeke putuje kombi na dostavu u Crikvenicu i Krk. Na Rabu u Loparu i dalje poštunoša iz DP dostavlja hpeksprese težine do 2 kg motorom, a vozač kombija na liniji veće težine pošiljaka, pri čemu svojim privatnim mobitelom naziva korisnike, jer ne poznaje teren.

Ni redovna dostava (DP) nije pošteđena. Nedostaje dostavljača, pa muku muče s rokovima uručjenja. Poštari se odgađaju godišnji odmori ili se pozivaju s njih na posao.

Događa se da budu pozvani već i s prvog dana godišnjeg odmora.

Problemi s garažiranjem mopeda na udaljenoj lokaciji u kojoj poštunoše DP ostavljaju mopede radi do 16,00 sati. U vrijeme povećanog prometa ili isplate mirovina ne stižu svi doći na vrijeme do garaže, pa je dogovoreno s nadređenima da se u tom slučaju mopedi ostavljaju u boksu s mopedima DE. Nečiji propust ili tko zna što, uznemirio je nadređene DE, pa su uskratili DP-u tu mogućnost. Zanimljivo je da DE ima samo 5, a DP 18 mopeda, pa logika govori da bi DP trebao imati prednost. Ustvari, najkorisnije bi bilo kada bi postojala dobra suradnja između divizija. Kako sada stvari stoje mnogi se žale na bahatost i nesuradnju nadređenih iz DE.

Riječani znaju tko to iz HP-a u njihovoj pošti radi nered i otežava posao svim organizacijskim jedinicama. Zna li to i Uprava, ili se samo iz nekog razloga pretvara da ne zna? Mi u Rijeci trebamo nekog tko će konstruktivno raditi za korisnike i radnike Hrvatske pošte, a ne samo za uske interese u svom resoru.

Zanima nas samo uspješno funkcioniranje sustava.

MENADŽMENT & SIGURNOST 2014.

U Sloveniji je 13. i 14. lipnja 2014. godine, u organizaciji Europske udruge inženjera sigurnosti, održana 9. međunarodna znanstveno stručna konferencija „Menadžment i sigurnost 2014.“, u čijem su radu sudjelovali i stručnjaci za zaštitu na radu, inženjeri sigurnosti, iz Ureda za korporativnu sigurnost HP-Hrvatske pošte.

U plenarnom djelu konferencije, izlaganjem na temu „Nadzor primjene pravila zaštite na radu od strane povjerenika radnika za zaštitu na radu“ sudjelovao je i Cvetan Kovač, koordinator Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu u HP-Hrvatskoj pošti d.d..

Pročitajte i upoznajte se s NOVIM Zakonom o zaštiti na radu, NN 71/14

izbori u RSRH-a

ZAPISNIK

O PRETHODNIM REZULTATIMA PONOVLJENIH IZBORA ZA SINDIKALNE POVJERENIKE RSRH- ČLANOVE POVJERENIŠTVA SC GP-3 SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA

Na sjednici Izbornog odbora održanoj dana 16.6.2014. , kojoj su prisustvovali članovi Izbornog odbora, utvrđeno je:

1. Glasovanje je održano od dana dostave glasačkog listića do zaključno 13. lipnja 2014. godine.

2. Izbori su valjani jer je glasovalo više od jedne trećine članova s pravom glasa, sve sukladno Odluci Središnjeg odbora RSRH-a.

3. Važećih glasačkih listića bilo je 189, nevažećih 28.

Kandidati koji su dobili više od (potrebni) 50% glasova: Domagoj Mendeš, Herbert Hrgović.

Kandidati koji su dobili natpolovičan broj glasova od ukupnog broja članova koji su izašli na izbore u njihovoj izbornoj jedinici izabrani su za sindikalne povjerenike.

Svaki birani kandidat za sindikalnog povjerenika Sindikalnog centra GP-3 može podnijeti izbornom odboru pismeni prigovor na utvrđene prethodne rezultate izbora (pisani prigovori moraju prispjeti do 23.6.2014.g.)

Svaki će kandidat pravovremeno dobiti zapisnik o prethodnim rezultatima izbora s konkretnim podatcima o broju članova s pravom glasa, o broju članova koji su glasovali, o broju važećih i nevažećih glasačkih listića, te o pojedinačnom dobivenom broju glasova.

što je neizbježno u životu!?

Smrt i porez dugo su bile dvije neizbježnosti u životu, no odsad se na popisu, zahvaljujući odredbama EU, može dodati obvezno korištenje godišnjeg odmora – za života ili nakon njega. Radnik EU smrću ne gubi pravo na praznike, a njegovi nasljednici mogu ih smatrati ostavštinom odredio je Europski sud pravde. Presuda se odnosi na Nijemca čija je supruga tražila novac u zamjenu za 140 dana godišnjeg koji nije koristio za života.

Dan antifašističke borbe

čestitamo vam

Dan antifašističke borbe je državni blagdan u Republici Hrvatskoj koji se slavi 22. lipnja. Obilježava se u znak sjećanja na 22. lipnja 1941. kad je u šumi Brezovica kod Siska osnovan Prvi sisački partizanski odred, ujedno i prva antihitlerovska postrojba u tadašnjoj okupiranoj Europi.

Dan državnosti

Dan državnosti u Republici Hrvatskoj je blagdan koji se obilježava 25. lipnja, na dan kada je 1991. godine Hrvatski sabor donio Ustavnu odluku o samostalnosti i suverenosti Republike Hrvatske proglašavajući Republiku Hrvatsku samostalnom i neovisnom državom.

STIŽE NOVI ZAKON O RADU...

Čini se kako bi ZOR u drugo čitanje mogao biti upućen vrlo brzo te da prevelikog prostora za »ispravljanje« njegovih odredbi neće biti. Olakšavanje otpuštanja radnika kod malih poslodavaca u razgovorima se, kao mogućnost, pojavilo početkom travnja i na njega su pristali svi sindikati izuzev nereprezentativne Udruge radničkih sindikata i Nezavisnih hrvatskih sindikata...

Između dva saborska čitanja donekle je ublažena zakonska odredba o preraspodjeli radnog vremena. Naime, raniji prijedlog vlade, prema kojem bi se odlukom poslodavca tjedno moglo raditi do 56 sati, donekle je ublažen. Sada se predlaže da tjedna satnica, s uključenim prekovremenim radom, odlukom poslodavca ne može iznositi više od 50 sati. Dulji rad u preraspodjeli, ali najviše do 60 sati tjedno s uključenim prekovremenim satima, može se ugovoriti kolektivnim ugovorom. Raniji prijedlog pretpostavljao je da se kolektivnim ugovorom dogovara rad od 56 do 60 sati tjedno...

U cilju fleksibilizacije radnih odnosa, poticanjem rada kod više poslodavaca, uvodi se mogućnost i da radnik radi kod dva, tri, četiri ili više poslodavaca. To je i sadašnjim zakonskim odredbama bilo moguće, ali prevelikog interesa za takav rad nema. Nije to čudno, s obzirom da radnik u konačnici biva »kažnjen« jer propisi o oporezivanju dohotka u tom djelu ne prate ZOR, pa su takvi radnici obično, po godišnjoj prijavi poreza na dohodak, dužnici državi. Naime, oba poslodavca obračunavaju mu punu po-

reznu olakšicu jer mogućnosti razmjernog plaćanja nema. Takvi će radnici u budućnosti biti u još nepovoljnijem položaju.

... Izmjenama ZOR-a i dalje se utvrđuje da je puno radno vrijeme 40 sati tjedno. No, radnik koji je zaposlen u punom radnom vremenu, »može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje«.

Takav ugovor o radu radnik može sklopiti ako mu poslodavac, ili poslodavci s kojima »prethodno ima sklopljen ugovor o radu, daju pisanu suglasnost«.

U praksi to znači da stalno zaposleni radnik kod jednog poslodavca, uz njegovu dozvolu, može tjedno raditi osam sati kod drugog poslodavca. Takva mogućnost, vjerojatno je ugrađena zbog prakse.

Nerijetki su, primjerice, slučajevi radnika koji preko vikenda zarađuju konobareći u sivoj zoni jer su već negdje zaposleni. No, ta bi odredba u praksi mogla dovesti do »raubanja« radnika, prije svega onih koji ne rade u punom radnom vremenu, već ga skupljaju kod više poslodavaca. Moći će se tako događati situacije da radnik kod jednog poslodavca radi, primjerice 20 sati tjedno, po 10 sati radi kod druga dva poslodavca, a kako mu prihodi iz tri izvora nisu dovoljni za život, još će osam sati raditi kod nekog četvrtog poslodavca. Ako uopće preživi godinu slaloma između četiri poslodavca, takav će radnik naposljetku biti još i »porezni dužnik«...

Izvor: Novilist.hr



RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr