

## NOVI ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Na 13. sjednici Hrvatskog Sabora, održanoj 30. svibnja 2014. godine donesen je NOVI Zakon o zaštiti na radu, koji stupa na snagu 8 dana po objavi u Narodnim novinama.

Naravno, prije izglasavanja predmetnog zakona, provedena su mnoga savjetovanja, razgovori, rasprave, sastanci, okrugli stolovi... na kojima su radnički predstavnici, istaknuti stručnjaci zaštite na radu i specijalisti medicine rada, pa čak i pojedini saborski zastupnici, ukazivali na neke nelogičnosti i nepravde koje će ozakoniti novi zakon, naravno, na štetu radnika! Moguće su mnoge dvojbe oko tumačenja i primjene prijava ozljeda na radu, mjesta rada, radnog mjesta, zabrane konzumiranja alkoholnih pića na radnom mjestu...

Nažalost, još jednom su poslodavci, uz prešutnu suglasnost resornog ministarstva, izigrali tripartitni socijalni dijalog, te uspjeli uvjeriti Vladu da su povjerenici radnika za zaštitu na radu „smetala“, te im treba skresati njihova prava, obveze i uvjete djelovanja! Valjda bi ih, prema mišljenju vrljih poslodavaca, trebalo izbrisati iz Zakona o ZNR!?

Od početne verzije, kada su u prijedlogu Zakona radnički predstavnici bili zakinuti „samo“ za mogućnost imenovanja povjerenika radnika za zaštitu na radu, u izglasanom Zakonu, poslodavci su u potpunosti uspjeli marginalizirati radničke predstavnike!

U početnoj verziji Zakona, povjereni-

ci radnika za zaštitu na radu, u pogledu osiguravanja uvjeta za nesmetano obavljanje dužnosti (izbora, ustrojanje, osiguranju potrebnog vremena za rad...) su bili izjednačeni s članovima radničkih vijeća, kako to i nalaže opći propis o radu – ZOR, i međunarodne konvencije.

Ali, gle čuda... u završnoj verziji, povjerenicima radnika za zaštitu na radu, milostivo, su dodijeljena čak 2 sata tjedno za njihov rad!

Naravno, uvjete za rad povjerenika radnika za zaštitu na radu moguće je dodatno proširiti kroz Kolektivni ugovor, sporazum radničkog vijeća i poslodavca....



Sve u svemu, novi Zakon o zaštiti na radu uvodi neke dobre novine, kao što je pojmovnik. Nažalost u bitnoj mjeri fleksibilizira zakonski okvir što se tiče poslodavaca jer „novac pokreće svijet“!?

Stručnjake za zaštitu na radu marginalizira i obezvrijeđuje, a inspekcijски nadzor pretvara u „zločeste profesore bez šibe“! Specijaliste medicine rada pretvara u „administratore“, a radničke predstavnike; povjerenika radnika za zaštitu na radu, stavlja u zapečak, gdje će svaki tjedan imati pravo 2 sata odvojiti za unapređenje uvjeta rada i zaštitu života i zdravlja svojih kolega radnika!

### Otužno, zar ne!?

Više o novom Zakonu o zaštiti na radu čitajte u narednim brojevima Sindexpressa!

# PRIMOPREDAJA

Sve češći upiti kolegica i kolega upućeni našem sindikatu odnose se na načine primopredaje u poštanskim uredima. Ta pitanja su, u najmanju ruku, iznenađujuća, pa smo smatrali nužnim od upućenih zatražiti pojašnjenja i odgovore. Od ljubaznih i susretljivih kolegica brzo smo ih dobili i uvjerali se da su postupci, još uvijek, sadržani u Uputama za blagajničko i računsko poslovanje, te Uputama za obavljanje poštanskih usluga. Budući da je primopredaja u poštanskim uredima redovit, svakodnevni, gotovo rutinski posao, nevjerojatno je da radnici sada odjednom ne znaju po kojim se uputama i kako obavlja primopredaja blagajničkih sredstava, pošiljaka, ključeva, žigova? Naravno da znaju. Čemu onda toliki upiti? Za pretpostaviti je da se u stvarnosti postupa drukčije nego što to upute nalažu.

Sustav u kojemu je značajno narastao različiti broj usluga i proizvoda, a smanjio se broj radnika, postao je prenapregnut. Kao takav, svaki iole mali organizacijski problem u situaciji nepredviđenog izostanka samo jednog radnika ili izvanrednog povećanja prometa uzrokovat će lančanu reakciju improvizacija u kojima će fluktuacija radnika iz ureda u ured stvoriti kaos u kojemu nema prostora za dosljedno provođenje uputa i propisa. Jednostavno, nema vremena. Voditelji su tada primorani donositi brze odluke koje će s vremenom postati nepisano pravilo. Ovisno o pojedinoj situaciji, vještini snalaženja i upravljanja ta pravila će se razlikovati i



u konačnici izluditi sudionike to te mjere da će se za pomoć obratiti sindikatu.

Važno je znati da se upute, pravila i propisi, između ostalog, primjenjuju i radi ujednačenosti kriterija postupanja kako bi sustav kvalitetno funkcionirao, a svaki radnik koji po njima postupa bio zaštićen od eventualnih neželjenih posljedica. Upute, pravila i propisi su tu radi vas i nitko, pa ni neposredni rukovoditelj, vas ne smije natjerati da radite mimo njih. Ako već i postupi tako, za to mora postojati pisani trag. Zbog toga sve vas kolegice i kolege koji smatrate da vam se na neprimjeren način nameće nepravilno postupanje prilikom primopredaja ili drugih radnji **pozivamo da nam u nekoliko riječi ili rečenica anonimno opišete kako se obavlja primopredaja u vašim poštanskim uredima.** Vaša iskustva možete poslati na adresu sindikata; K. Mislava 11, 10000 Zagreb.

Cilj nam je, kao vašem sindikatu, zaštititi vas od eventualnih neželjenih posljedica koje mogu nastati ako ste protiv svoje volje morali prekršiti pravila.

Na kraju je važno napomenuti da usmeno upućen zahtjev nadređenih, a koji nije u skladu s važećim pravilima, propisima i uputama u trenutku kada nastane problem nema nikakvu važnost. Odgovornost snosi osoba koja je nepravilnost uzrokovala.

Malo je, naime, onih moralnih i poštenih rukovoditelja koji će u takvim slučajevima preuzeti odgovornost i priznati da ste postupali prema njihovim zahtjevima.

Uplata donacija radnicima u poplavljenim područjima

HPB; IBAN HR24 2390 0011 4000 0364 0

Poziv na broj: 02 259990

## □ Održani radni sastanci s menadžmentom Divizije mreža i ekspres

U Zagrebu su 27. svibnja 2014. godine, održani sastanci reprezentativnih sindikata, RSRH-a i HSP-a, s predstavnicima Divizije mreže i Divizije ekspres na temu 6-dnevnog radnog tjedna.

Sastanku s menadžmentom Divizija prisustvovali su predstavnici RSRH-a; Marija Jukić, Domagoj Mendeš i Marija Mandić, te Milan Jukić iz HSP-a. Reprezentativnim sindikatima prezentirana je poslodavčeva namjera uvođenja

6-dnevnog (negdje i 7-dnevnog) rada u poštanskim uredima koji su smješteni u velikim trgovačkim centrima. U sat vremena, koliko je trajao sastanak, uspjeli smo "zagrebat" problematiku vezanu uz 6-dnevni radni tjedan kao i nakupljena pitanja. Naime, zadnji sastanak s predstavnicima divizija bio je krajem siječnja 2014. godine.

Na sastanku s predstavnicima Divizije ekspres prezentirana je namjera uvođenja 6-dnevnog radnog tjedna u 21 gradu širom Republike Hrvatske.

Sindikatima je obećana dostava traženih podataka po kojima slijedi očitovanje.

---

# 360° feedback

**Kao što smo već najavljivali, početkom lipnja ponovno kreće višesmjerno procjenjivanje rukovodnih kompetencija rukovoditelja u HP-Hrvatskoj pošti.**

360° feedback ili metoda višesmjernog procjenjivanja obuhvaća procjenu svakog rukovoditelja od strane: izravno nadređenog rukovoditelja, kolege/kolegice rukovoditelja na istoj rukovodnoj razini, podređenih radnika, a svaki sudionik u više smjernom procjenjivanju procjenjuje i sam sebe. Time se zatvara „puni krug“ oko rukovoditelja kojeg se procjenjuje, zbog čega se ova metoda i naziva procjena 360 stupnjeva (360°feedback).

Svrha ove metode jest povratna informacija svakom pojedincu kojeg će se procjenjivati o njegovim snagama ili prednostima te slabostima tj. područjima na kojima može napredovati.

Kao i prošli put, procjenjivat će se rukovodne kompetencije oko 300 rukovoditelja HP-a i to: izvršnih direktora divizija/ureda/uprave i sektora, di-

rektora službi, voditelja odjela, voditelja područja te voditelja sortirnica.

Tijekom lipnja slijedi prikupljane procjena, a potom i obrada rezultata. Prošlog tjedna su slučajnim odabirom izabrane osobe koje će procjenjivati rukovoditelje. Procjenjivači su odabrani na temelju slučajnih brojeva dobivenih računalom. Rukovoditelje procjenjuje više njegovih kolega i podređenih. **Obzirom da je upitnik anonimn, a rukovoditelj dobiva samo prosječnu vrijednost svih procjena, on ne može znati od koga je procjena u konačnici došla.**

U narednim danima lipnja izabrani procjenjivači će na kućnu adresu dobiti pošiljku sa svim potrebnim materijalom: upitnici, uputa za popunjavanje upitnika i kuverta s već ispisanom dostavnom adresom, a u koju će procjenjivači umetnuti svoje popunjene upitnike koje će poslati natrag poštom. Naglašavamo da na kuvertu nije potrebno lijepiti poštansku markicu.

Važno je naglasiti da je zajamčena anonimnost svakog procjenjivača

budući da niti procjenjivani vođitelji, ni kolege, ni nadređeni nemaju informacije tko su odabrani procjenjivači. No, valja istaknuti da sami pojedinci snose odgovornost da tu anonimnost i

sačuvaju.

**Skrećemo pozornost svim radnicima da ne iznose informaciju da su sudjelovali u procjenjivanju niti svojim kolegama, a ni nadređenima.**

## **Europska komisija: Napravite sustav poreza na nekretnine i otežajte odlazak u mirovinu**

Hrvatska je poduzela učinkovite mjere kako bi smanjila svoj proračunski deficit i zauzdala rast javnog duga, ocijenila je to Europska komisija promatrajući mjere što ih je Hrvatska najavila u trogodišnjem razdoblju kroz proceduru prekomjernog deficita.

Vlađi se preporučuje da ubrza i donošenje zakona kojima će se izjednačiti dob za umirovljenje žena i muškarac te savjetuje da se to učini do ožujka 2015. godine.

Uz to, traži se i poticanje odlaska u mirovinu sa 67 godina i ograničenje za rano umirovljenje te stroža kontrola invalidskih mirovina. Do ožujka 2015. trebalo bi, savjetuje se iz Komisije, provesti i reformu zakona o radu kako bi se olakšali uvjeti za otpuštanje, koje bi trebalo biti i jeftinije. Traže se promjene i u politici plaća koje su po mišljenju

Komisije još uvijek veliki trošak za proračun jer je prosječna plaća neprimjerno visoka s obzirom na veliki broj nezaposlenih.

Izvor: [www.nhs.hr](http://www.nhs.hr)

## **U blokadi je 59 tisuća poslovnih subjekata i 316 tisuća građana**

Zbog neizvršenih osnova za plaćanje, u ukupnom iznosu od 33,5 milijardi kuna, krajem travnja bilo je blokirano 59.136 poslovnih subjekata, a u blokadi je bilo i gotovo 316 tisuća građana s ukupnim dugom od 26,4 milijardi kuna, objavila je danas Financijska agencija (Fina) na svojim mrežnim stranicama.

## **ODMARALIŠTA RSRH - slobodni termini**

Svi termini su u trajanju od 10 dana. Navedeni datumi predstavljaju početak termina.

Sva odmarališta su blizu mora, trgovine i centra mjesta. Napominjemo da su cijene ljetovanja povoljnije u predsezoni i postsezoni.

MLINI

2-krevetni: 21.8.

4-krevetni (studio apartman): 01.7.

STARIGRAD PAKLENICA

2-krevetni: 21.8. pa nadalje

4-krevetni: 21.6., 01.7. i 01.9.

CRIKVENICA

apartmani (4+1): 01.9.

**Za prijavu i sve dodatne informacije kontaktirajte:**

**Marija Mandić, telefon 035 / 223 538**

**e-mail: [odmaralista@gmail.com](mailto:odmaralista@gmail.com)**



**RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata**

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL [rsrh@posta.hr](mailto:rsrh@posta.hr)