

## ZAPOŠLJAVA SE 300 POŠTAR I REŽE 1600 RADNIH MJESTA U UPRAVI

Vjerovali ili ne, informacija o zapošljavanju i otkazima je točna, ali nažalost ne odnosi se na Hrvatsku poštu već na britanski Royal Mail.

Naime, Royal Mail, vodeća britanska poštanska kompanija s 150.000 radnika, najavila je da će ukinuti 1600 radnih mjesta u sklopu novih nastojanja da smanji troškove, samo šest mjeseci nakon što je djelomično privatizirano. Većinu otkaza planira se u Upravi i nitko u odjelu dostave neće ostati bez posla! Ujedno su najavili otvaranje 300 novih ili proširenih radnih mjesta.

## BOG JE NA NEBU, A JA NA ZEMLJI

Bahato ponašanje trend je koji se s viših razina prenio i na Hrvatsku poštu. Takav model upravljanja sastoji se od tri koraka:

1. iznesi namjeru
2. pravi se da te zanima što druga strana misli o tome (odradi formu)
3. provedi namjeru neovisno od mišljenju druge strane.

To smo svi prepoznali, ma u što god da nas drugi pokušavali uvjeriti. Svi smo to prepoznali, osim nekih rukovoditelja na nižim razinama u sustavu HP-a. Oni koriste samo dva koraka: iznesi namjeru – provedi namjeru, pa makar se prekršila sva formalno važeća pravila, prava radnika iz ZOR-a i KU-a, te moralna načela civiliziranog društva. „Bahatost“ za takve slučajeve ne vrijedi, jer se odnosi na opis ponašanja, dok je „diktatura“ možda preblaga riječ. Vokabular vjerojatno ne poznaje nijednu riječ kojom bi se ovakva situacija mogla opisati. Događaj koji ću navesti možda nekom čitatelju da ideju kako jednom

rječju opisati situaciju ili ponašanje „rukovoditelja kreatora“.

Rukovoditelj, dakle, upućuje svog podređenog na teren da obavi neke stručne poslove iz djelokruga održavanja u većem broju poštanskih ureda na određenom području RH. Lokacije koje treba obići međusobno su udaljene više od 100 km. Rokovi za izvršenje zadataka prekratki su tako da se ni uz najbolju volju i maksimalan angažman ne mogu ostvariti u zadanom vremenu. Upućeni radnik, koji putuje iz mjesta udaljenog nekoliko stotina kilometara od najbližeg poštanskog ureda s popisa, ne smije koristiti hotelski smještaj u režiji HP-a, već se mora sam snaći u privatnom aranžmanu.

Da li se ovdje radi o bahatosti, diktaturi, mobbingu, svemu zajedno ili nečemu trećem, manje je važno. Ključni problem je u rukovoditelju koji je sve kriterije sveo na jedno:

**Bog je na nebu, a ja na zemlji!**

# SELJAKANJE UNOSNOG CENTRA

Tehnološki višak u Šibeniku ugasio je Unosni centar. Plan je bio da se isti preseli u Split, što je i učinjeno, ali zbog nejasnog i nestručnog vrludanja u organizaciji regionalnog poslovanja od 1. travnja 2014. sada je isti preseljen u Zadar. Na taj način se stekao uvjet da se za tehnološkim viškom ugašena radna mjesta administratora u Šibeniku otvore ista takva radna mjesta u Zadru. Nije li, tehnički i troškovno gledano, svedjedno nalazi li se Unosni centar za Šibensko-kninsku županiju u Šibeniku ili Zadru!? Što se s ovim dobilo osim boli koja je nanesena kolegicama koje su nerado morale otići!? Kome se to i zbog čega „išlo na ruku“ u Zadru!? Možda uskoro saznamo...

nije prvoaprilski šala...

## POVJERENJE ILI STRAH... pitanje je sad

Vrijeme je relativan pojam što znači da ovisi o perspektivi promatrača. Djeci, kažu, vrijeme prolazi sporije nego odraslima. Djeca, u normalnim uvjetima, žive u bezbrižnoj sadašnjosti, a odrasli jure za vremenom jer zbog iskustva nepredvidivosti neprestano žele prestići budućnost, odnosno utjecati na nju. Odrastao čovjek kojemu egzistencija ovisi isključivo od njemu samom u budućnost kroči s izazovom. Onaj kojemu budućnost kroji netko drugi, ima dvije mogućnosti: povjerenje ili strah. Povjerenje u nekog se stječe ako se djelima dokaže da ga je vrijedan. Strah... zar je potrebno opisati razloge za strah? Čovjek kojemu život ovisi od nekog drugog „živi“ strah ako nema povjerenja, odnosno ako onaj o kome ovisi kontinuirano kroz djela ne čini ništa čime bi izgradio povjerenje.

Živimo li mi, radnici HP-a, u strahu ili imamo izgrađeno povjerenje prema onima od kojih nam ovisi egzistencija?

Prošlo je šest godina od povijesne radionice u Svetom Martinu na Muri, kojom je započelo restrukturiranje Hrvatske pošte. Govorilo se da inertni sustav treba pokrenuti, modernizirati, promijeniti shvaćanje što pošta je, i kakva bi trebala biti u budućnosti. Slijedom toga krenule su svojevrzne „čistke“ starih stručnih kadrova, a ma-

sovno su pripisivali novi „mladi lavovi“ koji su hrabri i spremni provesti radikalni poslovni zaokret. To su i počeli raditi. Počeli a kao da još uvijek počinju. Ustvari, stječe se dojam kao da lutaju, a u projektima koje pokreću kao da uvijek iskrsnu neke manjkavosti. Stari iskusni poštanski stručnjaci, bilo iz stručnih službi ili operative (uključujući i krajnje implementatore: operatere, poštonoše, i sl.) primjećuju i uporno ukazuju na nedostatak znanja i iskustava „mladih lavova“ iz područja poštanske tehnologije. Po ne znam koji put pokušavamo ukazati na taj problem, ali gotovo uvijek prijedlozi i rješenja bivaju ignorirani, a procesi koji bi zbog naprednijih tehnologija trebali biti jednostavniji zakompliciraju se nadobudnim idejama koje akumuliraju probleme i rezultiraju sve većim nepovjerenjem u sposobnost onih koji nas vode. Korisna rješenja, prijedlozi i ideje bivaju skrivene negdje po ladicama onih koji, vjerojatno zbog straha od konkurencije za svoje radno mjesto i karijeru, ne prihvaćaju ništa što nije proizašlo iz njihovih glava. Ako pak nešto i prihvate, tada to prikazuju kao produkt svojih vlastitih sposobnosti.

Ne proziva se ovdje sve „mlade lavove“ zbog nesposobnosti upravljanja. Dapače, mnogi od njih su pametni i vrijedni što dokazuju kroz svoj preda-

ni rad i aktivnosti. Ono što im nedostaje je poznavanje sustava, poglavito poštanske tehnologije. U pošti je od davnina vrijedilo pravilo da se na rukovodeća radna mjesta regrutiraju stručnjaci koji su praktično prošli gotovo sve razine poslovnih procesa kojima će, kada sazriju, upravljati. Zbog toga se do 2008. godine nije, ili se rijetko događalo lutanje i manjkavosti.

Nedavno je u jednoj operativnoj organizacijskoj jedinici održan prošireni sastanak (ili sjednica) sa kojeg su nazočni izašli s uvjerenjem da je njihov nadređeni nakon 6 godina upravljanja

shvatio kako je u HP-u najveća stavka za ostvarivanje prihoda osnovna poštanska djelatnost i da u tom smjeru treba ići. To bi značilo da šest godina uporno luta provodeći neku svoju viziju.

Koliko je samo poslovnih prilika propušteno? Koliko je prihoda neostvareno? Koliko je HP d.d. pretrpjela gubitaka zbog propusta? U kolikoj mjeri je narušeno povjerenje radnika u vodstvo tvrtke? Vrijeme je relativno.

**Ako imamo osjećaj da brzo prolazi, tada vjerojatno „živimo“ strah.**

## ODRŽANA ZAJEDNIČKA SJEDNICA GRV-a i SPZNR-a

Kao što smo i najavili, održana je zajednička sjednica Glavnog radničkog vijeća i Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu, na kojoj se raspravljalo o 5. Reviziji procjene opasnosti.

Nakon opsežne i konstruktivne rasprave u kojoj su sudjelovali radnički predstavnici i stručnjaci za zaštitu na radu iz Odjela zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije, GRV i SPZNR donijeli su zajednički zaključak o davanju uvjetno pozitivnog mišljenja na predloženi dokument.

Naime, dokument revizije procjene opasnosti predstavlja dobar temelj za utvrđivanje stvarnog stanja zaštite na radu u Hrvatskoj pošti d.d., te ukazuje na nužnost postizanja više razine stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. U želji nastavka konstruktivne rasprave u svezi definiranja politike si-

gurnosti i revizije procjene opasnosti u Hrvatskoj pošti d.d., dostavljen je čitav niz konkretnih prijedloga i primjedbi iz kojih izdvajamo:

- Predlaže se izrada dopune revizije procjene opasnosti u koju će biti ugrađeni ažurirani podatci o poštanskim uredima, radnicima, radnim mjestima u skladu s važećim Pravilnikom o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta.

- U planu mjera za smanjivanje razine opasnosti pobrojane su opasnosti, potrebne mjere, rokovi za otklanjanje i odgovorne osobe. Mišljenja smo da su iskazani rokovi za otklanjanje upitni i nerealni.

- Predlaže se izrada izvedbenog plana postupanja za otklanjanje pobrojanih nedostataka po pojedinom GP-u, koji će realizirati Odbori za zaštitu na radu po grupama područja.

### poslovna lekcija

veseli kutak za trenutak...

Vrana je cijeloga dana sjedila na drvetu ne radeći baš ništa. Zeko je ugleda i upita: "Mogu li i ja sjediti kao i ti i ne raditi ništa cijeloga dana?"

Vrana odgovori: "Naravno, zašto da ne?"

I zeko sjede na zemlju ispod vrane, pa počne dremuckati. Iznenada se pojavi lisica, skoči na zeku i pojede ga.

**Pouka: Ako već sjediš i ne radiš ništa, moraš sjediti jako, jako visoko.**

## **Ijetovanje 2014... Ijetovanje 2014...**

I ove godine RSRH vam nudi korištenje slijedećih odmarališta:

### **1. srpnja - 1. rujna (SEZONA)**

MLINI	studio	cijena 300 kn po danu
MLINI	2-krevetni	cijena 250 kn po danu
DUGA UVALA	studio	cijena 270 kn po danu
CRIKVENICA	apartman (4+1; 4+2)	cijena 270 kn po danu
S. PAKLENICA	4-krevetni	cijena 300 kn po danu
S. PAKLENICA	2-krevetni	cijena 250 kn po danu

### **11. lipnja - 1. srpnja i 1. rujna – 1. listopada (VAN SEZONE)**

MLINI	studio	cijena 230 kn po danu
MLINI	2-krevetni	cijena 200 kn po danu
DUGA UVALA	studio	cijena 200 kn po danu
CRIKVENICA	apartman (4+1; 4+2)	cijena 200 kn po danu
S. PAKLENICA	4-krevetni	cijena 230 kn po danu
S. PAKLENICA	2-krevetni	cijena 200 kn po danu

Ciklus korištenja odmarališta baziran je na periodu od 10 dana, a smjene su 1., 11. i 21.- og dana u mjesecu.

### **REZERVACIJA:**

Članovi RSRH mogu rezervirati termin od ponedjeljka, 31.3.2014. godine. a oni koji nisu članovi RSRH-a od ponedjeljka, 14.4.2014. godine.

### **PLAĆANJE:**

Kod odobrenja odmarališta uplaćuje se avans u iznosu **500,00 kn** (u roku 3 dana od rezervacije), a ostatak se može otplaćivati u ratama:

**- za članove RSRH najviše u 10 rata,**

**- za ostale radnike najviše u 5 rata.**

Za avansno plaćanje cjelokupnog iznosa odobrava se popust od 5% na ukupnu cijenu.

### **ODUSTAJANJE OD TERMINA ZA LJETOVANJE U ODMARALIŠTU:**

30 dana prije odobrenog termina - povrat akontacije 50%

14 dana prije odobrenog termina - nema povrata akontacije osim u izvanrednim okolnostima uz adekvatnu dokumentaciju.

**Za prijavu i sve dodatne informacije kontaktirajte:**

**Marija Mandić**

**telefon 035 / 223 538**

**e-mail: odmaralista@gmail.com**

**RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata**

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr